

**ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΜΟΝΟΜΕΛΟΥΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ  
(ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ)**

**ΑΙΤΗΣΗ**

1. Του Επιχειρησιακού Σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Υπαλλήλων ΑΕΕΓΑ “Η ΕΘΝΙΚΗ”», το οποίο εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Συγγρού αρ. 103-105 και εκπροσωπείται νομίμως
2. Του συμβουλίου εργαζομένων (Ν. 1767/1988) της Ανωνύμου Ελληνικής Εταιρίας Γενικών Ασφαλειών με την επωνυμία «Η ΕΘΝΙΚΗ», η οποία εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Συγγρού αρ. 103-105, το οποίο εδρεύει ομοίως και εκπροσωπείται νομίμως

**ΚΑΤΑ**

1. Της Ανωνύμου Ελληνικής Εταιρίας Γενικών Ασφαλειών με την επωνυμία «Η ΕΘΝΙΚΗ», η οποία εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Συγγρού αρ. 103-105 και εκπροσωπείται νομίμως
2. Της ανωνύμου τραπεζικής εταιρίας με την επωνυμία «ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.», η οποία εδρεύει στην Αθήνα, οδός Αιόλου αρ. 86 και εκπροσωπείται νομίμως.

Αθήνα, 11.05.2017

---

**I. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

1) Η Εθνική Ασφαλιστική (α' καθ' ης) είναι η αρχαιότερη ασφαλιστική εταιρία στην Ελλάδα με συνεχή και αδιάκοπη λειτουργία άνω των 125 ετών. Ιδρύθηκε το 1891 (ΦΕΚ 177/22.06.1891) με κύριο μέτοχο την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος. Σήμερα η Εθνική Ασφαλιστική με την διακριτική επωνυμία Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ» είναι μέλος ενός από τους μεγαλύτερους και ισχυρότερους Ομίλους χρηματοοικονομικών υπηρεσιών στην Ελλάδα και ανήκει κατά ποσοστό 100% στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδας (ΕΤΕ) (β' καθ' ης).

Η Εθνική Ασφαλιστική κατέχει ηγετική θέση στην ελληνική ασφαλιστική αγορά τόσο στον Κλάδο Ζωής όσο και στους Γενικούς Κλάδους. Διαθέτει ίδια κεφάλαια 747 εκατ. Ευρώ, κεφάλαια υπό διαχείριση 3.021,5 εκατ. Ευρώ, 13 διοικητικά υποκαταστήματα, 2.128 ασφαλιστικούς συμβούλους σε 155 γραφεία πωλήσεων σε όλη τη χώρα και 1.469 συνεργαζόμενα πρακτορεία και brokers έχοντας δημιουργήσει ένα τεράστιο δίκτυο. Η εταιρεία απασχολεί 800 άτομα σαν μόνιμο προσωπικό και 200 άτομα μέσω εταιρίας ενοικίασης (ICAP), ενώ έχει περίπου 1.000.000 ασφαλισμένους.

Με βάση τα αποτελέσματα του 2016 η κερδοφορία της Εθνικής Ασφαλιστικής πριν από φόρους διαμορφώθηκε στα 57,7 εκατ. Ευρώ, ενώ η συνολική παραγωγή της εταιρείας για τον κλάδο ζωής και για τον κλάδο γενικών ασφαλίσεων ανήλθε το ίδιο διάστημα στα 568 εκατ. Ευρώ. Τα δε εμποπτικά ίδια κεφάλαια της εταιρείας ανήλθαν σε 549,2 εκατ. Ευρώ.

**2)** Η α' αιτούσα πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Σύλλογος Υπαλλήλων ΑΕΕΓΑ "Η ΕΘΝΙΚΗ"» είναι το σωματείο των εργαζομένων της Εθνικής Ασφαλιστικής (επιχειρησιακό σωματείο κατά τις οικείες διατάξεις του Νόμου), όπως αναγνωρίσθηκε με την υπ' αριθμ. 348/13-3-1969 απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών. Μετά τις τελευταίες εκλογές, οι οποίες διενεργήθηκαν στις 6. & 12.02.2015, το Δ.Σ. του σωματείου μας συγκροτήθηκε σε σώμα στις 16.02.2015 ως εξής: Γιάννης Πετσαλάκης – Πρόεδρος, Σπύρος Αντωνίου – Αντιπρόεδρος, Σίσσυ Αναγνωστοπούλου – Γραμματέας, Γιάννης Νασούφης - Αναπληρωτής Γεν. Γραμματέας, Βασίλης Σκανδάλης - Ταμίας, Βασίλης Σεφερλής - Έφορος Δημοσίων Σχέσεων, Παναγιώτης Ανδρουτσόπουλος, Βασίλης Δριτσάκος, Τριαντάφυλλος Κολώνιας, Απόστολος Τζανετής και Μανώλης Χατζάκης – Μέλη.

