



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 26 Απριλίου 2016

Αρ. Πρωτ. Μ-Δ: 383

Προς

- 1. Σύλλογο Υπαλλήλων Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ»**, Λεωφ. Συγγρού 103-105, 117 45 Αθήνα
- 2. ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ «Η ΕΘΝΙΚΗ»**, Λεωφ. Συγγρού 103-105, 117 45 Αθήνα

ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ

***«Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην
Ανώνυμη Ελληνική Εταιρία Γενικών Ασφαλειών «Η ΕΘΝΙΚΗ».***

Αρ. Πρωτ. Μεσολάβησης: 90/7Μ/1-2-2016

Μεσολαβητής: Βασιλεία Γιάνναρου

1. Με την υπ' αριθμ. πρωτ. 90/7Μ/1.2.2016 αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ., η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, δηλαδή ο «Σύλλογος Υπαλλήλων Α.Ε.Ε.Γ.Α «Η ΕΘΝΙΚΗ»», νόμιμα εκπροσωπούμενος, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης, για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ανώνυμη Ελληνική Εταιρία Γενικών Ασφαλειών «Η ΕΘΝΙΚΗ», επειδή οι απευθείας διαπραγματεύσεις μεταξύ αυτού και της εργοδότης Ανώνυμης Ελληνικής Εταιρείας Γενικών Ασφαλειών «Η ΕΘΝΙΚΗ», δεν κατέληξαν σε κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας. Οι απευθείας συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς ξεκίνησαν με την από 7.9.2015 πρόσκληση σε διαπραγματεύσεις που απηύθυνε η εργατική πλευρά προς την εργοδοτική πλευρά και η οποία πρόσκληση επιδόθηκε νόμιμα στην εργοδοτική πλευρά στις 7.9.2015 και στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Διεύθυνση Αμοιβής Εργασίας και το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Γλυφάδας – Δάφνης στις 8.9.2015, όπως αποδεικνύεται αντίστοιχα από τις εκθέσεις επιδόσεως υπ' αριθμούς 786 Δ του δικαστικού επιμελητή του Πρωτοδικείου Πειραιά Νικολάου Χρόνη, 8090 ΣΤ' του δικαστικού επιμελητή του Πρωτοδικείου Αθηνών Σωτηρίου Σκευοφύλακα και 8068 Βτης δικαστικής επιμελήτριας του Πρωτοδικείου Αθηνών Χριστίνας Πολυχρονοπούλου.

2. Την 11.2.2016 αναδείχθηκα Μεσολαβητής με κλήρωση, σύμφωνα με το άρθρο 15 του Ν. 1876/1990, όπως τροποποιηθείς ισχύει και τους κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.
3. Την 18.2.2016 ανέλαβα τα καθήκοντά μου και μετά τις από 18.2.2016 22.3.2016, 5.4.2016 και 15.4.2016 προσκλήσεις μου κάλεσα τα μέρη σε τέσσερις (4) κοινές συναντήσεις στις 22.2.2016, 28.3.2016, 11.4.2016 και 15.4.2016, για να διατυπώσουν τις απόψεις τους, οι οποίες περιέχονται στα συνταχθέντα Πρακτικά Μεσολάβησης. Κατά τη διάρκεια της συνάντησης της 15.4.2016 διεξήγαγα εναλλασσόμενες κατ' ιδίαν συναντήσεις με τα μέρη.
4. Στις ανωτέρω συναντήσεις προσήλθαν εκπρόσωποι της εργατικής και εργοδοτικής πλευράς, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις, τις θέσεις και τα επιχειρήματα των φορέων που καθένας εκπροσωπεί και αναζητήθηκαν σημεία σύγκλισης, προκειμένου να διαμορφωθεί κατάλληλο περιεχόμενο για την νέα ΣΣΕ.
5. Το αντικείμενο της συλλογικής διαφοράς εντοπίστηκε στο θέμα των μισθολογικών κλιμακίων βάσει των οποίων διαμορφώνεται ο βασικός μισθός των διευθυντών και υποδιευθυντών, δηλαδή αντίστοιχα επίπεδα προσωπικού 10, 11 και 12, 13, μετά την θέση σε ισχύ του νέου Κανονισμού Εργασίας, οι οποίοι τυχόν θα τοποθετηθούν σε αυτά μετά την υπογραφή της παρούσας, υπό διαπραγμάτευση, συλλογικής ρύθμισης και αποτέλεσε το μοναδικό σημείο απόκλισης των δύο πλευρών, στο οποίο τα δύο μέρη της συλλογικής διαφοράς, δεν κατόρθωσαν τελικά να συμφωνήσουν. Το σύνολο των λοιπών θεμάτων, οικονομικών και θεσμικών, της υπό διαπραγμάτευση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είχε ήδη συμφωνηθεί μεταξύ των εργαζομένων και της εργοδότης εταιρίας στις κατ' ιδίαν διαπραγματεύσεις τους που είχαν προηγηθεί της προσφυγής στον Ο.ΜΕ.Δ. με την υπ' αριθμόν 7Μ/1.2.2016 αίτηση Μεσολάβησης.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ ΚΑΙ ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ

1. Τις απόψεις των μερών, που διατυπώθηκαν εγγράφως και προφορικά, τα στοιχεία που αυτά προσκόμισαν και επικαλέστηκαν για την υποστήριξή τους κατά τη διαδικασία Μεσολάβησης, όπως περιέχονται στο φάκελο και αναφέρονται και καταγράφονται στα πρακτικά των κοινών συναντήσεων. Ειδικότερα έλαβα υπόψιν μου:

Α) Τα αιτήματα και τις προτάσεις της εργατικής πλευράς, όπως αυτές διατυπώνονται στην από 1.2.2016 αίτηση Μεσολάβησης, η οποία κατατέθηκε στον Ο.ΜΕ.Δ. με αριθμ. πρωτ. 90/7Μ/1.2.2016, όπως αυτά αναπτύχθηκαν προφορικά και

καταγράφηκαν στα πρακτικά, κατά τις συναντήσεις Μεσολάβησης, καθώς και εγγράφως με τα από 15.3.2016 και 19.4.2016 έγγραφα υπομνήματα και συνημμένα έγγραφα (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 235 και 364 αντίστοιχα).

Β) Τα αιτήματα και τις προτάσεις της εργοδοτικής πλευράς, όπως αυτά αναπτύχθηκαν προφορικά και καταγράφηκαν στα πρακτικά, κατά τις συναντήσεις Μεσολάβησης, καθώς και εγγράφως με τα από 9.3.2016, 15.4.2016 και 19.4.2016 έγγραφα υπομνήματα (αριθ. πρωτ. ΟΜΕΔ 207, 363 και 365 αντίστοιχα) και κατατεθέντα έγγραφα (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 353/12.4.2016).

