

Επί του τελικού κειμένου του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας, όπως αυτός παραδόθηκε από το μεσολαβητή κ. Μιλτιάδη Σταμπουλή, θα θέλαμε να σας παραθέσουμε τις ακόλουθες παρατηρήσεις | προσθήκες:

I. Άρθρο 3

1.	Μετά από διαβουλεύσεις με το Σύλλογο Υπαλλήλων.
----	---

II. Άρθρο 5: Προσλήψεις προσωπικού

1. γ)	Οι εργαζόμενοι μέσω ICAP, έχουν ως εργοδότη την Εθνική Ασφαλιστική, για το συγκεκριμένο διάστημα που ορίζεται από τη σύμβασή τους. Για αυτό και μόνο αυτό το χρονικό διάστημα θα ήταν σκόπιμο, εφόσον ο πραγματικός τους εργοδότης είναι η Εθνική Ασφαλιστική, να εμπίπτουν στους όρους του εκάστοτε ισχύοντος ΕΚΕ στην Εταιρία.
11.	(βλ. άρθρο 11, § α του από 13/12/2004 ΕΚΕ) Κατ' εξαίρεση των παραπάνω, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή και των εξουσιοδοτημένων απ' αυτό Οργάνων της Εταιρίας, είναι δυνατόν να προσλαμβάνονται ετησίως μέχρι τέσσερις (4) εξειδικευμένοι υπάλληλοι ή ειδικοί σύμβουλοι με αυξημένα τυπικά προσόντα (μεταπτυχιακές σπουδές ή /και αξιόλογη εμπειρία αποδεικνυόμενη από σχετική προϋπηρεσία). Αν δεν γίνει χρήση του δικαιώματος αυτού, η δυνατότητα πρόσληψης που παρέχεται βάσει του άρθρου αυτού μεταφέρεται στο αμέσως επόμενο έτος και μόνο για έναν (1) επιπλέον υπάλληλο. Οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι προσλαμβάνονται για δοκιμαστική περίοδο ενός έτους. Ο μισθός των παραπάνω συμβούλων θα καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. ή και των εξουσιοδοτημένων απ' αυτό Οργάνων της Εταιρίας και θα είναι ανάλογος με τα προσόντα τους και σε καμία περίπτωση δεν θα μπορεί να

	<p>υπερβαίνει τις αποδοχές του μισθολογικού κλιμακίου, που εντάσσεται με τα προβλεπόμενα επιδόματα προσαυξημένων μέχρι το διπλάσιο του επιδόματος ευθύνης Τομέα.</p> <p>Με τη παρέλευση της δοκιμαστικής περιόδου και εφόσον κριθούν κατάλληλοι από το Διοικητικό Συμβούλιο ή και τα εξουσιοδοτημένα απ' αυτό Όργανα της Εταιρίας, οι προσλαμβανόμενοι σύμφωνα με τα παραπάνω υπάλληλοι μπορούν να εντάσσονται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή και τα εξουσιοδοτημένα απ' αυτό Όργανα της Εταιρίας, μέχρι και το βαθμό του Εντεταλμένου, ως υπεράριθμοι. Μετά την ένταξή τους, εντάσσονται και στο ενιαίο μισθολόγιο, σύμφωνα με τα ήδη ισχύοντα.</p>
--	---

III. Άρθρο 7: Αποζημιώσεις - Παροχές

1.	<p>(βλ. άρθρο 8, § 2 του από 13/12/2004 ΕΚΕ) Στο τακτικό προσωπικό κάθε κατηγορίας χορηγείται επίδομα ευδόκιμης παραμονής στον ίδιο βαθμό, εφόσον η υπηρεσία του είναι πραγματική και ευδόκιμη και δεν δύναται αυτό να προαχθεί, είτε λόγω εξάντλησης της ιεραρχίας της οικείας κατηγορίας στην οποία ανήκει, είτε λόγω μη ύπαρξης Οργανικών θέσεων.</p> <p>Το επίδομα αυτό χορηγείται στους καταληκτικούς βαθμούς κάθε διετία παραμονής στον ίδιο βαθμό και για τρεις διετίες και στους υπόλοιπους βαθμούς σύμφωνα με ό,τι ορίζουν οι Σ.Σ.Ε. που ισχύουν κάθε φορά και όσα έχουν ήδη συμφωνηθεί μεταξύ της Εταιρίας και του Συλλόγου Εργαζομένων και περιέχονται σε σχετικά πρακτικά συμφωνίας ή και Ε.Σ.Σ.Ε.</p>
3.	Τα αναφερόμενα στις παραγράφους στην παράγραφο 1 και 2 του παρόντος άρθρου είναι ετησίως προσδιοριζόμενα