Το β' αιτούν είναι το συμβούλιο εργαζομένων της α' καθ' ης Εθνικής Ασφαλιστικής σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1767/1988. Οι πρώτες εκλογές για ανάδειξη συμβουλίου εργαζομένων της α' καθ' ης Εθνικής Ασφαλιστικής διενεργήθηκαν στις 13.02.1998. Οι τελευταίες εκλογές για την ανάδειξή του διενεργήθηκαν στις 15. & 19.10.2012 και στις 26.10.2012 πραγματοποιήθηκε η συγκρότησή του σε σώμα, ως εξής: Νικόλαος Μπισκέμης - Πρόεδρος, Γεωργία Αγγελινά - Αντιπρόεδρος), Κατερίνα Κατριβάνου - Γραμματέας, Νικόλαος Αρβανίτης & Ιωάννης Τσαλαβούτας - Μέλη.

## **II. ΣΥΝΤΟΜΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ**

Ήδη εδώ και πολλούς μήνες (από το 2016) κυκλοφορούσαν στον Τύπο σενάρια περί μεταβιβάσεως της Εθνικής Ασφαλιστικής σε ξένες ασφαλιστικές εταιρίες. Τα σενάρια αυτά ουδέποτε διαψεύστηκαν ούτε από την Κυβέρνηση, αλλά ούτε και από την Διοίκηση της εταιρίας.

Απεναντίας στα τέλη Φεβρουαρίου – αρχές Μαρτίου του 2017 η Διοίκηση της εταιρείας διενήργησε παρουσιάσεις σε υποψήφιους επενδυτές, οι οποίοι και στη συνέχεια (στις αρχές Απριλίου 2017 σύμφωνα με τα δημοσιεύματα του Τύπου) κατέθεσαν δεσμευτικές προσφορές για την εξαγορά ποσοστού έως και 100% της Εθνικής Ασφαλιστικής. Πάντα σύμφωνα με τις πληροφορίες και τα δημοσιεύματα, από τους τέσσερις υποψήφιους επενδυτές που υπέβαλαν δεσμευτικές προσφορές, τρία κινεζικά funds και ένα επενδυτικό σχήμα, στο οποίο συμμετέχουν Έλληνες, ελληνοαμερικάνοι και αμερικάνοι, το τελευταίο («**Calamos - Exin**») και ένα κινέζικο fund («**Fosun**») φέρονται να είναι οι επικρατέστεροι αγοραστές.

Στις **05.04.2017** η Εθνική Τράπεζα (κατά 100% ιδιοκτήτης της Εθνικής Ασφαλιστικής) ανακοίνωσε επισήμως (με δελτίο τύπου ανηρτημένο και στο διαδίκτυο) ότι όντως «υπεβλήθησαν δεσμευτικές προσφορές στο πλαίσιο της διαδικασίας πώλησης της Εθνικής Ασφαλιστικής που υπαγορεύεται από το εγκεκριμένο Σχέδιο Αναδιάρθρωσης του Ομίλου» και επιφυλάσσεται να προβεί αργότερα σε περαιτέρω ενημερώσεις, ενώ με την από **10.04.2017** επίσης επίσημη (με δελτίο τύπου ανηρτημένο και στο διαδίκτυο) ανακοίνωσή της η Εθνική Τράπεζα ενημερώνει ότι «*η διαδικασία αποτίμησης των προσφορών που υποβλήθηκαν για την πώληση της Εθνικής Ασφαλιστικής είναι ακόμη σε εξέλιξη*», διαψεύδοντας μάλιστα φήμες για «προβάδισμα» τινός εκ των ενδιαφερομένων.

