

Παράρτημα 1

Σύστημα ανέλιξης προσωπικού – Μεταβατικές Διατάξεις

1)

Βαθμοί προϊσχύσαντος Ε.Κ.Ε.	Κατώτερο επίπεδο ένταξης υφιστάμενου προσωπικού στο νέο σύστημα ανέλιξης προσωπικού
Διευθυντής	11
Υποδιευθυντής	8
Εντεταλμένος	6
Τμηματάρχης	5
Λογιστής	4
Υπολογιστής	3

2) Μέχρι τη λήξη της ισχύος της Ε.Σ.Σ.Ε. 2012 -2015, θα συνεχίσει να καταβάλλεται το επίδομα βαθμού, το οποίο θα ληφθεί υπόψη κατά τη διαπραγμάτευση της νέας Ε.Σ.Σ.Ε. που θα καθορίζει τα μισθολογικά θέματα.

Παράρτημα 2

Αποζημίωση για απουσία λόγω ασθένειας

1. Η Εταιρία αποζημιώνει στο 100% 3 ημέρες κατ' έτος. Για μεμονωμένες ημέρες ή μέχρι 2 ημέρες δεν απαιτείται ιατρική γνωμάτευση ενώ για 3 συνεχόμενες ημέρες είναι απαραίτητη η προσκόμιση ιατρικής γνωμάτευσης.
2. Πέραν των ανωτέρω 3 ημερών, για οποιαδήποτε απουσία λόγω ασθένειας χωρίς την ενεργοποίηση του ταμείου και μέχρι ένα μήνα αθροιστικά, όπως ορίζεται από τη Νομοθεσία, η Εταιρία αποζημιώνει κατά το 50% του ημερομισθίου.
3. Μετά την ενεργοποίηση του ταμείου η Εταιρία αποζημιώνει καταβάλλοντας τη συμμετοχή της μέχρι τη συμπλήρωση του ημερομισθίου, για όσο χρονικό διάστημα καταβάλλει αποζημίωση το ταμείο.
4. Η ενεργοποίηση του ταμείου και η καταβολή αποζημίωσης από την Εταιρία προϋποθέτει έγκριση της απουσίας από Υγειονομική Επιτροπή.

Παράρτημα 3

Άδειες

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΔΕΙΑΣ	ΠΡΟΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ
Προ τοκετού	8 εβδομάδες
Μετά τοκετού	9 εβδομάδες
Ανατροφής Τέκνου ή μειωμένο ωράριο	<ul style="list-style-type: none">▪ για 18 μήνες από τη λήξη της μετά τοκετού, 2 ώρες μειωμένο ωράριο και για 12 μήνες 1 ώρα μειωμένο ωράριοή▪ για 24 μήνες 2 ώρες μειωμένο ωράριοή▪ συνεχόμενη ισόχρονη, με το μειωμένο ωράριο, άδεια 5,5 μηνών με αποδοχές (απαιτείται η συναίνεση του εργοδότη)
Ασθένεια Εξαρτωμένων Μελών κατ' οίκον	<ul style="list-style-type: none">▪ με 1 παιδί: 1 ημέρα▪ με 2 παιδιά και άνω: 2 ημέρες <p>(για παιδιά ηλικίας μέχρι 16 ετών απαιτείται ιατρική γνωμάτευση, με εξαίρεση την προσχολική ηλικία)</p>
Ασθένεια Εξαρτωμένων Μελών νοσοκομείο	<ul style="list-style-type: none">▪ α) χωρίς παιδιά ή με 1 παιδί: 2 ημέρες▪ β) με 2 παιδιά και άνω: 4 ημέρες <p>(προσκομίζονται τα απαιτούμενα δικαιολογητικά)</p>
Αιμοδοσίας	1 ημέρα Εφόσον λειτουργεί Τράπεζα αίματος των υπαλλήλων της Εταιρίας
Προσωπική άδεια εξόδου	8 ώρες (η χορήγηση της άδειας αποτελεί δυνατότητα εκ μέρους της Εταιρίας)
Άνευ αποδοχών	μέχρι 2 έτη με απόφαση Διοίκησης

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΔΕΙΑΣ	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΑ ΑΠΟ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ & Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
Κανονική άδεια	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1ο και 2ο ημερολογιακό έτος: αναλογία των 20 ημερών, 1 ημέρα προσαύξηση στο τέλος του 2ου έτους ▪ 3ο ημερολογιακό έτος: 22 ημέρες ▪ Συμπλήρωση 10 ετών προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή 12 ετών ανεξαρτήτως εργοδότη: 25 ημέρες ▪ Συμπλήρωση 25 ετών προϋπηρεσίας : 26 ημέρες
Γονική	4 ημέρες για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών συνολικά και για τους δύο γονείς
Γάμου	5 ημέρες
Λόγω πένθους	2 ημέρες για συγγενείς εξ' αίματος και εξ' αγχιστείας έως β' βαθμού
Γέννησης τέκνου	2 ημέρες
Μονογονεϊκή	<ul style="list-style-type: none"> ▪ με 1 έως 2 παιδιά μέχρι 12 ετών : 6 ημέρες ▪ με 3 παιδιά και άνω μέχρι 12 ετών: 8 ημέρες
Μεταγίσεων/ Αιμοκάθαρσης	22 ημέρες
Για τέκνα που πάσχουν από μεσογειακή αναιμία ή Χ.Ν.Α.	10 ημέρες
Αναπήρων ατόμων	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 6 ημέρες με ποσοστό αναπηρίας $\geq 50\%$ ▪ 1,5 ώρα μειωμένο ωράριο για άτομα με παραπληγία ▪ 2 ώρες μειωμένο ωράριο για τυφλούς τηλεφωνητές
Φοιτητική	<u>Με καταβολή κατώτατου μισθού από τον ΟΑΕΔ</u> 30 ημέρες για κάθε έτος σπουδών έως το 28ο έτος (παράταση και μετά το 28ο έτος αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών)
Μεταπτυχιακού- Διδακτορικού	<u>Άνευ αποδοχών</u> 10 ημέρες έως 2 έτη, χωρίς ηλικιακό περιορισμό
Άνευ αποδοχών λόγω ανατροφής τέκνου	για κάθε τέκνο ηλικίας μέχρι συμπλήρωσης των 6 ετών χορηγείται για διάστημα τουλάχιστον 4 μηνών για κάθε γονέα

Επίσης, πλην των προαναφερομένων, θα εφαρμόζονται τυχόν ρυθμίσεις που προβλέπονται από τη νομοθεσία και την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.