

**Γιάννης Γ. Λινός**

Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Προς  
το Διοικητικό Προσωπικό

Νέα Σμύρνη, 19 Σεπτεμβρίου 2017

Αγαπητές και αγαπητοί συνάδελφοι,

Εκ μέρους της Διοίκησης των Εταιρειών του Ομίλου ERGO στην Ελλάδα θέλω να σας ενημερώσω για το θέμα της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των εργαζομένων στην Αγροτική Ασφαλιστική.

Την 7.7.2017 ο “Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων του Ομίλου ERGO στην Ελλάδα” απηύθυνε στην Αγροτική Ασφαλιστική πρόσκληση για διαπραγμάτευση νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των εργαζομένων στην Αγροτική Ασφαλιστική Α.Ε. σύμφωνα με τη συνημμένη Πρόσκληση και το ενσωματωμένο σ’ αυτήν σχέδιο Σύμβασης. Όπως θα διαπιστώσετε, η κεντρική ιδέα των προτάσεων του Συλλόγου, είναι αφενός η διατήρηση και επαύξηση παροχών και ρυθμίσεων του παρελθόντος και αφετέρου η προσθήκη και νέων σημαντικών περιορισμών του διευθυντικού δικαιώματος της Εταιρείας.

Ο μέχρι σήμερα τρόπος διαμόρφωσης των αποδοχών των εργαζομένων της Αγροτικής Ασφαλιστικής είναι εντελώς διαφορετικός από εκείνον των συναδέλφων τους της ERGO, τόσο ως λογική όσο και ως αποτέλεσμα. Το ύψος των αποδοχών των εργαζομένων της Αγροτικής Ασφαλιστικής διαμορφώθηκε ιστορικά με βάση τυπικά χαρακτηριστικά, όπως για παράδειγμα η “ωρίμανση” και το “βαθμολόγιο”, καθώς και πληθώρα “επιδομάτων” της εποχής που η Εταιρεία ανήκε στο Δημόσιο Τομέα, όπως “εξομάλυνσης”, “ευδόκιμης παραμονής”, “πρόσθετης πολυετίας”, “εξόδων περιποίησης πελατείας”, “παραμεθόριων περιοχών”, “συναλλαγών”, “χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών”, “εξόδων κίνησης οδηγών” και πολλών άλλων. Όλα αυτά τα επιδόματα που ίσχυαν στο παρελθόν και δεν δικαιολογούνται πλέον ούτε από το νόμο, ούτε από τη σύγχρονη επιχειρηματική λογική και πρακτική, είχαν αθροιστεί το 2014 σε μία μεταβατική (πρόσκαιρη) παροχή με τον τίτλο “πρόσθετη προσωπική παροχή”, η οποία είχε συμπεριληφθεί στο μισθό του κάθε υπαλλήλου, προκειμένου αυτός να μη μειωθεί άμεσα.

Οι Διοικούντες τις Εταιρείες του Ομίλου ERGO έχουμε επανειλημμένα εξηγήσει την αντίθεσή μας προς την πιο πάνω λογική, που δεν συμβαδίζει με τη φιλοσοφία και πρακτική μιας σύγχρονης ευρωπαϊκής ιδιωτικής επιχείρησης, αλλά και που αν εφαρμόζονταν, θα έθετε σε σοβαρό κίνδυνο τη συνέχιση μιας επιτυχημένης επιχειρηματικής δραστηριότητας. Είναι πεποίθησή μας ότι το ύψος των αποδοχών, πρέπει να εξαρτάται κατά κύριο λόγο από την προστιθέμενη αξία που συνεισφέρει ο κάθε εργαζόμενος και ταυτόχρονα να βρίσκεται κοντά στα επίπεδα που η ίδια η αγορά εργασίας διαμορφώνει για κάθε ειδικότητα και θέση. Ο σκοπός των συλλογικών συμβάσεων είναι να εγγυώνται κάποια κατώτατα όρια αποδοχών, χωρίς όμως να συνιστούν εμπόδιο στη δυνατότητα της Εταιρείας να διαφοροποιεί ουσιαστικά τις αμοιβές με βάση την προσωπική αξία και την επίδοση κάθε εργαζόμενου με κριτήρια σύγχρονα και αντικειμενικά.