## **III) ΝΟΜΙΚΟ ΜΕΡΟΣ**

**A) Γενικό πλαίσιο:** Σύμφωνα και με το γενικό πλαίσιο των κανόνων ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων, ο εργοδότης οφείλει να καλεί σε διαβούλευση τους εκπροσώπους των εργαζομένων και να προβαίνει σε ενημέρωσή τους, κάθε φορά που αποφασίζει να επιφέρει αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις, όπως για παράδειγμα όταν λαμβάνει απόφαση για αναδιάρθρωση της επιχείρησης, για λήψη προληπτικών μέτρων σχετικά με την εξέλιξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας και της απασχόλησης στην επιχείρηση κ.ο.κ. Έτσι, σύμφωνα με το **άρθρο 4 του π.δ. 240/2006** αναφορικά με τις πρακτικές λεπτομέρειες άσκησης του δικαιώματος ενημέρωσης και διαβούλευσης, αυτό καλύπτει:

α) την ενημέρωση σχετικά με την πρόσφατη και την πιθανή εξέλιξη των δραστηριοτήτων και της οικονομικής κατάστασης της επιχείρησης ή της εγκατάστασης

β) την ενημέρωση και τη διαβούλευση σχετικά με την κατάσταση, τη διάρθρωση και την πιθανή εξέλιξη της απασχόλησης μέσα στην επιχείρηση ή εγκατάσταση, καθώς και τα μέτρα πρόληψης που ενδεχομένως προβλέπονται σε περίπτωση ιδίως που η απασχόληση απειλείται

γ) την ενημέρωση και τη διαβούλευση σχετικά με αποφάσεις που μπορούν να επιφέρουν ουσιαστικές μεταβολές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβάσεις εργασίας, συμπεριλαμβανομένων όσων καλύπτονται από τις ισχύουσες διατάξεις του ν. 1387/1983 «Έλεγχος ομαδικών απολύσεων και άλλες διατάξεις» και του π.δ. 178/2002 «Μέτρα σχετικά με την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβίβασης επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων, ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων, σε συμμόρφωση προς την Οδηγία 98/50/ΕΚ του Συμβουλίου».

Η ενημέρωση πραγματοποιείται κατά τον κατάλληλο χρόνο, τρόπο και περιεχόμενο, ώστε να μπορούν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να προβαίνουν στη δέουσα εξέταση και να προετοιμάζονται ενδεχομένως για διαβουλεύσεις.

Η διαβούλευση πραγματοποιείται:

α) κατά τον κατάλληλο χρόνο, τρόπο και περιεχόμενο,

β) στο ενδεδειγμένο επίπεδο διεύθυνσης και εκπροσώπησης ανάλογα με το θέμα που συζητείται,

γ) βάσει των σχετικών πληροφοριών που παρέχει ο εργοδότης, σύμφωνα με το άρθρο 2 σημείο στ' και της γνώμης που έχουν δικαίωμα να διατυπώσουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων,

δ) κατά τρόπον ώστε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να μπορούν να συναντήσουν τον εργοδότη και να λαμβάνουν αιτιολογημένη απάντηση στη γνώμη που ενδεχομένως διατύπωσαν,

ε) προκειμένου να επιτευχθεί συμφωνία όσον αφορά τις αποφάσεις που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες του εργοδότη, οι οποίες αναφέρονται στην παράγραφο 2 στοιχείο γ' του άρθρου αυτού.

Σύμφωνα με ρητές προβλέψεις του ως άνω π.δ. (άρθρο 4 παρ. 1 & 2, άρθρο 9) ειδικότερες ή/και ευνοϊκότερες ρυθμίσεις σε άλλες διατάξεις αναφορικά με τα δικαιώματα ενημέρωσης και διαβουλεύσεως των εργαζομένων δεν τίγονται. Μάλιστα, στο π.δ. 240/2006 γίνεται ρητή μνεία και αναφορά ως προς τις περιπτώσεις μεταβιβάσεως επιχειρήσεως (π.δ. 178/2002):

*Άρθρο 4 παρ. 2:* «Η ενημέρωση και διαβούλευση καλύπτουν: ..... γ) την ενημέρωση και τη διαβούλευση σχετικά με αποφάσεις που μπορούν να επιφέρουν ουσιαστικές μεταβολές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβάσεις εργασίας, συμπεριλαμβανομένων όσων καλύπτονται από τις ισχύουσες διατάξεις του ν. 1387/1983 «Ελεγχος ομαδικών απολύσεων και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 110 Α') και του π.δ. 178/2002 «Μέτρα σχετικά με την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβίβασης επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων, ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων, σε συμμόρφωση προς την Οδηγία 98/50/ΕΚ του Συμβουλίου» (ΦΕΚ 162 Α')».

*Άρθρο 9 παρ. 1:* «Το παρόν Προεδρικό Διάταγμα δεν θίγει τις ειδικές διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης: α) ..... και β) του άρθρου 8 του προεδρικού διατάγματος 178/2002 «Μέτρα σχετικά με την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβίβασης επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων, σε συμμόρφωση προς την Οδηγία 98/50/ΕΚ του Συμβουλίου» (ΦΕΚ 162 Α')».