Από τα ανωτέρω υπομνήματα και έγγραφα προκύπτει ότι η εργατική και η εργοδοτική πλευρά είχαν καταλήξει, μετά από μακρόχρονες και διεξοδικές μεταξύ τους διαπραγματεύσεις, στο τελικό κείμενο της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το προσωπικό της Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ». Το κείμενο αυτό, μετά την έγκριση από τη Γ.Σ. των εργαζομένων της εταιρίας εστάλη στις 28.1.2016 στο Διευθύνοντα Σύμβουλο της εργοδότης εταιρίας με αίτημα ορισμού συνάντησης προς υπογραφή (βλ. αριθ. πρωτ. ΟΜΕΔ 353/12.4.2016). Η υπογραφή, όμως, της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν πραγματοποιήθηκε κατά τη διάρκεια των απευθείας διαπραγματεύσεων μεταξύ των μερών, αφενός επειδή η εργοδοτική πλευρά υποστήριξε ότι *η μη ολοκλήρωση εισέτι της διαδικασίας κρίσεως της εφέσεως που άσκησε ενώπιον του Ο.ΜΕ.Δ. ο Σύλλογος Υπαλλήλων της εταιρίας κωλύει την οριστική υπογραφή της Συμβάσεως* (όρα σελ. 3, παρ. 2, στίχοι 4-7 του από 9.3.2016 υπομνήματος της Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ» (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. Μ-Δ 207/9.3.2016) και αφετέρου επειδή ο Σύλλογος Υπαλλήλων διαφώνησε τελικά *για τα μισθολογικά κλιμάκια, άρθρο 1 της ΕΣΣΕ*, όπως προκύπτει από το 1.2.2016 μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του Διευθύνοντος Συμβούλου της εργοδότης εταιρίας (όρα σελ. 8, παράρτημα του από 19.4.2016 υπομνήματός του Συλλόγου Υπαλλήλων Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ» αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. Μ-Δ 365/19.4.2016, 4 τελευταίοι στίχοι). Επομένως, σύμφωνα με τα ανωτέρω, ο προβληθείς, προφορικά και καταγραφείς στα πρακτικά της συνάντησης της 11.4.2015 και εγγράφως στα από 14.4.2016 και 19.4.2016 υπομνήματα (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 363/15.4.2016 και 365/19.4.2016), ισχυρισμός της εργοδοτικής πλευράς ότι το αίτημα – διαφωνία των εργαζομένων για τα μισθολογικά κλιμάκια των Διευθυντών – Υποδιευθυντών τέθηκε το πρώτον με το από 15.3.2016 υπόμνημα του Συλλόγου Υπαλλήλων δεν ευσταθεί. Άλλωστε η πρόταση Μεσολάβησης δεν έχει δικαιοδοτικό χαρακτήρα, καθόσον δεν επιλύει μία νομική διαφορά και δεν απονέμει δίκαιο, αλλά επιχειρεί να συμβιβάσει τα αντικρουόμενα συμφέροντα, καταβάλλοντας έτσι μία ύστατη προσπάθεια να επιτευχθεί μια συμβιβαστική κοινή συμφωνία των μερών.

Περαιτέρω, το προσωπικό που έχει ήδη ενταχθεί στις κατηγορίες των μισθολογικών κλιμακίων Διευθυντών – Υποδιευθυντών, όπως είχαν, ήδη κατά τις μεταξύ τους διαπραγματεύσεις, συμφωνήσει τα μέρη, θα συνεχίσει να λαμβάνει το μισθό που ελάμβανε μέχρι σήμερα, αφού όπως σημειώνεται στο τελικό κείμενο της ΕΣΣΕ, που κατέληξαν στις μεταξύ τους διαπραγματεύσεις τα μέρη, τα μισθολογικά κλιμάκια βάσει των οποίων διαμορφώνεται ο βασικός μισθός των διευθυντών και υποδιευθυντών, παραμένουν σε ισχύ. Τα μισθολογικά αυτά κλιμάκια είχαν διαμορφωθεί και συμφωνηθεί δυνάμει και της προηγούμενης όμοιας ρύθμισης, δηλαδή της από 14.9.2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2012-2015 (Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Δάφνης 10/14.9.2012). Σε περίπτωση κατάργησης των μισθολογικών κλιμακίων διευθυντών - υποδιευθυντών, όπως επικαλείται η εργατική πλευρά «δεν διατηρείται η αρχή της ίσης μεταχείρισης μεταξύ συναδέλφων που έχουν το ίδιο επίπεδο ευθύνης».

2. Την υπ' αριθμόν 2/2016 Διαιτητική Απόφαση της Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ. (του άρθρου 16 Α του ν. 1876/1990, που προστέθηκε με το άρθρο τέταρτο περ. 2 του ν. 4303/2014) «Για τους όρους Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας (Ε.Κ.Ε.) στην Α.Ε.Ε.Γ.Α. "Η ΕΘΝΙΚΗ"», στην οποία αναφέρεται ότι «ο καθορισμός των αμοιβών μπορεί να ρυθμισθεί με την Ε.Σ.Σ.Ε., αντικείμενο της οποίας αποτελεί», καθώς επίσης και το γεγονός ότι «ορίζεται ρητά σε τρία σημεία του άρθρου 16 του ΕΚΕ, δηλαδή στην παρ. Α 1, 1α και 1β, ότι το σύστημα επιπέδων ιεραρχίας θέσεων εργασίας και διοικητικού προσωπικού «δεν σχετίζεται με σύστημα αμοιβών».

3. Τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις και ιδίως την από 14.9.2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2012-2015 (Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Δάφνης 10/14.9.2012) «Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της Ανώνυμης Ελληνικής Εταιρίας Γενικών Ασφαλειών «Η ΕΘΝΙΚΗ».

4. Το προσκομισθέν κείμενο της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 353/12.4.2016), στο οποίο είχαν καταλήξει εργατική και εργοδοτική πλευρά μετά τις μεταξύ τους απευθείας διαπραγματεύσεις.

5. Το νέο Επιχειρησιακό Κανονισμό Εργασίας (Ε.Κ.Ε.) στην Α.Ε.Ε.Γ.Α. "Η ΕΘΝΙΚΗ".

6. Την γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας που έχει επιπτώσεις σε όλους τους κλάδους της επιχειρηματικής δραστηριότητας και τα προβλήματα χρηματοπιστωτικής ρευστότητας.

7. Τα στοιχεία που παρέθεσε η εργατική πλευρά, με το από 19.4.2016 υπόμνημα (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 364) ως προς το κόστος μισθοδοσίας της Α.Ε.Ε.Γ.Α. "Η ΕΘΝΙΚΗ",

το οποίο ανερχόταν το έτος 2013 σε 50.600.000,00 Ευρώ, το έτος 2014 σε 48.600.000,00 Ευρώ και το έτος 2015 σε 46.057.000,00 Ευρώ, ενώ το μέγιστο εκτιμώμενο ετήσιο κόστος, σε περίπτωση που τυχόν η ανωτέρω εργοδότηρια εταιρία τοποθετήσει στο μέλλον εργαζόμενο στα επίπεδα 10, 11 και 12, 13, ανέρχεται σε 175.000,00 Ευρώ, δηλαδή σε ποσοστό 0,37% του συνολικού κόστους μισθοδοσίας.

Η εργοδοτική πλευρά με το από 19.4.2016 υπόμνημα (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 365) ως προς το κόστος μισθοδοσίας παραθέτει ότι σε περίπτωση που κάποια στελέχη θα λάβουν τον αυξημένο βασικό μισθό το εύρος της ετήσιας αύξησης για τον καθένα κυμαίνεται από 7.000 Ευρώ έως 16.000 Ευρώ.