IV. Άρθρο 8: Ατομικοί φάκελοι υπαλλήλων

1.	Για όλα τα παραπάνω στοιχεία τηρούνται τα προβλεπόμενα από την σχετική νομοθεσία περί προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και δίνεται η δυνατότητα να έχει πρόσβαση στον ατομικό του φάκελο ο κάθε εργαζόμενος έπειτα από αίτησή του.
----	--

V. Άρθρο 11: Διαδικασία Προαγωγών

1.	Να αποτελεί παράρτημα του ΕΚΕ το σύστημα αξιολόγησης του προσωπικού και να συμφωνηθεί.
----	---

VI. Προσθήκη Άρθρου: ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

1.	(βλ. άρθρο 5, του από 13/12/2004 ΕΚΕ) Οι οργανικές θέσεις αφορούν τους βαθμούς του κύριου προσωπικού από Εντεταλμένο και πάνω, καθώς και τους καταληκτικούς βαθμούς του βοηθητικού προσωπικού και καθορίζονται ως εξής: Διευθυντές: 15 Υποδιευθυντές: 30 Εντεταλμένοι: 90
----	--

VII. Άρθρο 15: Άδειες

1. Άδεια Σπουδών	Χορηγείται αμειβόμενη σύμφωνα με τις προϋποθέσεις της ΕΓΣΣΕ εικοσιτέσσερις (24) ημέρες ή εναλλακτικά όπως ισχύει στην ΕΤΕ δεκαεπτά (17) ημέρες με αποδοχές και δεκατριές (13) ημέρες χωρίς αποδοχές.
2. Προσωπική άδεια	18 ώρες ανά έτος.
3. Άδεια κυκλοφορίας - λοχείας	Χορηγείται άδεια δεκαοκτώ (18) εβδομάδων.
4. Άδεια θηλασμού & φροντίδας παιδιού	9 ΜΗΝΗ 6 ΜΗΝΟ + ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ (1 ώρα για 2 χρόνια) ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ (2,20 ώρες για τα πρώτα 2 χρόνια και 1,10 ώρα για τα 2 επόμενα χρόνια).
5. Άδεια μονογονεϊκή	Χορηγείται άδεια μονογονεϊκή σύμφωνα με τους όρους της ΕΓΣΣΕ έξι (6) ημέρες αμειβόμενη και οκτώ (8) ημέρες από τρία παιδιά και πάνω
6. Άδεια ανθυγιεινής εργασίας	Χορηγείται άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών.
7. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών	Χορηγείται αμειβόμενη άδεια σύμφωνα με τους όρους της ΕΓΣΣΕ και αναλυτικά έξι (6) ημέρες για ένα (1) παιδί / 8 ημέρες για δύο (2) παιδιά και δεκατέσσερις μέρες για τρία (3) παιδιά.
8. Άδεια αιμοδοσίας	Χορηγείται άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών για κάθε αιμοδοσία, συμπεριλαμβανομένης της ημέρας αιμοδοσίας.
9. Αναρρωτική άδεια	Χορηγείται άδεια μέχρι έξι (6) ημέρες ανά έτος λόγω μικροασθενειών (με αποδοχές).
10. Συνδικαλιστική άδεια	Όπως ρυθμίζεται από τη σχετική νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και τις επιμέρους συμφωνίες του συνδικαλιστικού οργάνου με την Εταιρία. Οι πιο πάνω είναι αμειβόμενες.
11. Άδεια check up	Χορηγείται άδεια 3 ωρών για τις γυναίκες και 2 ωρών για τους άνδρες την ημέρα που πραγματοποιείται το check up.