

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Για έναρξη διαπραγμάτευσης με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης μεταξύ Συλλόγου και Διοίκησης για τα έτη 2015 - 2018

ΤΗΣ

Πρωτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης που εδρεύει στην Αθήνα (Λ. Συγγρού 103-105) με την επωνυμία ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ», όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

ΠΡΟΣ

Την ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ «Η ΕΘΝΙΚΗ» που εδρεύει στην Αθήνα (Λ. Συγγρού 103-105) και εκπροσωπείται νόμιμα σύμφωνα με το Καταστατικό της.

Κοινοποιείται προς:

- I. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Γλυφάδας-Δάφνης, Πλ. Φλέμινγκ 2, Ηλιούπολη.
- II. Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Διεύθυνση Αμοιβής Εργασίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου ενόψει της λήξης της από 14/9/2012 υπογραφείσας Ε.Σ.Σ.Ε., περιόδου ισχύος 1/10/2012 - 30/9/2015, με την από 7/9/2015 απόφασή του, θέτει προς διαπραγμάτευση τις πιο κάτω προτάσεις, τις οποίες επιφυλάσσεται να αναπτύξει κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων. Ειδικότερα, και σύμφωνα με το όρο που είχε τεθεί στην ισχύουσα Ε.Σ.Σ.Ε. και ανέφερε ότι «*συμφωνείται ότι τρεις μήνες πριν τη λήξη της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και εφόσον η κατάσταση τόσο της ελληνικής οικονομίας εν γένει όσο και της Εταιρίας ειδικότερα, το επιτρέπει τα μέρη θα εξετάσουν από κοινού τη δυνατότητα επαναφοράς των αποδοχών στο συνολικό επίπεδο που ίσχυε αμέσως προς της υπογραφής της παρούσας*», ως **βασικό αίτημα της παρούσας πρόσκλησης** σε διαπραγμάτευση διατυπώνεται η επαναφορά των αποδοχών των

εργαζομένων στο συνολικό επίπεδο που ίσχυε προ της υπογραφής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Οι λόγοι που αιτιολογούν το αίτημά μας έχουν αναλυθεί στις γραπτές αλλά και προφορικές μέχρι σήμερα επικοινωνίες μας και συνοψίζονται στα εξαιρετικά οικονομικά αποτελέσματα της εταιρίας τα τελευταία τρία χρόνια, και στις αυξημένες ανάγκες του προσωπικού της. Θεωρούμε ότι η επαναφορά των όρων αμοιβής και εργασίας σε συνδυασμό με τον εξορθολογισμό λοιπών εξόδων λειτουργίας και διοίκησης θα δώσουν νέα ώθηση στα αποτελέσματα αλλά και στην ποιότητα των εργασιών της εταιρίας. Θεωρούμε ότι η ελάχιστη βάση συζήτησης για την σύναψη της ΕΣΣΕ 2015-2018 πρέπει να βελτιώνει τους μέχρι σήμερα ισχύοντες όρους αμοιβής κι εργασίας σύμφωνα με τα παρακάτω περιγραφόμενα οικονομικά και θεσμικά αιτήματα :

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Βασικός Μισθός:

Ο Βασικός Μισθός διαμορφώνεται με βάση τα ακόλουθα μισθολογικά κλιμάκια:

Μ.Κ.	Βοηθητικό προσωπικό	Κύριο προσωπικό	Υποδιευθυντές	Διευθυντές
0	931 €	970 €		
1	934 €	973 €		
2	936 €	976 €		
3	937 €	979 €		
4	939 €	982 €		
5	940 €	985 €		
6	943 €	988 €		
7	944 €	991 €		
8	946 €	994 €		
9	947 €	1.008 €		
10	949 €	1.018 €		
11	951 €	1.030 €		
12	952 €	1.039 €		
13	955 €	1.043 €		
14	956 €	1.052 €		
15	958 €	1.060 €		
16	960 €	1.066 €		