9. Τα στοιχεία για την κερδοφορία της εργοδότηριας εταιρίας Α.Ε.Ε.Γ.Α. "Η ΕΘΝΙΚΗ", όπως παρατίθενται στο από 19.4.2016 υπόμνημα του Συλλόγου Υπαλλήλων και στο από 14.4.2016 Δελτίο Τύπου της εταιρίας, το οποίο έχει αναρτηθεί στον ιστότοπό της στο διαδίκτυο, σύμφωνα με τα οποία η ως άνω εταιρία παρουσίασε κέρδη προ φόρων ύψους €76,7 εκ. το 2015 έναντι €105,0 εκ. το 2014, και μετά φόρων €98,1 εκ. έναντι €75,9 εκ. αντίστοιχα. Η σημαντική κερδοφορία, όπως αναφέρεται, είχε ως αποτέλεσμα να ενισχύσει η Α.Ε.Ε.Γ.Α. "Η ΕΘΝΙΚΗ" περαιτέρω τα Ίδια Κεφάλαιά της, κατά την παρελθούσα χρήση, κατά €104,4 εκ., με αποτέλεσμα η Εταιρία να παρουσιάσει σημαντικό πλεόνασμα περιθωρίου φερεγγυότητας.

10. Το γεγονός ότι οι αποδοχές των εργαζομένων στην επιχείρηση που αμείβονται με βάση την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας παραμένουν σταθερές από το έτος 2010 και δεν μεταβάλλονται με την προτεινόμενη Συλλογική Σύμβαση.

11. Το γεγονός ότι κατά τη διαδικασία της μεσολάβησης διαπιστώνεται:

A) Η συμφωνία των μερών, η οποία αποτυπώνεται στο ανωτέρω κείμενο της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 353/12.4.2016).

B) Η διαφωνία των μερών ως προς τα μισθολογικά κλιμάκια βάσει των οποίων διαμορφώνεται ο βασικός μισθός των διευθυντών – υποδιευθυντών.

12. Με δεδομένη την απόκλιση των προτάσεων και των αντιπροτάσεων, αλλά και την αδυναμία των μερών να καταλήξουν σε οποιαδήποτε συμφωνία κατά τη διάρκεια της Μεσολάβησης, υποβάλλω, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 παρ. 6 εδάφ. α' Ν. 1876/90, όπως τροποποιηθείς ισχύει, την ΠΡΟΤΑΣΗ μου για την επίλυση της συγκεκριμένης συλλογικής διαφοράς, για να υπογραφεί Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με το εξής περιεχόμενο.

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ

Άρθρο 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση καλύπτει όλο το προσωπικό της ΑΕΕΓΑ «Η ΕΘΝΙΚΗ», που συνδέεται με αυτήν με σχέση εξηρημένης εργασίας, υπό τις εν αυτή διακρίσεις.

Άρθρο 2

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Ο Βασικός Μισθός διαμορφώνεται με βάση μισθολογικά κλιμάκια ως ακολούθως:

Μ.Κ.	Βοηθητικό προσωπικό	Κύριο προσωπικό	Υποδιευθυντές	Διευθυντές
0	931 €	970 €		
1	934 €	973 €		
2	936 €	976 €		
3	937 €	979 €		
4	939 €	982 €		
5	940 €	985 €		
6	943 €	988 €		
7	944 €	991 €		
8	946 €	994 €		
9	947 €	1.008 €		
10	949 €	1.018 €		
11	951 €	1.030 €		
12	952 €	1.039 €		
13	955 €	1.043 €		
14	956 €	1.052 €		
15	958 €	1.060 €		
16	960 €	1.066 €		
17	968 €	1.070 €		
18	980 €	1.074 €		
19	987 €	1.075 €		
20	997 €	1.087 €		
21	1.008 €	1.096 €		
22	1.018 €	1.110 €		

23	1.027 €	1.123 €		
24	1.037 €	1.131 €		
25	1.047 €	1.143 €		
26	1.057 €	1.154 €		
27	1.068 €	1.163 €		
28	1.075 €	1.178 €		
29	1.085 €	1.181 €		
30	1.097 €	1.195 €		
31	1.114 €	1.207 €		
32	1.129 €	1.215 €		
33	1.147 €	1.221 €	1.494 €	1.973 €
34	1.167 €	1.234 €	1.517 €	2.005 €
35	1.183 €	1.243 €	1.544 €	2.037 €
36	1.200 €	1.253 €	1.570 €	2.072 €
37	1.218 €	1.262 €	1.596 €	2.108 €
38	1.237 €	1.272 €	1.629 €	2.146 €
39		1.279 €	1.650 €	2.175 €
40		1.287 €	1.677 €	2.212 €
41		1.295 €	1.702 €	2.246 €

Για την ένταξη στο αντίστοιχο κλιμάκιο του βασικού μισθού των νεοπροσλαμβανομένων στην Εταιρία, χορηγείται προώθηση κλιμακίου στους πτυχιούχους ΤΕΙ, Ανωτάτων Σχολών (ΑΕΙ) και Μεταπτυχιακών Σπουδών, ως ακολούθως:

Για πτυχίο ΤΕΙ 3 κλιμάκια

Για πτυχίο Ανωτάτων Σχολών (ΑΕΙ) 4 κλιμάκια, στα οποία συμπεριλαμβάνεται και η προώθηση για τυχόν πτυχίο ΤΕΙ.

Για Διδακτορικό και Master επιπλέον 2 κλιμάκια.

Σε κάθε περίπτωση η προώθηση στα κλιμάκια λόγω πτυχίων, δεν μπορεί να υπερβεί συνολικά τα έξι (6) κλιμάκια.

Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται ως προς τα ανωτέρω ζητήματα οι διατάξεις του Ν. 4046/14-2-2012.

2. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

2.1 Επίδομα Ιεράρχησης βαθμού

Μετά την θέσπιση νέου Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας (Ε.Κ.Ε) της Εταιρείας με την υπ' αριθμ. 2/2016 απόφαση της Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, οι

εργαζόμενοι εντάσσονται σε 13 επίπεδα. Το επίδομα βαθμού διατηρείται και μετά την θέσπιση του νέου Ε.Κ.Ε. της Εταιρείας όπως τούτο ρητά προβλέπεται στην μεταβατική διάταξη της παραγράφου Β.10 του Άρθρου 16 του νέου Ε.Κ.Ε. Ειδικότερα μετά την ένταξη των εργαζομένων σε επίπεδα, όπως προβλέπεται στο νέο Ε.Κ.Ε., το επίδομα βαθμού συνεχίζει να καταβάλλεται σε κάθε εργαζόμενο, που εισέπραττε επίδομα βαθμού κύριου προσωπικού καθώς και σε τυχόν νέο προσωπικό και θα αναπροσαρμόζεται ανάλογα με την ανέλιξη κάθε εργαζομένου και την ένταξή του σε διαφορετικό επίπεδο κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 16 του νέου Ε.Κ.Ε.

Το επίδομα Ιεράρχησης βαθμού προσδιορίζεται με βάση το επίπεδο ιεράρχησης του εργαζομένου, όπως ορίζεται στον πίνακα που ακολουθεί:

Ιεράρχηση Επιπέδων Προσωπικού	Επίδομα Ιεράρχησης Προσωπικού
12, 13	265
10, 11	215
8, 9	185
6, 7	160
4, 5	140
2, 3	120

Το επίδομα του βαθμού δεν μειώνεται στην περίπτωση κατά την οποία ο εργαζόμενος ενταχθεί σε επίπεδο στο οποίο αντιστοιχεί χαμηλότερο επίδομα ιεράρχησης βαθμού.