Για όλους αυτούς τους λόγους, αλλά και με στόχο τη σταδιακή προσαρμογή στη νέα πραγματικότητα, η Διοίκηση της Αγροτικής Ασφαλιστικής αντιπρότεινε στο Σύλλογο την υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης με βασική τροποποίηση τη σταδιακή απάλειψη της “πρόσθετης προσωπικής παροχής”, η οποία ούτως ή άλλως προβλεπόταν ως μεταβατική ρύθμιση στη σύμβαση που λήγει. Συγκεκριμένα προτάθηκε ως πρώτο βήμα η μείωση της “πρόσθετης προσωπικής παροχής” κατά το ένα τρίτο, χωρίς

ωστόσο να αποκλείεται η οικειοθελής εκ μέρους της Εταιρείας αναπλήρωση ή και αύξηση του ποσού αυτού, σε όσες περιπτώσεις εργαζομένων αυτό δικαιολογείται από το αντικείμενο και την ποιότητα της εργασίας τους.

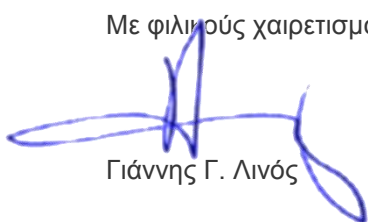
Έτσι, αφού υπογραμμίστηκε ότι η νομική συγχώνευση της Αγροτικής Ασφαλιστικής με τις άλλες δύο Εταιρείες του Ομίλου ERGO ολοκληρώνεται πολύ σύντομα και η μεταβατική περίοδος, στην οποία βρισκόταν η Εταιρεία αυτή, έχει τερματιστεί, καλέσαμε τους συνδικαλιστικούς εκπροσώπους να διαπραγματευτούν με τη σκέψη στραμμένη όχι προς το παρελθόν, αλλά προς το μέλλον και με γνώμονα τις ανάγκες και τα δεδομένα μιας σύγχρονης επιχείρησης, που αμείβει τους ανθρώπους της ορθολογικά και αξιοκρατικά, εναρμονίζοντας έτσι τα συμφέροντά της με αυτά των εργαζομένων σε μια προοπτική με συνέχεια και αντοχή στο χρόνο. Τονίσαμε ακόμη, ότι κανείς πλέον δεν μπορεί να αγνοεί ότι η εξέλιξη προς αυτή την κατεύθυνση είναι νομοτελειακή.

Παρ' όλα αυτά, ο Σύλλογος απέρριψε αυτές τις απόλυτα τεκμηριωμένες θέσεις της Εταιρείας, χωρίς ουσιαστικό αντίλογο και προσέφυγε στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ),

Στη σημερινή οικονομική πραγματικότητα, που χαρακτηρίζεται από διαρκή ένταση του ανταγωνισμού και επιβάλλει στις επιχειρήσεις να συμμορφώνονται με τους κανόνες της αγοράς και να ασκούν τη δραστηριότητά τους με τρόπο υγιή και οικονομικά βιώσιμο, είναι πρωταρχικό μας χρέος, να προχωρήσουμε σταδιακά, αλλά αποφασιστικά στη διασφάλιση ισότιμων και δίκαιων όρων αμοιβής και εργασίας για το σύνολο των εργαζομένων στην ενιαία ERGO, με ευκαιρίες ατομικής προόδου και επαγγελματικής εξέλιξης βάσει των ικανοτήτων και της προσφοράς κάθε εργαζόμενου σε όλες τις βαθμίδες και τις ειδικότητες. Αυτό είναι καθήκον μας πρώτα προς τους εργαζόμενους και μετά προς τους μετόχους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και ευρύτερα το κοινωνικό σύνολο.

Είμαστε βέβαιοι, ότι όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου ERGO στην Ελλάδα κατανοείτε και συμμερίζεστε τις απόψεις μας και σας καλούμε, με εμπιστοσύνη στις ικανότητές σας, να προχωρήσουμε μαζί χωρίς τις αγκυλώσεις του παρελθόντος και χωρίς διακρίσεις με βάση την εταιρική προέλευση κάθε εργαζόμενου, που κάθε άλλο παρά προστατεύουν τον τρόπο ζωής του.

Με φιλικούς χαιρετισμούς,



Γιάννης Γ. Λινός

**Συνημμένο:**

Η από 7.7.2017 πρόσκληση για διαπραγμάτευση