### **Β) Η περίπτωση της μεταβιβάσεως επιχειρήσεως ειδικότερα:**

1) Με το π.δ. 572/1988 αρχικώς και το π.δ. 178/2002 κατόπιν, επετεύχθη η

εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας προς τις σχετικές Κοινοτικές Οδηγίες (77/187/ΕΟΚ, 98/50/ΕΚ και 2001/23/ΕΚ) αναφορικά με τη διατήρηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβίβασης επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων επιχειρήσεων ή εγκαταστάσεων, αλλά και η συνολική πλέον ρύθμιση του πολύ σημαντικού για τους εργαζομένους θέματος των συνεπειών μιας τέτοιας μεταβίβασης.

Το ανωτέρω π.δ. επιδιώκει τους εξής σκοπούς: α) την προστασία της υπόστασης και του περιεχομένου των σχέσεων εργασίας, που υφίστανται στην μεταβιβαζόμενη επιχείρηση, β) τη ρύθμιση της ευθύνης του παλαιού και του νέου εργοδότη, γ) την συνέχιση της ισχύος των συλλογικού δικαίου διατάξεων, που ρυθμίζουν τους εργασιακούς όρους, δ) την διασφάλιση της συνέχισης της εκπροσώπησης των εργαζομένων και των συμμετοχικών τους δικαιωμάτων, ε) την εξασφάλιση της δυνατότητας λειτουργίας και εξακολούθησης της επιχείρησης μέσω της διατήρησης του ήδη εξοικειωμένου εργατικού δυναμικού της.

Αναφορικά με τα συμμετοχικά δικαιώματα των εργαζομένων το **άρθρο 8 του π.δ. 178/2002** ορίζει συγκεκριμένα τα εξής:

«1. Ο μεταβιβάζων και ο διάδοχος υποχρεούνται να πληροφορούν τους εκπροσώπους των εργαζομένων τους, που θίγονται από μία μεταβίβαση, για τα ακόλουθα σημεία:

- α) την ημερομηνία ή την προτεινόμενη ημερομηνία μεταβίβασης,
- β) τους λόγους της μεταβίβασης,
- γ) τις νομικές, οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες για τους εργαζόμενους από τη μεταβίβαση,
- δ) τα προβλεπόμενα μέτρα όσον αφορά τους εργαζόμενους.

Ο μεταβιβάζων υποχρεούται να γνωστοποιεί αυτές τις πληροφορίες στους εκπροσώπους των εργαζομένων του, εγκαίρως, πριν από την πραγματοποίηση της μεταβίβασης. Ο διάδοχος υποχρεούται να γνωστοποιεί αυτές τις πληροφορίες στους εκπροσώπους των εργαζομένων του, εγκαίρως, και οπωσδήποτε πριν οι εργαζόμενοί του θιγούν άμεσα από τη μεταβίβαση, ως προς τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας τους.

2. Όταν ο μεταβιβάζων ή ο διάδοχος προτίθενται να λάβουν μέτρα αλλαγής του καθεστώτος των εργαζομένων τους, είναι υποχρεωμένοι να προβαίνουν

εγκαίρως σε διαβουλεύσεις για τα μέτρα αυτά με τους εκπροσώπους των εν λόγω εργαζομένων, προκειμένου να επιτευχθεί συμφωνία.

3. Τα αποτελέσματα των διαβουλεύσεων καταγράφονται σε πρακτικό στο οποίο διατυπώνονται οι τελικές θέσεις των ενδιαφερομένων.

4. Οι υποχρεώσεις που προβλέπονται στο παρόν άρθρο ισχύουν ανεξάρτητα από το αν η απόφαση περί μεταβίβασης έχει ληφθεί από τον εργοδότη ή από επιχείρηση που ελέγχει τον εργοδότη.

Επίσης, η μη παροχή πληροφοριών από την επιχείρηση που ελέγχει τον εργοδότη δεν αποτελεί λόγο μη τήρησης των υποχρεώσεων που προβλέπονται στο παρόν άρθρο.

5. Σε περίπτωση που σε μια επιχείρηση ή εγκατάσταση δεν υπάρχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων για λόγους ανεξάρτητους από τη θέλησή τους, ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώσει εγγράφως και εκ των προτέρων όλους τους εργαζομένους:

- α) για την ημερομηνία ή την προτεινόμενη ημερομηνία της μεταβίβασης,
- β) για τους λόγους της μεταβίβασης,
- γ) για τις νομικές, οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες της μεταβίβασης στους εργαζόμενους,
- δ) για τα προβλεπόμενα μέτρα όσον αφορά τους εργαζομένους.