Το επίδομα βαθμού για το βοηθητικό προσωπικό διατηρείται στα επίπεδα που ισχύουν κατά την υπογραφή της παρούσας.

2.2. Επίδομα Πολυετίας

Επίδομα πολυετίας	Ποσοστό	Βάση Υπολογισμού
Πολυετίας	1,75%	Β.Μ.

Το επίδομα πολυετίας ανέρχεται σε ποσοστό 1,75% επί του βασικού μισθού για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας. Ως χρόνος υπηρεσίας για τον προσδιορισμό του επιδόματος λογίζεται και ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας.

Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 4046/14-2-2012.

Η ανώτατη πολυετία διαμορφώνεται από την έναρξη ισχύος της παρούσας στο 80%.

2.3. Οικογενειακά Επιδόματα

Χορηγούνται οικογενειακά επιδόματα ως ακολούθως:

Επιδόματα οικογενειακά	Ποσοστό	Βάση Υπολογισμού
Συζύγου	10,00%	B.M. (ελάχιστο 24°Κλιμ.)
1ου Τέκνου	5,00%	B.M. (ελάχιστο 24°Κλιμ.)
2ου Τέκνου	7,50%	B.M. (ελάχιστο 24°Κλιμ.)
3ου Τέκνου	10,00%	B.M. (ελάχιστο 24°Κλιμ.)
4ου Τέκνου	15,00%	B.M. (ελάχιστο 24°Κλιμ.)
5ου Τέκνου	15,00 %	B.M. (ελάχιστο 24°Κλιμ.)
6ου Τέκνου	15,00 %	B.M. (ελάχιστο 24°Κλιμ.)
7 ^{ου} Τέκνου	15,00 %	B.M. (ελάχιστο 24°Κλιμ.)
Παιδικής μέριμνας	6%	B.M. 16°κλιμ.
Παιδί Ειδικών Αναγκών	12,00%	B.M. (ελάχιστο 24°Κλιμ.)
Μέλος Ειδικών Αναγκών	12,00%	B.M. (ελάχιστο 24°Κλιμ.)

Το επίδομα συζύγου, χορηγείται στους έγγαμους εργαζόμενους. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους δύο, ακόμη και αν αυτοί απασχολούνται στην ίδια επιχείρηση και οπωσδήποτε ανεξάρτητα από το εάν εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή λαμβάνει ανάλογο επίδομα στην ίδια ή σε άλλη επιχείρηση ο έτερος σύζυγος. Το επίδομα αυτό χορηγείται με τους ίδιους όρους στους χήρους/ες και τους διαζευγμένους/ες, χωρίς να προϋποτίθεται η άσκηση της επιμέλειας ή η ύπαρξη τέκνου, καθώς και στους άγαμους γονείς.

Επίδομα τέκνου χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο που έχει παιδιά. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε αμφότερους τους γονείς, ακόμη και στην περίπτωση που υπάγονται αμφότεροι στην παρούσα σύμβαση. Επίσης καταβάλλεται στους άγαμους γονείς, στους θετούς γονείς, καθώς και στους χήρους/ες, ή διαζευγμένους/ες που έχουν παιδιά. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται μέχρι την συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας του τέκνου ή του 25ου έτους, εφόσον το παιδί φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, με την προσκόμιση, στην τελευταία αυτή περίπτωση, της σχετικής βεβαίωσης σπουδών για κάθε έτος σπουδών, υπό την προϋπόθεση ότι το παιδί δεν ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή δεν είναι παντρεμένο.

Επίδομα παιδικής μέριμνας χορηγείται σε όλους τους εργαζομένους που έχουν παιδιά. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε αμφότερους τους γονείς, ακόμη και στην περίπτωση που υπάγονται αμφότεροι στην παρούσα σύμβαση. Επίσης καταβάλλεται στους άγαμους γονείς, στους θετούς γονείς, καθώς και στους χήρους/ες, ή διαζευγμένους/ες που έχουν παιδιά. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται, μέχρι την συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας του τέκνου ή του 25ου έτους, εφόσον το παιδί φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, με την προσκόμιση, στην τελευταία αυτή περίπτωση, της σχετικής βεβαίωσης σπουδών για κάθε έτος σπουδών, υπό την προϋπόθεση ότι το παιδί δεν ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή δεν είναι παντρεμένο.

Επίδομα παιδιού ειδικών αναγκών, χορηγείται στους εργαζομένους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του ν. 1483/1984.

Επίδομα μέλους ειδικών αναγκών χορηγείται στους εργαζομένους που έχουν προστατευόμενα συγγενικά μέλη, πρώτου βαθμού εξ' αίματος (πλην παιδιών), με ειδικές ανάγκες, εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος ή το τυχόν εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσό της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης του ΙΚΑ.

Το επίδομα αυτό, καθώς και το επίδομα τέκνου ειδικών αναγκών, δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευόμενου μέλους, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

2.4. Επίδομα Θέσης

Χορηγείται Επίδομα Θέσης διαφοροποιούμενο ανάλογα με το επίπεδο ως ακολούθως:

Επίδομα Θέσης	Ποσό
Προϊστάμενου Υπηρεσίας /Υπεύθυνου/ Αναπλ. Καταστήματος Β'	350,00 €
Προϊστάμενου Τμήματος/ Προϊστάμενου Καταστήματος κατηγορίας Β'	550,00 €
Αναπληρωτή Προϊστάμενου Τομέα/ Προϊστάμενου Καταστήματος κατηγορίας Α'	650,00 €
Προϊστάμενου Τομέα/ Προϊσταμένου Καταστήματος επιπέδου Τομέα	1.100,00 €
Προϊστάμενου Υποδιεύθυνσης/ Προϊστάμενου Υποδιεύθυνσης - Κατάστημα	1.350,00 €
Προϊστάμενου Διεύθυνσης	2.250,00 €

2.5. Επιδόματα Σπουδών και Ξένης Γλώσσας

Υπολογίζονται ως ποσοστό επί του βασικού Μισθού

Επιδόματα σπουδών και ξένης γλώσσας	Ποσοστό	Βάση Υπολογισμού
Διδακτορικού	5,00%	B.M.
Μεταπτυχιακού	10,00%	B.M.
Πτυχίου ΑΕΙ	25,00%	B.M.
Πτυχίου ΤΕΙ	16,00%	B.M.
Ξένης Γλώσσας	8,00%	B.M.

Το επίδομα διδακτορικού χορηγείται στους κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Εσωτερικού ή Εξωτερικού, αναγνωρισμένων ως ισοτίμων, από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Το επίδομα μεταπτυχιακού χορηγείται στους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου Master, Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Εσωτερικού ή Εξωτερικού, αναγνωρισμένων ως ισοτίμων, από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Το επίδομα πτυχίου ΑΕΙ χορηγείται στους πτυχιούχους Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Εσωτερικού ή Εξωτερικού, αναγνωρισμένων ως ισοτίμων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Το επίδομα πτυχίου ΤΕΙ, χορηγείται στους πτυχιούχους σχολών Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ).

