

Ανακοίνωση της Ομάδας Εργαζομένων «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ»

Σε ένα μεταβαλλόμενο περιβάλλον εάν δεν αλλάξεις και εσύ, τότε κινδυνεύεις να γίνεις ιστορία. Έτσι κι ο Σύλλογος Εργαζομένων της Εθνικής Ασφαλιστικής οφείλει να αλλάξει και, μάλιστα, να αλλάξει θετικά προς μια νέα **σχέση εμπιστοσύνης**. Μια σχέση που οφείλει να χτιστεί πάνω **και πέρα από άλλες οπισθοδρομικές λογικές**.

Ωστόσο, όσο κι αν δεν συνάδουν με το επιδιωκόμενο αποτέλεσμα, οι «διαρροές του διαδρόμου» ή οι έξωθεν παρεμβάσεις δεν εξαλειφθούν ποτέ -για πολλούς λόγους-. Άλλο τόσο, όμως, δεν θα εξαλειφθεί κι η ανάγκη να αντιμετωπίσουμε τις κινδύνους που αναδύονται ακατάπαυστα.

Οι διεκδικήσεις της Ομάδας Εργαζομένων «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ» θα **κινηθούν** στο παρακάτω πλαίσιο:

- Εξασφάλιση σύγχρονου και σύμφωνου με την εταιρική κουλτούρα της Εταιρίας, Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας με έμφαση στην αξιοποίηση των ικανών στελεχών της και την προστασία των κοινωνικών κατακτήσεων (άδεια μητρότητας, γονικής μέριμνας κ.α.).
- Μισθολογική δικαιοσύνη που εν όψει της διαπραγμάτευσης για νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας θα κινηθεί προς την κατεύθυνση της προστασίας του εισοδήματος των εργαζομένων αλλά και τη δημιουργία μισθολογικών κινήτρων που θα αποδεδμεύονται από την ανάληψη μιας θέσης ευθύνης.
- Διερεύνηση των προθέσεων της νέας κυβέρνησης με σκοπό την εξασφάλιση της μη πώλησης της Εταιρίας μας από το χαρτοφυλάκιο της ΕΤΕ καθώς αυτό θα σημάνει το τέλος της ουσιαστικής παρέμβασης του ελληνικού Κράτους στην ασφαλιστική αγορά, δεδομένου ότι η κρατική εποπτεία επ' αυτής έχει γίνει μπαλάκι μεταξύ φορέων την τελευταία 20ετία με αποτέλεσμα τις πολυάριθμες πτωχεύσεις εταιριών (αδειοδοτήσεις σε «ακατάλληλους» επενδυτές, πλημμελής έλεγχος επάρκειας κεφαλαίων κ.α.) και τη γενικότερη αδυναμία ελέγχου των πρακτικών της αγοράς.
- Ουσιαστική συνδρομή προς το ΔΣ του Επικουρικού μας Ταμείου για τη διεκδίκηση των οφειλόμενων εισφορών από πλευράς της Εργοδοσίας αλλά και ανάδειξη **των** σημείων του Ταμείου απ' τα οποία προκύπτουν ανισότητες, αδικίες και κατάχρηση συναδελφικότητας (δραματική ανισότητα εισφορών-παροχών μεταξύ των ασφαλισμένων). Σημειώστε εδώ ότι το τελευταίο μπορεί να μεταβάλλει το Επικουρικό μας Ταμείο σε... ΑΤΑΠΕ!
- Μονιμοποίηση των εργαζομένων ICAP με **αξιοκρατικά** κριτήρια που να απομακρύνουν τον κίνδυνο εισροών της τελευταίας στιγμής (ενδεικτικά π.χ. αριθμός ετών εργασίας στην Εταιρία).
- Εξασφάλιση των θέσεων εργασίας στα υποκαταστήματα της Εταιρίας και αναβάθμιση (αύξηση) των αρμοδιοτήτων τους αναφορικά με τη εξυπηρέτηση του Δικτύου μας.

- Εξασφάλιση της δυνατότητας των συναδέλφων των υποκαταστημάτων να παρακολουθούν τις συνελεύσεις της Ολομέλειας ή όποιες άλλες ενημερώσεις, ζωντανά μέσω διαδικτύου και να παρεμβαίνουν με τις ερωτήσεις τους.
- Εκμετάλλευση του υπόγειου πάρκινγκ **στην έδρα της εταιρείας** και προς όφελος των εργαζομένων.

Συνάδελφοι,

Το επόμενο ΔΣ του Συλλόγου μας πρέπει να εκφράζει όσο δυνατόν το σώμα των εργαζομένων. Για αυτό πρέπει να δώσετε δύναμη στην «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ» ως φορέα αρχών ειλικρίνειας, σύνθεσης και προσήλωσης στο αποτέλεσμα πέραν από προσωπικές τακτικές και ματαιόδοξες στρατηγικές.

*Συμμετέχουμε, Επιλέγουμε, **Συνεργαζόμαστε**, Κερδίζουμε.*

Συναδελφικά,

Ομάδα Εργαζομένων «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ»

Κουβαρδάς Γιώργος

Νασούφης Γιάννης

Παπαδοπούλου Κλεοπάτρα

Τζανετής Απόστολος

Τσουκαλάς Γιάννης

Σημείωση: Μπορείτε να επικοινωνήσετε μαζί μας μέσω του λογ/μού e-mail του κάθε υποψηφίου. Θα χαρούμε να ακούμε τις παρατηρήσεις σας ή τους προβληματισμούς σας.