6. Η ενημέρωση γίνεται εγκαίρως και συγχρόνως προς όλους τους εργαζομένους».

Σύμφωνα δε με το **άρθρο 9** του ανωτέρω π.δ. για κάθε παράβαση των διατάξεων του άρθρου 8 επιβάλλεται στον μεταβιβάζοντα, τον διάδοχο ή τους εκπροσώπους τους, αυτοτελές πρόστιμο, σύμφωνα με τους όρους και την διαδικασία που το άρθρο 9 καθορίζει.

**2)** Σύμφωνα με το **άρθρο 3 παρ. 1** για την εφαρμογή του ανωτέρω Προεδρικού Διατάγματος:

α) Μεταβιβάζων νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο, λόγω μεταβίβασης κατά την έννοια του άρθρου 2 παράγραφος 1, χάνει την ιδιότητα του εργοδότη στην επιχείρηση, την εγκατάσταση ή το τμήμα επιχείρησης ή εγκατάστασης.

β) Διάδοχος νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο, λόγω μεταβίβασης κατά την έννοια του άρθρου 2 παράγραφος 1, αποκτά την

ιδιότητα του εργοδότη στην επιχείρηση, την εγκατάσταση ή το τμήμα επιχείρησης ή εγκατάστασης.

γ) Εκπρόσωποι των εργαζομένων νοούνται αυτοί που ορίζονται στις διατάξεις των άρθρων 1 και 2 του Νόμου 1767/1988 "Συμβούλια εργαζομένων και άλλες εργατικές διατάξεις - κύρωση της 135 Διεθνούς Συμβάσεως Εργασίας", όπως ισχύει κάθε φορά. Προκειμένου για επιχειρήσεις ή εγκαταστάσεις που απασχολούν κάτω των πενήντα (50) εργαζομένων, εφόσον σ' αυτές δεν υπάρχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων, οι εργαζόμενοι εκπροσωπούνται από τριμελή επιτροπή που εκλέγεται από αυτούς κατ' ανάλογο εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 1 παρ. 2 του Ν. 1767/1988.

δ) Εργαζόμενος νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο το οποίο συνδέεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με επιχείρηση, που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Προεδρικού Διατάγματος.

#### **IV. ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ ΤΟΥ ΕΝΝΟΜΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ ΜΑΣ & ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΗΣ ΜΑΣ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΕΩΣ – ΑΜΕΣΟΣ ΚΑΙ ΚΑΤΕΠΕΙΓΩΝ ΚΙΝΔΥΝΟΣ**

1) Στα πλαίσια των ανωτέρω (βλ. υπό II.) εκτεθέντων πληροφοριών και ανακοινώσεων το Σωματείο μας ήδη από τις 06.12.2016 απέστειλε επιστολή προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εθνικής Τράπεζας ζητώντας του να συναντηθούμε προκειμένου να μας ενημερώσει για τα σχέδια πώλησης της Εθνικής Ασφαλιστικής και να του εκθέσουμε κι εμείς τις απόψεις μας σχετικώς. Μη έχοντας λάβει καμία απάντηση, επανήλθαμε με νέες επιστολές προς τον ανωτέρω στις 20.12.2016 και στις 20.02.2017, αλλά και με ανοικτή επιστολή στις 05.01.2017. Επίσης, στις 06.04.2017 αποστείλαμε στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εθνικής Τράπεζας, αλλά και στον Πρόεδρο και στον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εθνικής Ασφαλιστικής νέα επιστολή, με ειδικότερο μάλιστα αίτημα να υλοποιηθούν οι υποχρεώσεις τους από το ανωτέρω άρθρο 8 του π.δ. 178/2002.

Δυστυχώς ουδεμία απολύτως ενημέρωση ή καν απάντηση λάβαμε από κάποιον εκ των ανωτέρω (πλην της απαντήσεως του Προέδρου της Εθνικής Ασφαλιστικής ότι τάχα δεν είναι «μεταβιβάζων» και ότι αδυνατεί να ανταποκριθεί στο αίτημά μας, κάτι τέτοιο δε θα μπορούσε να πράξει μόνον η



Εθνική Τράπεζα – επ’ αυτών των αβάσιμων ισχυρισμών βλ. αμέσως παρακάτω).