Σε περίπτωση κατοχής τόσο πτυχίου ΑΕΙ όσο και πτυχίου ΤΕΙ χορηγείται μόνο το επίδομα πτυχίου ΑΕΙ.

Όλα τα ανωτέρω επιδόματα χορηγούνται κατόπιν προσκόμισης των σχετικών τίτλων σπουδών και, προκειμένου για τίτλους της αλλοδαπής, της επίσημης βεβαίωσης περί αναγνώρισης της ισοτιμίας του εκάστοτε αρμόδιου φορέα της ελληνικής πολιτείας. Στους κατόχους περισσοτέρων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας, καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στην βαθμίδα του πτυχίου τους.

Το επίδομα ξένης γλώσσας χορηγείται σε όσους εργαζομένους είναι κάτοχοι πτυχίου αγγλικής γλώσσας Proficiency του Πανεπιστημίου του Cambridge ή του Πανεπιστημίου του Michigan ή κάτοχοι αντίστοιχου επιπέδου ή βαθμίδας πτυχίου γαλλικής γλώσσας (DALF C2 ή SORBONNE C2) ή γερμανικής γλώσσας (GOETHE – ZERTIFIKAT C2: GDS). Το εν λόγω επίδομα χορηγείται άπαξ, ήτοι μόνο για μία ξένη γλώσσα, ανεξάρτητα από τον αριθμό των παραπάνω αναφερομένων πτυχίων που τυχόν κατέχει ο εργαζόμενος. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται επίσης σε όσους

εργαζόμενους κατέχουν πτυχίο ανώτατης σχολής από αγγλόφωνο, γαλλόφωνο ή γερμανόφωνο εκπαιδευτικό ίδρυμα του εξωτερικού, ή τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών (Διδακτορικό, Μεταπτυχιακό) από αγγλόφωνο, γαλλόφωνο ή γερμανόφωνο εκπαιδευτικό ίδρυμα του εξωτερικού ή κατέχουν πτυχίο μεταφραστή της αγγλικής, γαλλικής ή γερμανικής γλώσσας από ανωτάτη σχολή του εσωτερικού ή του εξωτερικού. Για την χορήγηση του εν λόγω επιδόματος, είναι απαραίτητο να αναγνωρίζονται τα πτυχία ως ισότιμα από τους εκάστοτε αρμόδιους φορείς του ελληνικού κράτους και να προσκομίζεται η σχετική βεβαίωση αναγνώρισης. Και στην περίπτωση αυτή το εν λόγω επίδομα χορηγείται άπαξ, ανεξαρτήτως του αριθμού των πτυχίων.

Επίδομα Πτυχίου Κολεγίων

Χορηγείται επίδομα 100€ μηνιαίως σε όσους έχουν πτυχίο αναγνωρισμένου κολεγίου.

Προϋποθέσεις: Το ανωτέρω επίδομα συμψηφίζεται με άλλα επιδόματα σπουδών με εξαίρεση τα επιδόματα που αφορούν επαγγελματικά πιστοποιητικά, Ζετούς κατ' ελάχιστο διάρκεια σπουδών, συναφές γνωστικό αντικείμενο με τις δραστηριότητες της Εταιρίας και το εκπαιδευτικό ίδρυμα (κολέγιο) να περιλαμβάνεται στο οικείο μητρώο του αρμόδιου υπουργείου.

2.6. Επιδόματα Επαγγελματικών Πιστοποιητικών

Χορηγούνται Επιδόματα Επαγγελματικών Πιστοποιητικών ως εξής:

Επιδόματα Επαγγελματικών Πιστοποιητικών	Ποσοστό	Βάση Υπολογισμού
Επαγγελματικού Πιστοποιητικού CII/CIP/Δ.Α.Σ./Ε.Π.Ι./ΕΙΑΣ	8,00%	B.M.
Επαγγελματικού Πιστοποιητικού Associateship	10,00%	B.M.

Στους πτυχιούχους ΕΙΑΣ, CII (Chartered Insurance Institute – Λονδίνου), Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου, χορηγείται ως εξής:

- Στους πτυχιούχους CIP (Certificate of insurance Practice) σε ποσοστό 8% επί του εκάστοτε κλιμακίου του B.M. του υπαλλήλου.
- Στους πτυχιούχους Δ.Α.Σ (Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών) σε ποσοστό 8% επί του εκάστοτε κλιμακίου του B.M. του υπαλλήλου.
- Στους πτυχιούχους Ε.Π.Ι. (Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ίδρυμα Θεσσαλονίκης) 8% επί του εκάστοτε κλιμακίου του B.M. του υπαλλήλου.
- Στους πτυχιούχους Ε.Ι.Α.Σ. 8% επί του εκάστοτε κλιμακίου του B.M. του υπαλλήλου.

- Για τους πτυχιούχους Associateship σε ποσοστό 10% επί του εκάστοτε κλιμακίου του Β.Μ. του υπαλλήλου.

Σε περίπτωση κατοχής περισσότερων πτυχίων, εκ των παραπάνω αναφερομένων, το επίδομα χορηγείται άπαξ, μόνο για το εξ αυτών ανώτερο πτυχίο.

Τα παραπάνω επιδόματα δεν δικαιούνται, ή παύουν να τα λαμβάνουν όσοι λαμβάνουν επίδομα πτυχίου ΤΕΙ, ΑΕΙ, MASTER και ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΥ.

2.7 Προσωποπαγές Επίδομα

Πρόκειται για το μετονομασθέν επίδομα εξομάλυνσης, το οποίο θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται ως έχει, στους υπαλλήλους οι οποίοι το ελάμβαναν μέχρι την υπογραφή της παρούσης.

2.8 Προσωποπαγές Επίδομα Πολυετίας

Πρόκειται για το μετονομασθέν επίδομα εξομάλυνσης πολυετίας, το οποίο θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται ως έχει, στους υπαλλήλους οι οποίοι το ελάμβαναν μέχρι την υπογραφή της παρούσης.

2.9 Επιδόματα που σχετίζονται με το αντικείμενο εργασιών

Χορηγούνται επιδόματα που σχετίζονται με το αντικείμενο εργασιών ως ακολούθως:

Επιδόματα που σχετίζονται με το αντικείμενο εργασιών ως ακολούθως	Ποσοστό - Ποσό	Βάση Υπολογισμού
Επίδομα διαχειριστικών λαθών ταμία	5%	Β.Μ.
Επίδομα αναλογιστή με άδεια	870 €	-

Το επίδομα διαχειριστικών λαθών χορηγείται μόνο στους εργαζομένους που απασχολούνται αποκλειστικά ως ταμίες και μόνο καθ' όν χρόνο ασκούν τα καθήκοντα του ταμία.

Το επίδομα αναλογιστή με άδεια χορηγείται σε όσους εργαζομένους είναι κάτοχοι άδειας άσκησης επαγγέλματος αναλογιστή, χορηγηθείσης από τον αρμόδιο φορέα και μόνο καθ' όν χρόνο ασκούν τα καθήκοντα του αναλογιστή.