Πρόσκληση σε Διαπραγμάτευση

ΕΣΣΕ 2015 - 2018

17	968 €	1.070 €		
18	980 €	1.074 €		
19	987 €	1.075 €		
20	997 €	1.087 €		
21	1.008 €	1.096 €		
22	1.018 €	1.110 €		
23	1.027 €	1.123 €		
24	1.037 €	1.131 €		
25	1.047 €	1.143 €		
26	1.057 €	1.154 €		
27	1.068 €	1.163 €		
28	1.075 €	1.178 €		
29	1.085 €	1.181 €		
30	1.097 €	1.195 €		
31	1.114 €	1.207 €		
32	1.129 €	1.215 €		
33	1.147 €	1.221 €	1.494 €	1.973 €
34	1.167 €	1.234 €	1.517 €	2.005 €
35	1.183 €	1.243 €	1.544 €	2.037 €
36	1.200 €	1.253 €	1.570 €	2.072 €
37	1.218 €	1.262 €	1.596 €	2.108 €
38	1.237 €	1.272 €	1.629 €	2.146 €
39		1.279 €	1.650 €	2.175 €
40		1.287 €	1.677 €	2.212 €
41		1.295 €	1.702 €	2.246 €

2. Επιδόματα:

2.1 Επιδόματα Βαθμού

Το επίδομα βαθμού προσδιορίζεται με βάση τον βαθμό του εργαζομένου, όπως ορίζεται στον πίνακα που ακολουθεί:

Επιδόματα Βαθμού κύριου προσωπικού	Ποσοστό	Βάση Υπολογισμού
Επίδομα βαθμού Διευθυντή	25 %	Β.Μ. 16 ^{ου} κλιμ.
Επίδομα βαθμού Υποδιευθυντή	20 %	Β.Μ. 16 ^{ου} κλιμ.
Επίδομα βαθμού Εντεταλμένου	17 %	Β.Μ. 16 ^{ου} κλιμ.
Επίδομα βαθμού Τμηματάρχη	15 %	Β.Μ. 16 ^{ου}

		κλιμ.
Επίδομα βαθμού Λογιστή	13 %	Β.Μ. 16 ^{ου} κλιμ.
Επίδομα βαθμού Υπολογιστή	11 %	Β.Μ. 16 ^{ου} κλιμ.
Επιδόματα Βαθμού βοηθητικού προσωπικού	Ποσοστό	Βάση Υπολογισμού
Επίδομα βαθμού τηλεφωνητή, τεχνίτη, οδηγού, κλητήρα, επιμελητή, θυρωρού, νυχτοφύλακα Α	16 %	Β.Μ. 16 ^{ου} κλιμ
Επίδομα βαθμού τηλεφωνητή, τεχνίτη, οδηγού, κλητήρα, επιμελητή, θυρωρού, νυχτοφύλακα Β	13 %	Β.Μ. 16 ^{ου} κλιμ
Επίδομα βαθμού τηλεφωνητή, τεχνίτη, οδηγού, κλητήρα, επιμελητή, θυρωρού, νυχτοφύλακα Γ	12 %	Β.Μ. 16 ^{ου} κλιμ
Επίδομα βαθμού τηλεφωνητή, τεχνίτη, οδηγού, κλητήρα, επιμελητή, θυρωρού, νυχτοφύλακα Δ	11 %	Β.Μ. 16 ^{ου} κλιμ
Επίδομα βαθμού τηλεφωνητή, τεχνίτη, οδηγού, κλητήρα, επιμελητή, θυρωρού, νυχτοφύλακα Ε	10 %	Β.Μ. 16 ^{ου} κλιμ

2.2 Επίδομα Πολυετίας

Επίδομα Πολυετίας	Ποσοστό	Βάση Υπολογισμού
Πολυετίας	1,75 %	Β.Μ.

Το επίδομα πολυετίας ανέρχεται σε ποσοστό 1,75% επί του βασικού μισθού για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας. Ως χρόνος υπηρεσίας για τον προσδιορισμό του επιδόματος λογίζεται και ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας.

Η ανώτατη πολυετία διαμορφώνεται στο 73,5%.