2) Επειδή από την επικείμενη κατά τα ανωτέρω μεταβίβαση της Εθνικής Ασφαλιστικής θα επέλθουν σημαντικές αλλαγές και ουσιαστικές μεταβολές στις εργασιακές σχέσεις του προσωπικού της εταιρίας, στην διάρθρωση και την εξέλιξη της απασχόλησης μέσα στην επιχείρηση και στην οργάνωση της εργασίας, οι δε εργαζόμενοι της εταιρίας θα υποστούν σημαντικότερες νομικές, οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες από την μεταβίβαση αυτή.

Επειδή σύμφωνα με το ανωτέρω αναλυτικώς εκτεθέν νομικό πλαίσιο ο εργοδότης σε περιπτώσεις, όπως η ένδικη, οφείλει να καλεί σε διαβούλευση τους εκπροσώπους των εργαζομένων και να προβαίνει σε ενημέρωσή τους (βλ. άρθρα 4 του π.δ. 240/2006 και 8 του π.δ. 178/2002).

Επειδή οι καθ’ ων οφείλουν να μας ενημερώσουν και να διαβουλευθούν μαζί μας σχετικά με:

- α) την πρόσφατη και την πιθανή εξέλιξη των δραστηριοτήτων και της οικονομικής κατάστασης της επιχείρησης και δη ως προς την επικείμενη μεταβίβασή της
- β) την κατάσταση, τη διάρθρωση και την πιθανή εξέλιξη της απασχόλησης μέσα στην επιχείρηση
- γ) την ημερομηνία ή την προτεινόμενη ημερομηνία μεταβίβασης,
- δ) τους λόγους της μεταβίβασης,
- ε) τις νομικές, οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες για τους εργαζόμενους από τη μεταβίβαση,
- στ) τα προβλεπόμενα μέτρα όσον αφορά τους εργαζόμενους.

Επειδή η Εθνική Ασφαλιστική υπέχει τις παραπάνω υποχρεώσεις αφενός μεν ως εργοδότης των θιγόμενων από την μεταβίβαση μισθωτών (**άρθρο 8 π.δ. 178/2002, άρθρο 2 π.δ. 240/2006**), αφετέρου δε ως μεταβιβάζων κατά την έννοια του π.δ. 178/2002 νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο, λόγω μεταβίβασης κατά την έννοια του άρθρου 2 παράγραφος 1 του π.δ. , χάνει την ιδιότητα του εργοδότη στην επιχείρηση, την εγκατάσταση ή το τμήμα επιχείρησης ή εγκατάστασης (**άρθρο 3 παρ. 1 π.δ. 178/2002**) [συνεπώς, η προεκτεθείσα περί του αντιθέτου πρόφαση του Προέδρου της Εθνικής Ασφαλιστικής είναι απολύτως αβάσιμη].

Επειδή κατά τις ανωτέρω διατάξεις η ενημέρωση οφείλει να πραγματοποιηθεί κατά τον κατάλληλο χρόνο, τρόπο και περιεχόμενο, ώστε να μπορούν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να προβαίνουν στη δέουσα εξέταση και να προετοιμάζονται ενδεχομένως για διαβουλεύσεις, στο ενδεδειγμένο επίπεδο διεύθυνσης και εκπροσώπησης ανάλογα με το θέμα που συζητείται, βάσει των σχετικών πληροφοριών που παρέχει ο εργοδότης και της γνώμης που έχουν δικαίωμα να διατυπώσουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, κατά τρόπον ώστε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να μπορούν να συναντήσουν τον εργοδότη και να λαμβάνουν αιτιολογημένη απάντηση στη γνώμη που ενδεχομένως διατύπωσαν και προκειμένου να επιτευχθεί συμφωνία όσον αφορά τις αποφάσεις που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες του εργοδότη, οι οποίες αναφέρονται παραπάνω.

Επειδή ειδικότερα ο μεταβιβάζων (ήτοι η α' καθ' ης) υποχρεούται να γνωστοποιεί τις ανωτέρω πληροφορίες στους εκπροσώπους των εργαζομένων του, **εγκαίρως, πριν** από την πραγματοποίηση της μεταβίβασης.

Επειδή όταν ο μεταβιβάζων προτίθεται να λάβει μέτρα αλλαγής του καθεστώτος των εργαζομένων του, είναι υποχρεωμένος να προβαίνει **εγκαίρως** σε διαβουλεύσεις για τα μέτρα αυτά με τους εκπροσώπους των εν λόγω εργαζομένων, προκειμένου να επιτευχθεί συμφωνία. Τα αποτελέσματα των διαβουλεύσεων καταγράφονται σε πρακτικό στο οποίο διατυπώνονται οι τελικές θέσεις των ενδιαφερομένων.