2.10 Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας

Στους υπαλλήλους που εργάζονται στην Πληροφορική στο κτίριο της ΕΤΕ στο Γέρακα, και απασχολούνται σε εργασίες χειρισμού των συστημάτων της Εταιρίας καθώς και εργασίες παραγωγής και διαχείρισης εκτυπώσεων, και για όσο καιρό εκτελούν τις εργασίες αυτές, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, ανερχόμενο σε ποσοστό 12% εκάστοτε κλιμακίου του Β.Μ. του υπαλλήλου.

2.11 Ειδικό Επίδομα

Συμφωνείται ότι το επίδομα παραμεθωρίων περιοχών το οποίο ορίζεται από την ισχύ της παρούσης σε πάγιο ποσό ύψους 103,00€ μηνιαίως, θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται μόνον στους υπαλλήλους οι οποίοι το ελάμβαναν μέχρι την υπογραφή της παρούσης ανεξαρτήτως τόπου απασχόλησης.

2.12 Έκτακτη Οικονομική Ενίσχυση

Εξακολουθεί να χορηγείται κατ' έτος με τη μισθοδοσία του Σεπτεμβρίου ποσό ίσο με το 50% των μηνιαίων τακτικών αποδοχών ενός εκάστου υπαλλήλου, όπως έχει καθιερωθεί και καταβάλλεται επί σειρά ετών. Την παρούσα έκτακτη οικονομική ενίσχυση δεν δικαιούνται οι τυχόν ειδικοί σύμβουλοι των οποίων οι ατομικές συμβάσεις δεν την προβλέπουν.

2.13 Επίδομα Εξόδων Κίνησης Τυφλών & Αναπήρων

Χορηγείται ειδικό επίδομα (έξοδα κίνησης) ύψους 152,00 € μηνιαίως, στους τυφλούς υπαλλήλους της Εταιρίας καθώς και στους έχοντας αναπηρία κινητικότητας άνω του 67% στα άνω ή κάτω άκρα, νομίμως βεβαιούμενης, προσκομίζοντας τα εκάστοτε προβλεπόμενα κατά νόμο πιστοποιητικά.

2.14 Επίδομα Ευδόκιμης Παραμονής (Απόδοσης)

Χορηγείται ποσό 100 € μηνιαίως στους υπαλλήλους οι οποίοι βρίσκονται τουλάχιστον επί 3 έτη στο 7ο ή 8ο επίπεδο ιεράρχησης και δεν κατέχουν θέση ευθύνης ή δεν κατείχαν κατά το παρελθόν θέση ευθύνης, ούτε λαμβάνουν ή ελάμβαναν κατά το παρελθόν επίδομα που αντιστοιχεί σε θέση ευθύνης, υπό τις εξής προϋποθέσεις:

- Η αξιολόγηση του υπαλλήλου να είναι τουλάχιστον κατά μέσο όρο (3) κατά τα τρία τελευταία χρόνια. Ως πρώτο έτος αξιολόγησης, ορίζεται το 2014.
- Το επίδομα αυτό θα συμψηφίζεται με το επίδομα θέσης ευθύνης, στην περίπτωση κατά την οποία ο υπάλληλος καταλάβει θέση ευθύνης στη συνέχεια.

2.15 Επίδομα Κερδοφορίας

Χορηγείται άπαξ του έτους σε όλο το προσωπικό, επίδομα σε ποσοστό 10% επί ενός μηνιαίου μισθού, το οποίο συναρτάται με ετήσια αύξηση κερδοφορίας και με την

προϋπόθεση ότι τα κεφάλαια της Εταιρείας είναι επαρκή, σύμφωνα με το πλαίσιο Φερεγγυότητας ΙΙ.

Ως έτος βάσης για την ύπαρξη κερδοφορίας και την αξιολόγηση της επάρκειας των κεφαλαίων, ορίζεται το 2016. Η παροχή θα αφορά τα έτη 2016, 2017, 2018, εφόσον συντρέχουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις.

Άρθρο 3
ΛΟΙΠΕΣ - ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Λοιπές παροχές	Ποσοστό - Ποσό	Αιτιολογία
Κατασκηνωτικό επίδομα	810 €	Χορηγείται άπαξ του έτους σε κάθε εργαζόμενο για κάθε τέκνο αυτού, από το 6ο έως το 16 ^ο έτος της ηλικίας του. Τα έτη νοούνται συμπληρωμένα κατά το μήνα καταβολής. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες υπηρετούν στην Εταιρία και οι δύο γονείς, το επίδομα λαμβάνει ο ένας.
Επίδομα τοκετού	1.560 €	Χορηγείται με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης και αφαιρούνται τα ποσά που καταβάλλονται για την ίδια αιτία από τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης και από τυχόν προγράμματα ομαδικής ασφάλισης της επιχείρησης. Σε κάθε περίπτωση η εργαζόμενος/η δεν μπορεί να λαμβάνει ποσό μικρότερο των 925 € μικτά. Το ποσό καταβάλλεται μέσω

		μισθοδοσίας.
Επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού	Έως 250 €/μηνιαίως	Χορηγείται, εφόσον η εταιρεία δεν διαθέτει ιδιόκτητους βρεφονηπιακούς σταθμούς, για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας προ της υποχρεωτικής σχολικής φοίτησης (προνηπιαγωγείου) παροχή ίση με τη δαπάνη για βρεφονηπιακούς σταθμούς. Η παροχή αυτή χορηγείται επί 12 μήνες για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης μηνιαίας δαπάνης από το βρεφονηπιακό σταθμό. Τα καταβαλλόμενα ποσά δεν μπορούν να υπερβαίνουν το ποσό των 250 € μηνιαίως.

Άρθρο 4.

ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

4.1 Ομαδικά Ασφαλιστήρια Συμβόλαια Νο 2361/4, 2740/9, 3002/3, 2155/0.

Ως ανώτατο όριο ασφαλίσιμης υπηρεσίας στο Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο Νο 2361/4, ορίζονται τα 39 έτη.

Παραμένουν σε ισχύ τα Ασφαλιστήρια Συμβόλαια Νο 2361/4, 2740/9, 3002/3 & 2155/0, όπως αυτά έχουν τροποποιηθεί/συμπληρωθεί με πρόσθετες πράξεις και ισχύουν κατά την υπογραφή της παρούσης.