2.3. Επιδόματα Θέσεων

Χορηγείται Επίδομα θέσεων διαφοροποιούμενο ανάλογα με το επίπεδο ως ακολούθως:

Επιδόματα θέσεων	Ποσό	Βάση Υπολογισμού
Επίδομα θέσεως Προϊστάμενου Υπηρεσίας/Υπεύθυνου Αναπλ. Υποκ/τος Β'	370,00 €	Β.Μ. 16 ^ο κλιμ.
Επίδομα θέσεως Προϊστάμενου Τμήματος/ Προϊστάμενου Υποκαταστήματος κατηγορίας Β' / Αναπλ. Υποκ/τος Α'	570,00 €	Β.Μ. 16 ^ο κλιμ.
Επίδομα θέσεως Αναπληρωτή Προϊστάμενου Τομέα/Προϊστάμενου Υποκαταστήματος Κατηγορίας Α'	670,00 €	Β.Μ. 16 ^ο κλιμ.
Επίδομα θέσεως Προϊστάμενου Τομέα/ Προϊστάμενου Περιφερειακού Τομέα	1.100,00 €	Β.Μ. 16 ^ο κλιμ.
Επίδομα θέσεως Αναπληρωτή Περιφερειακής Υποδιεύθυνσης	1.250,00 €	Β.Μ. 16 ^ο κλιμ.
Επίδομα θέσεως Αναπληρωτή Προϊστάμενου Διεύθυνσης/ Προϊστάμενου Υποδιεύθυνσης/ Προϊστάμενου Περιφερειακής Υποδιεύθυνσης	1.350,00 €	Β.Μ. 16 ^ο κλιμ.
Επίδομα θέσεως Προϊστάμενου Διεύθυνσης	2.250,00 €	Β.Μ. 16 ^ο κλιμ.

Όλες οι θέσεις ευθύνης -Τομέα, Υποδιεύθυνσης, Διεύθυνσης- θα προκηρύσσονται εσωτερικά με βάση συγκεκριμένα κριτήρια που θα συμφωνηθούν με τον Σύλλογο Υπαλλήλων.

2.4. Επιδόματα Σπουδών & Ξένης Γλώσσας

Υπολογίζονται ως ποσοστό επί του βασικού Μισθού

Επιδόματα σπουδών και ξένης γλώσσας	Ποσοστό	Βάση Υπολογισμού
Πτυχίο εξωτερικού	16%	Β.Μ.
2 ^ο Πτυχίο ΑΕΙ	10,00% πλέον του 1 ^ο	Β.Μ.
2 ^η Ξένη Γλώσσα	6,00% πλέον της 1 ^{ης}	Β.Μ.

Το επίδομα μεταπτυχιακού χορηγείται στους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου Master, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Το επίδομα πτυχίου ΑΕΙ χορηγείται στους πτυχιούχους Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων εσωτερικού και ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Το επίδομα πτυχίου ΤΕΙ, χορηγείται στους πτυχιούχους σχολών Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ).

Σε περίπτωση κατοχής τόσο πτυχίου ΑΕΙ όσο και πτυχίου ΤΕΙ χορηγείται μόνο το επίδομα πτυχίου ΑΕΙ.

Επίδομα πτυχίου εκπαιδευτικού ιδρύματος εξωτερικού χορηγείται στους κατόχους πτυχίου Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος Εξωτερικού με την προσκόμιση βεβαίωσης επάρκειας που χορηγείται από αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής, η οποία έχει οριστεί σύμφωνα με τις νομοθετικές, κανονιστικές ή διοικητικές διατάξεις του εν λόγω κράτους ή προσκόμιση διπλώματος που βεβαιώνει επιτυχή ολοκλήρωση της εκπαίδευσης μεταδευτεροβάθμιου επιπέδου, διάρκειας τουλάχιστον τριών και όχι άνω των τεσσάρων ετών ή ισοδύναμης διάρκειας υπό καθεστώς μερικής παρακολούθησης, σε πανεπιστήμιο ή ίδρυμα ανώτατης εκπαίδευσης ή άλλο ίδρυμα του αυτού εκπαιδευτικού επιπέδου, καθώς και την ενδεχομένως απαιτούμενη επιπλέον αυτού του κύκλου μεταδευτεροβάθμιων σπουδών επαγγελματική κατάρτιση.