Επειδή η ενημέρωση γίνεται εγκαίρως και συγχρόνως προς όλους τους εργαζομένους.

Επειδή οι υποχρεώσεις του εργοδότη, που προβλέπονται στο άρθρο 8 του π.δ. 178/2002 ισχύουν ανεξάρτητα από το αν η απόφαση περί μεταβίβασης έχει ληφθεί από τον εργοδότη ή από επιχείρηση που ελέγχει τον εργοδότη. Επίσης, η μη παροχή πληροφοριών από την επιχείρηση που ελέγχει τον εργοδότη δεν αποτελεί λόγο μη τήρησης των υποχρεώσεων που προβλέπονται στο άρθρο αυτό [άρθρο 8 παρ. 4].

Συνεπώς, και η ετέρα πρόφαση του Προέδρου της Εθνικής Ασφαλιστικής είναι απολύτως αβάσιμη, καθώς, ακόμη και αν ήθελε γίνουν δεκτά (κάτι που δεν το γνωρίζουμε) ότι η απόφαση περί της ένδικης μεταβιβάσεως έχει ληφθεί από την (ελέγχουσα) β' καθ' ης (Εθνική Τράπεζα) και ότι μόνον αυτή δύναται να

παράσχει τις σχετικές πληροφορίες, εκείνη δε δεν στέργει προς τούτο, ακόμη και στην περίπτωση αυτή δεν αίρεται κατά τα ανωτέρω η υποχρέωση της α' καθ' ης να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις της που απορρέουν από το ως άνω άρθρο 8 του π.δ. 178/2002.

Επειδή οι αιτούντες αποτελούμε τους προβλεπόμενους εκπροσώπους των εργαζομένων κατά την έννοια του **άρθρου 3 παρ. 1 στοιχείο γ' π.δ. 178/2002**, που είναι οι φορείς και τα υποκείμενα των ανωτέρω δικαιωμάτων διαβούλευσης και πληροφόρησης, ως επιχειρησιακό σωματείο της α' καθ' ης (το α' αιτούν) και ως συμβούλιο εργαζομένων της α' καθ' ης (το β' αιτούν).

Επειδή σύμφωνα με το άρθρο 13 Ν. 1767/1988: «Ο εργοδότης οφείλει να πληροφορεί τα συμβούλια εργαζομένων για τα παρακάτω θέματα, πριν από την εφαρμογή των σχετικών αποφάσεών του: α) Αλλαγή νομικού καθεστώτος της επιχείρησης, β) ολική ή μερική μεταφορά, επέκταση ή περιορισμό των εγκαταστάσεών της, γ) εισαγωγή νέας τεχνολογίας, δ) αλλαγή στη διάρθρωση προσωπικού, μείωση ή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων και θέση σε διαθεσιμότητα ή εκ περιτροπής εργασία, ε) τον ετήσιο προγραμματισμό των επενδύσεων για τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας της επιχείρησης, στ) παρέχει στα συμβούλια εργαζομένων κάθε στοιχείο που θα ζητηθεί από αυτά και αναφέρεται στα θέματα του άρθρου 12 του νόμου αυτού, ζ) τον προγραμματισμό τυχόν υπερωριακής απασχόλησης.

2. Τα συμβούλια εργαζομένων έχουν επίσης δικαίωμα να πληροφορούνται για:

- α) τις γενικές τάσεις της επιχείρησης στον οικονομικό τομέα και στον προγραμματισμό της παραγωγής,
- β) τον ισολογισμό και απολογισμό της επιχείρησης,
- γ) τον λογαριασμό εκμετάλλευσης της επιχείρησης.

3. Η πληροφόρηση παρέχεται εγκαίρως και με σαφήνεια τουλάχιστον μια φορά το χρόνο σε ημερομηνία που ορίζει η διεύθυνση της επιχείρησης, καθώς και εκτάκτως όταν το ζητήσει το συμβούλιο εργαζομένων, μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) εργάσιμων ημερών».