Οι όροι των κάτωθι αναφερομένων Ε.Σ.Σ.Ε. παραρτημάτων Ε.Σ.Σ.Ε. και Πρακτικών Συμφωνίας αποκλειστικά και μόνο κατά το μέρος, που αφορούν ρυθμίσεις σχετικές με τα Ομαδικά Συμβόλαια Ασφάλισης αριθμ. 2361/4, 3002/3, 2155/0 παραμένουν σε ισχύ:

ΟΜΑΔΙΚΟ ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ 2361/4

Ε.Σ.Σ.Ε. 2002	Έχει συμπεριληφθεί στο νέο σώμα σ/λαιίου με έναρξη 1 ^η Ιουνίου 2007
Ε.Σ.Σ.Ε. 2004-2005	Έχει συμπεριληφθεί στο νέο σώμα σ/λαιίου με έναρξη 1 ^η Ιουνίου 2007
Πρακτικό συμφωνίας 2004-2005-2006	Έχει συμπεριληφθεί στο νέο σώμα σ/λαιίου με έναρξη 1 ^η Ιουνίου 2007
Ε.Σ.Σ.Ε. 2006	Δεν υπάρχει αναφορά στο Σ/λαιο 2361/4
Ε.Σ.Σ.Ε. 2007-2008	Πρόσθετη Πράξη 9740
Ε.Σ.Σ.Ε. 2007-2008	Πρόσθετη Πράξη 10277

ΟΜΑΔΙΚΟ ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ 3002/3

Ε.Σ.Σ.Ε. 2004-2005	Έναρξη συμβολαίου στις 15/04/2005
Ε.Σ.Σ.Ε. 2006	Πρόσθετη Πράξη 8604
Ε.Σ.Σ.Ε. 2007-2008	Πρόσθετη Πράξη 10351

ΟΜΑΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΥΓΕΙΑΣ 2155/0

Ε.Σ.Σ.Ε. 2004-2005	Πρόσθετη Πράξη 7592
Ε.Σ.Σ.Ε. 2007-2008	Πρόσθετη Πράξη 10280

Τονίζεται ότι η παραμονή σε ισχύ αφορά αποκλειστικά και μόνο τους όρους των παραπάνω Συλλογικών ρυθμίσεων που αφορούν τα παραπάνω Ομαδικά συμβόλαια ασφαλίσεως.

4.2 Εξαγορά Χρόνου Στρατιωτικής Θητείας

Σε περίπτωση εξαγοράς χρόνου στρατιωτικής θητείας για τη βελτίωση της σύνταξης αποκλειστικά και μόνο ως προς τα Ταμεία Κύριας και Επικουρικής Ασφαλίσεως, το ποσό της εξαγοράς βαρύνει την Εταιρία κατά ποσοστό ανάλογο με τα χρόνια υπηρεσίας του υπαλλήλου στην Εταιρία, κατά την αναλογία 1/35 για κάθε συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας στην Εταιρία.

Η καταβολή γίνεται αφού υποβληθούν από τους υπαλλήλους τα προβλεπόμενα από το Νόμο δικαιολογητικά.

4.3 Δάνεια Ευκολίας

Προβλέπεται επιπλέον κεφάλαιο 200.000€ για τη χορήγηση δανείων ευκολίας συνολικά για ολόκληρη τη χρονική διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Το χορηγηθέν δάνειο ευκολίας δύναται να ανέλθει για έκαστο εργαζόμενο μέχρι του ποσού των 6.000 €, με την προϋπόθεση ύπαρξης διαθέσιμου κεφαλαίου.

Το επιτόκιο των χορηγούμενων δανείων ευκολίας ορίζεται σε ποσοστό 1,5% ετησίως.

Επίσης παρέχεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους να επιλέξουν με αίτησή τους κατά το χρόνο σύναψης του δανείου, την εξόφλησή του σε 50, 60, 70, 80 ή 90 ισόποσες μηνιαίες δόσεις.

Κατά τα λοιπά οι προϋποθέσεις και η διαδικασία χορήγησης των δανείων ευκολίας θα είναι εκείνες που προβλέπονται στον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό Χορήγησης Δανείων.

4.4 Δάνεια Εξαιρετικών Περιπτώσεων και Ασθενείας

Προβλέπεται επιπλέον κεφάλαιο 200.000 € για τη χορήγηση δανείων Εξαιρετικών Περιπτώσεων και Ασθενείας συνολικά για ολόκληρη τη χρονική διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Το χορηγηθέν δάνειο Εξαιρετικών Περιπτώσεων και Ασθενείας δύναται να ανέλθει για έκαστο εργαζόμενο μέχρι του ποσού των 22.000 €, με την προϋπόθεση ύπαρξης διαθέσιμου κεφαλαίου.

Το επιτόκιο των χορηγούμενων δανείων Εξαιρετικών Περιπτώσεων και Ασθενείας ορίζεται σε ποσοστό 1,5% ετησίως.

Επίσης παρέχεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους να επιλέξουν με αίτησή τους κατά το χρόνο σύναψης του δανείου, την εξόφλησή του σε 50, 60, 70, 80 ή 90 ισόποσες μηνιαίες δόσεις.

Κατά τα λοιπά οι προϋποθέσεις και η διαδικασία χορήγησης των δανείων Εξαιρετικών Περιπτώσεων και Ασθενείας, θα είναι εκείνες που προβλέπονται στον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό Χορήγησης Δανείων.

4.5 Στεγαστικά Δάνεια

Με την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, συμφωνείται η μείωση του επιτοκίου κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα και παρέχεται η δυνατότητα επιμήκυνσης της διάρκειας της δανειακής σύμβασης έως το 85ο έτος της ηλικίας του δανειολήπτη.

Επιπλέον παρέχεται η δυνατότητα καταβολής μόνο τόκων, για το χρονικό διάστημα έως 31/12/2017.

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις εφαρμόζονται κατόπιν σχετικής αιτήσεως του εργαζομένου.

4.6 Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο Στεγαστικών Δανείων

Διατηρείται το υφιστάμενο κατά την υπογραφή της παρούσας ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο για τις περιπτώσεις θανάτου και μόνιμης ολικής ανικανότητας, υπαλλήλων εν ενεργεία, που έχουν λάβει στεγαστικό δάνειο και για ποσό ίσο με το εκάστοτε υπόλοιπο του στεγαστικού δανείου, που η Εταιρία έχει χορηγήσει.

Τα απαιτούμενα ασφάλιστρα, τα καταβάλλει η Εταιρία.

4.7 Έκπτωση Ασφαλίσεων

Οι υπάλληλοι της Εταιρίας δικαιούνται εκπτώσεων στα ασφαλιστήρια συμβόλαια αυτοκινήτων, ατομικών ζωής και πυρός για τα οποία δεν μεσολαβεί το παραγωγικό δίκτυο, κατά τις ακόλουθες διακρίσεις:

- Εκπτώσεις Ασφάλισης Αυτοκινήτου
 - 55% για όλες τις καλύψεις πλην κρυστάλλων, Ζημιών Ιδίου και κακόβουλων, Οδικής Βοήθειας & τοπικής ρυμούλκησης.
 - 40% για την κάλυψη Ζημιών ιδίου και κακόβουλων ενεργειών.
 - 50% για την οδική βοήθεια και την τοπική ρυμούλκηση.
 - 0% για τη θραύση κρυστάλλων.

Η έκπτωση χορηγείται για το σύνολο των οχημάτων και δικύκλων που είναι ιδιοκτησίας του/της εργαζομένου/ης, του/της συζύγου του/της εργαζομένου/ης καθώς και των συγγενών πρώτου βαθμού αυτών (γονέων/τέκνων).

- Έκπτωση Ασφάλισης Ατομικών Ζωής
 - Έκπτωση 30% στα ετησίως ανανεούμενα προγράμματα υγείας, με έλεγχο ασφαλισιμότητας.

Τα εν λόγω προγράμματα αφορούν τον/την εργαζόμενο/η, τον/την σύζυγο του/της εργαζομένου/ης καθώς και των συγγενών πρώτου βαθμού αυτών (γονέων/τέκνων). Ειδικότερα για τα τέκνα των εργαζομένων που διακόπτουν την ασφάλιση τους στο Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο 2155/0, δεν απαιτούνται αποδεικτικά στοιχεία ελέγχου ασφαλισιμότητας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην πρόσθετη πράξη 11499 του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου 2155/0.