Σύμφωνα με το Προεδρικό Διάταγμα 38/2010, ισχύει και εφαρμόζεται ομότιμη αντιμετώπιση ως προς τα επαγγελματικά δικαιώματα τίτλων σπουδών που έχουν αποκτηθεί σε χώρα της Ε.Ε. Η ρύθμιση αυτή βρίσκεται εφαρμογή στα ΚΕ.Μ.Ε. με την ενσωμάτωση της οδηγίας 36/2005 με το από 25/5/2010 ΦΕΚ, φύλλο 78 του Π.Δ. 38.

Οι βεβαιώσεις επάρκειας ή οι τίτλοι εκπαίδευσης πρέπει να έχουν χορηγηθεί από αρμόδια αρχή κράτους μέλους της Ε.Ε., η οποία έχει οριστεί σύμφωνα με τις νομοθετικές, κανονιστικές ή διοικητικές διατάξεις του εν λόγω κράτους.

Όλα τα ανωτέρω επιδόματα χορηγούνται κατόπιν προσκόμισης των σχετικών τίτλων σπουδών ή της επίσημης βεβαίωσης του οικείου εκπαιδευτικού ιδρύματος ή της επίσημης βεβαίωσης περί αναγνώρισης της ισοτιμίας του εκάστοτε αρμόδιου φορέα της ελληνικής πολιτείας. Στους κατόχους περισσότερων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας, καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στην βαθμίδα του πτυχίου τους.

Επιπλέον, το επίδομα ξένης γλώσσας δίδεται σύμφωνα με το παράρτημα γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ (επισυνάπτεται τμήμα του ΦΕΚ 11/5.9.2014, Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ, βλ. Παράρτημα).

Οι κάτοχοι δευτέρου πτυχίου καθώς και πτυχίου εξωτερικού δικαιούνται πλασματική προώθηση στα κλιμάκια του Β.Μ. ως ακολούθως:

- Για 2^ο πτυχίο, επιπλέον 1 έτος.
- Για πτυχίο εξωτερικού, επιπλέον 2 έτη.

2.5. Επιδόματα Επαγγελματικών Πτυχίων

Χορηγούνται επιδόματα επαγγελματικών πτυχίων ως εξής :

Επιδόματα επαγγελματικών πτυχίων	Ποσοστό	Βάση Υπολογισμού
Επαγγελματικού πτυχίου CII/CIP/Δ.Α.Σ./Ε.Π.Ι./ΕΙΑΣ	8,00 %	Β.Μ.
Επαγγελματικού πτυχίου Associateship	10,00 %	Β.Μ.

Στους πτυχιούχους ΕΙΑΣ, CII (Chartered Insurance Institute - Λονδίνου), Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου, χορηγείται ως εξής :

- Στους πτυχιούχους CIP (Certificate of insurance Practice) σε ποσοστό 8% επί του εκάστοτε κλιμακίου του Β.Μ. του υπαλλήλου.
- Στους πτυχιούχους Δ.Α.Σ (Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών) σε ποσοστό 8% επί του εκάστοτε κλιμακίου του Β.Μ. του υπαλλήλου.
- Στους πτυχιούχους Ε.Π.Ι. (Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ίδρυμα Θεσσαλονίκης) 8% επί του εκάστοτε κλιμακίου του Β.Μ. του υπαλλήλου.
- Στους πτυχιούχους Ε.Ι.Α.Σ. 8% επί του εκάστοτε κλιμακίου του Β.Μ. του υπαλλήλου.
- Για τους πτυχιούχους Associateship σε ποσοστό 10% επί του εκάστοτε κλιμακίου του Β.Μ. του υπαλλήλου.

2.6 Επίδομα που σχετίζονται με το αντικείμενο εργασιών

Χορηγούνται επιδόματα που σχετίζονται με το αντικείμενο εργασιών ως ακολούθως:

2.7.α Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών Ταμία

Ποσοστό	Βάση Υπολογισμού
5 %	Β.Μ.

Το επίδομα διαχειριστικών λαθών χορηγείται μόνο στους απασχολούμενους αποκλειστικά ως ταμίες και μόνο καθόσον χρόνο ασκούν τα καθήκοντα του ταμία. Για τους εργαζόμενους που απασχολούνται με σύμβαση δανεισμού στην ΕΤΕ χορηγούνται τα αντίστοιχα επιδόματα teller που προβλέπονται στην Εθνική Τράπεζα.