Επειδή η ένδικη μεταβίβαση της Εθνικής Ασφαλιστικής σε ξένους επενδυτές κατά τα ανωτέρω, η οποία θα επιφέρει σημαντικότερες συνέπειες στις εργασιακές σχέσεις και στο καθεστώς της απασχολήσεως στην επιχείρηση της Εθνικής Ασφαλιστικής και προ της οποίας είναι υποχρεωτικό να έχουν προηγηθεί όλες οι προβλεπόμενες διαδικασίες ενημερώσεως και

διαβουλεύσεως των εκπροσώπων των εργαζομένων, σύμφωνα όχι μόνον με τις απόλυτες και αναρίθμητες αναφορές και πληροφορίες στα ΜΜΕ, αλλά και σύμφωνα με τις ως άνω επίσημες ανακοινώσεις της β' καθ' ης, επίκειται άμεσα και είναι θέμα ημερών.

Επειδή δικαιούμαστε να λάβουμε γνώση του περιεχομένου όλων των σχετικών με την ως άνω μεταβίβαση εγγράφων, προκειμένου να πληροφορηθούμε όλες τις κρίσιμες ως άνω πληροφορίες και όρους, όπως λ.χ. αν μέσα στους όρους της μεταβίβασης προβλέπεται η διατήρηση της εργασιακής εν γένει κατάστασης των υπαλλήλων της επιχειρήσεως.

Επειδή μετά την ένδικη μεταβίβαση της επιχείρησης (Εθνική Ασφαλιστική) θα είναι δυσχερής και ενδεχομένως στη πράξη αδύνατη η ικανοποίηση των άνω δικαιωμάτων ημών των αιτούντων, αλλά και όλων των εργαζομένων της επιχείρησεως.

Επειδή έχουμε ασκήσει προς την πλευρά των αντιδίκων επανειλημμένες οχλήσεις, διαμαρτυρίες και προσκλήσεις, χωρίς κανένα αποτέλεσμα.

Επειδή η παρούσα αίτησή μας είναι νόμιμη, βάσιμη και αληθής, παραδεκτώς δε και αρμοδίως εισάγεται ενώπιον του Δικαστηρίου Σας.

### **ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ**

και για όσους θα προσθέσουμε κατά τη συζήτηση της υποθέσεως και με τη ρητή επιφύλαξη παντός εν γένει δικαιώματός μας

### **ΑΙΤΟΥΜΕΘΑ**

Να γίνει δεκτή η παρούσα αίτησή μας. Να ληφθούν ασφαλιστικά μέτρα.

Α) Να υποχρεωθούν κατά τα ανωτέρω οι αντίδικοι να μας παράσχουν προσωρινώς γραπτή πληροφόρηση για τα ακόλουθα σημεία, εγκαίρως πριν από την πραγματοποίηση της παρακάτω μεταβίβασης:

- α) την ημερομηνία ή την προτεινόμενη ημερομηνία μεταβίβασης της Εθνικής Ασφαλιστικής σε ξένους επενδυτές,
- β) τους λόγους της μεταβίβασης,

γ) τις νομικές, οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες για τους εργαζόμενους από τη μεταβίβαση,

δ) τα προβλεπόμενα μέτρα όσον αφορά τους εργαζόμενους στην επιχείρηση.

Β) Να υποχρεωθούν κατά τα ανωτέρω οι αντίδικοι να προβούν εγκαίρως πριν από την πραγματοποίηση της παραπάνω μεταβίβασης σε διαβουλεύσεις με το Σωματείο μας για τα τυχόν μέτρα αλλαγής του καθεστώτος των εργαζομένων στην Εθνική Ασφαλιστική, προκειμένου να επιτευχθεί συμφωνία.

Γ) Να μας επιδειχθούν από τους καθ' ων όλα τα ευρισκόμενα στα χέρια τους έγγραφα, που σχετίζονται με την ένδικη μεταβίβαση και περιέχουν τους παραπάνω όρους και πληροφορίες.

Να εκδοθεί Προσωρινή Διαταγή που να υποχρεώνει τους καθ' ων να μας παράσχουν αμελλητί πληροφόρηση ως προς τα ανωτέρω υπό (Α) στοιχεία.

Να καταδικαστούν οι αντίδικοι στην εν γένει δικαστική μας δαπάνη και την αμοιβή των πληρεξουσίων Δικηγόρων μας.

Αθήνα, 11.05.2017

Οι Πληρεξούσιοι Δικηγόροι

ΘΩΜΑΣ Ε. ΚΑΜΕΝΟΠΟΥΛΟΣ  
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ  
ΣΟΛΩΝΟΣ 25 106 71 ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ.: 210 – 3614823 FAX: 210 – 3613800  
Α.Φ.Μ.: 069092790 ΔΟΥ: Δ' ΑΘΗΝΩΝ  
thomaskamenopoulos@yahoo.com