- Έκπτωση Ασφάλισης Πυρός & Σεισμού
 - Πυρός και Συμπληρωματικές Καλύψεις 37,5%.
 - Σεισμός 25%.

Η έκπτωση ισχύει προκειμένου για μέχρι δύο (2) σπίτια ιδιοκτησίας του υπαλλήλου ή συζύγου.

4.8 Προληπτικός Έλεγχος Υγείας (CHECK UP)

Έκαστος υπάλληλος δικαιούται εντός κάθε έτους δωρεάν προληπτικού ελέγχου υγείας (check up) σε επιλεγμένο από την Εταιρία Διαγνωστικό Κέντρο, που θα περιλαμβάνει τις εκάστοτε επιλεγόμενες από την Εταιρία εξετάσεις, λαμβανομένης υπόψη, για τούτο, σχετικής εισήγησης του Συλλόγου Εργαζομένων.

4.9 Παροχή Σχολικών Ειδών

Κατά την έναρξη κάθε σχολικού έτους η Εταιρία παρέχει για κάθε παιδί ηλικίας από 5-17 ετών, συμπληρωμένων, σχολικά είδη στην έκταση και τη μορφή που αυτή επιλέγει.

4.10 Έξοδα Διαμονής & Μετακίνησης

Στους υπαλλήλους των Καταστημάτων των οποίων η λειτουργία έπαψε από 30/04/2009, τα καταβαλλόμενα ποσά για την παραπάνω αιτία, διατηρούνται όπως ισχύουν κατά την υπογραφή της παρούσης.

Σε περίπτωση νέας μετακινήσεως του υπαλλήλου κατόπιν αιτήσεώς του, τα ανωτέρω έξοδα παύουν να καταβάλλονται.

4.11 Οδοιπορικά Έξοδα

Σχετικά με τις υπηρεσιακές μετακινήσεις των υπαλλήλων στο Εσωτερικό θα ισχύσει ο επισυναπτόμενος στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. «Κανονισμός Υπηρεσιακών Μετακινήσεων στο Εσωτερικό» της Εταιρίας.

4.12 Πρόσληψη τέκνων υπαλλήλων, θανόντων εν υπηρεσία

Προσλαμβάνονται στην Εταιρία τα παιδιά συναδέλφων θανόντων εν ενεργεία, σαν ένδειξη αναγνώρισης της προσφοράς των εκλιπόντων στην Εταιρία. Το δικαίωμα αυτό εφ' όσον το παιδί είναι ανήλικο διατηρείται μέχρι το 30ο έτος της ηλικίας του. Η ρύθμιση αυτή αφορά μόνο ένα παιδί ανά οικογένεια, ισχύουν δε τα τυπικά προσόντα που προβλέπονται από τον Ε.Κ.Ε.

4.13 Πρόσληψη Παιδιών με Ειδικές Ανάγκες

Κάθε ημερολογιακό έτος, μπορεί να προσληφθούν, παιδιά με ειδικές ανάγκες των εν ενεργεία υπαλλήλων, διαπιστωμένες με βεβαίωση αναπηρίας άνω του 50% και μέχρι συνολικού αριθμού (2) ετησίως. Η δυνατότητα αυτή δεν μεταφέρεται από έτος σε έτος.

Η πρόσληψη γίνεται υπό την προϋπόθεση ότι ο προσλαμβανόμενος είναι ικανός να εργαστεί σύμφωνα με σχετική βεβαίωση από αρμόδιο ιατρό ή ιατρούς επιλογής της Εταιρίας.

4.14 Ωράριο Εργασίας

Διατηρείται το υφιστάμενο ωράριο εργασίας 37 ωρών εβδομαδιαίως.

Άρθρο 5
ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η Εταιρία κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας δεν θα προχωρήσει σε μονομερή καταγγελία των συμβάσεων εργασίας εργαζομένων που συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας για οικονομοτεχνικούς λόγους. Σε κάθε περίπτωση, η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα καταγγελίας για λόγους που αφορούν τον εργαζόμενο ατομικά.

Άρθρο 6
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η διάρκεια της παρούσης ορίζεται τριετής, ισχύει αναδρομικά από 01/01/2016 έως 31/12/2018.

Άρθρο 7
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

Η παρούσα αποτελεί συνολική και αποκλειστική ρύθμιση όλων των μισθολογικών και/ή συναφών θεσμικών θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την Εταιρεία και καταργεί όλες τις προηγούμενες ρυθμίσεις επί των παραπάνω θεμάτων, εκτός εκείνων για τις οποίες γίνεται ρητή αναφορά στους όρους της παρούσας. Η παρούσα καταργεί όλες τις μέχρι τώρα ισχύουσες ειδικές ή επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και/ή Διαιτητικές Αποφάσεις, υπό οποιαδήποτε Νομική Μορφή, Παραρτήματα τούτων, Πρωτόκολλα ή Πρακτικά Συμφωνίας είτε συνοδευτικά τούτων είτε ανεξάρτητα, κάθε είδους και μορφής συλλογικές συμφωνίες εργασιακού ενδιαφέροντος, αποφάσεις ή πράξεις Διοικήσεως εργασιακού χαρακτήρα, κλπ., εκτός, αποκλειστικά και μόνον, του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας και των σ' αυτόν περιεχόμενων ρυθμίσεων, τηρουμένων των κειμένων διατάξεων.

Κάθε μισθολογική/οικονομική παροχή, όπως και κάθε θεσμική ή άλλη ρύθμιση από τις παραπάνω πηγές που αντίκειται άμεσα ή έμμεσα στις από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καθιερούμενες ρυθμίσεις ή δεν προβλέπεται ρητά από αυτές, καταργείται.

Βάσει των διατάξεων του άρθρου 15 του Ν. 1876/1990 όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 14 του Ν.3899/2010 καλούνται τα μέρη να γνωστοποιήσουν στον Ο.ΜΕ.Δ. την αποδοχή ή απόρριψη της παρούσας ΠΡΟΤΑΣΗΣ για σύναψη ΣΣΕ, μέσα σε προθεσμία πέντε (5) εργασίμων ημερών από την κοινοποίησή της.

Παρακαλούνται επίσης τα μέρη να κοινοποιήσουν την τελική θέση τους και στην άλλη πλευρά.

Υπενθυμίζεται στα μέρη, ότι εάν δεν γνωστοποιήσουν γραπτώς προς τον Ο.ΜΕ.Δ. την αποδοχή ή απόρριψη της ΠΡΟΤΑΣΗΣ αυτής μέσα στην ως άνω προθεσμία των πέντε (5) εργασίμων ημερών, θεωρείται ότι την απέρριψαν σύμφωνα με το άρθρο 15 παρ. 6 περ. β' του Ν. 1876/1990, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 14 του Ν.3899/2010.

Ημερομηνία Κατάθεσης στον Ο.ΜΕ.Δ.: 25 Απριλίου 2016

Η ΜΕΣΟΛΑΒΗΤΗΣ



ΒΑΣΙΛΕΙΑ Π. ΓΙΑΝΝΑΡΟΥ