2.7.β Επίδομα Αναλογιστή

Το επίδομα αναλογιστή χορηγείται ως ακολούθως:

- Αναλογιστής κάτοχος άδειας ασκήσεως επαγγέλματος του Υπουργείου Ανάπτυξης.
- Αναλογιστής που δεν έχει πάρει ακόμα την άδεια ασκήσεως επαγγέλματος του Υπουργείου Ανάπτυξης.

Για κάθε εξεταζόμενο επιτυχώς μάθημα που απαιτείται για την λήψη της άδειας, ποσοστό του βασικού μισθού του 16^{ου} κλιμακίου, –ανάλογο με τον αριθμό των μαθημάτων που απαιτούνται από την Πολιτεία και την Ένωση Ελλήνων Αναλογιστών, προκειμένου να χορηγηθεί η άδεια άσκησης επαγγέλματος σύμφωνα με το Προεδρικό Διάταγμα 56/85, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα.

ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΕΣ με άδεια

82,16% 875,83 €

ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΕΣ χωρίς άδεια

1ο ΜΑΘΗΜΑ:	5%	53,30 €
2ο ΜΑΘΗΜΑ:	10%	106,60 €
3ο ΜΑΘΗΜΑ:	15%	159,90 €
4ο ΜΑΘΗΜΑ:	20%	213,20 €
5ο ΜΑΘΗΜΑ:	25%	266,50 €
6ο ΜΑΘΗΜΑ:	30%	319,80 €
7ο ΜΑΘΗΜΑ:	35%	373,10 €
8ο ΜΑΘΗΜΑ:	45%	479,70 €

2.8 Επίδομα Παραμεθορίων Περιοχών

Συμφωνείται ότι το ειδικό επίδομα (παραμεθορίων περιοχών), αναπροσαρμόζεται ετήσια κατά τον Δίκτυ Τιμών Καταναλωτή (Δ.Τ.Κ.).

2.9 Επίδομα Εξόδων Κίνησης Τυφλών & Αναπήρων

Χορηγείται ειδικό επίδομα (έξοδα κίνησης) ύψους 160 € μηνιαίως, στους τυφλούς υπαλλήλους της Εταιρίας καθώς και στους έχοντας αναπηρία κινητικότητας άνω του 67% στα άνω ή

κάτω άκρα, νομίμως βεβαιούμενης, με ανανεωνόμενα εκάστοτε πιστοποιητικά.

2.10 Ειδικό επίδομα

Το ποσό που περιλαμβάνεται στο «επίδομα εξομάλυνσης» μετονομάζεται σε «**ειδικό επίδομα**» και αναπροσαρμόζεται ετησίως σύμφωνα με τον Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Δ.Τ.Κ.).

2.11 Επίδομα Οδοιπορικών

Χορηγούνται οδοιπορικά έξοδα στους Υπαλλήλους της Διεύθυνσης Συστημάτων Πληροφορικής που εργάζονται στο Μηχανογραφικό κέντρο της ΕΤΕ στον Γέρακα Αττικής. Το ύψος του ποσού ανέρχεται στα 180€ για τους πρωινούς υπαλλήλους σε μόνιμη βάση, και 150€ για τους υπαλλήλους που δουλεύουν με ρεπό. Τα έξοδα δίνονται με αποδείξεις από πρατήρια καυσίμων και διόδια στην Αττική οδό.

Χορηγούνται οδοιπορικά έξοδα καθώς και έξοδα διαμονής στους εργαζόμενους των καταστημάτων των οποίων έπαυσε η λειτουργία. Το ύψος τους ανέρχεται στις 5.000 €/ετησίως για μετακίνηση στην Αθήνα και 4.000 €/ετησίως για μετακίνηση σε περιφερειακό κατάστημα. Το ποσό χορηγείται με αποδείξεις και αναπροσαρμόζεται ετησίως σύμφωνα με τον Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Δ.Τ.Κ.).

2.12 Επίδομα Κερδοφορίας

Συμφωνημένο ποσοστό επί των κερδών προ φόρων και μπορεί να χρησιμοποιηθεί ο κάτωθι μαθηματικός τύπος:

ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΕΡΔΟΦΟΡΙΑΣ	$= \left(\frac{\text{ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ}}{\text{ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ}} \times \text{ΚΕΡΔΗ} \times \text{ΣΥΜΦΩΝΗΜΕΝΟ ΠΟΣΟΣΤΟ} \right) / 14$
--------------------------------	--

Το ποσό που προκύπτει δεν θα μπορεί να υπερβαίνει τον ένα μικτό μηνιαίο μισθό.

2.13 Χορήγηση Εξόδων Δικαστικού Μάρτυρα

Χορηγείται ποσό για κάλυψη των εξόδων που απαιτούνται για κάθε παράσταση υπαλλήλου σε δικαστήριο για λογαριασμό της Εταιρίας, το οποίο θα ανέρχεται στο 3,5% του 16^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του κύριου προσωπικού και ποσοστοποιείται σε αυτό.

ΛΟΙΠΕΣ - ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Λοιπές παροχές	Ποσοστό - Ποσό	Αιτιολογία
Επίδομα τοκετού	1.560 €	Χορηγείται με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης και αφαιρούνται με τα ποσά που καταβάλλονται για την ίδια αιτία από τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης και από τυχόν προγράμματα ομαδικής ασφάλισης της επιχείρησης. Σε κάθε περίπτωση ο εργαζόμενος δεν μπορεί να λαμβάνει ποσό μικρότερο των 925 €.
Επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού	Έως 280 €/μηνιαίως	Χορηγείται, εφόσον η εταιρεία δεν διαθέτει ιδιόκτητους βρεφονηπιακούς σταθμούς, για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας (προ Α' Δημοτικού) αποζημίωση ίση με τη δαπάνη για βρεφονηπιακούς

		και νηπιακούς σταθμούς. Η αποζημίωση αυτή χορηγείται επί 12 μήνες για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης μηνιαίας δαπάνης από το βρεφονηπιακό σταθμό. Τα καταβαλλόμενα ποσά δεν μπορούν να υπερβαίνουν το ποσό των 280 € μηνιαίως.
--	--	---

ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Ομαδικό Συμβόλαιο 2361/4

Στο ομαδικό συμβόλαιο με αρ. 2361/4, στις σελίδες 5 και 6, «Άρθρο 8ο. Ασφαλίσιμη Υπηρεσία» και «Α. Ασφαλίσιμη υπηρεσία.», παρ.2 να αναγραφεί:

«Ορίζεται ανώτατο όριο “Ασφαλίσιμης Υπηρεσίας” ασφαλισμένου σαράντα δυο (42) έτη. Δηλαδή “Ασφαλίσιμη Υπηρεσία”, υπολογιζόμενη σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο 1, μεγαλύτερη των 42 ετών δεν θα λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των προβλεπόμενων με την παρούσα Σύμβαση παροχών.»

«Ορίζεται ανώτατο όριο “Ασφαλίσιμης Υπηρεσίας” ασφαλισμένου σαράντα δυο (42) έτη. Δηλαδή “Ασφαλίσιμη Υπηρεσία”. Υπολογιζόμενη σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο 1, μεγαλύτερη των 42 ετών δεν θα λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των προβλεπόμενων με την παρούσα Σύμβαση παροχών.»

2. Βαθμολογική εξέλιξη αποσπασμένων στην Εθνική Τράπεζα

Το προσωπικό που έχει παραχωρηθεί με σύμβαση δανεισμού στην ΕΤΕ, αξιολογείται όπως και το προσωπικό της Εταιρίας μας και ισχύουν πλήρως οι διατάξεις του Ε.Κ.Ε. για τη βαθμολογική εξέλιξή του.

3. Εκπρόσωποι εργαζομένων στο Δ.Σ. της Εταιρίας

Επανέρχεται ο θεσμός της εκπροσώπησης των εργαζομένων στο Δ.Σ. της εταιρίας με δύο μέλη, τα οποία θα εκλέγονται με μυστική-καθολική ψηφοφορία των απασχολούμενων στην Εταιρία μας.

4. Κανονισμός αμοιβών και εξέλιξης της Διεύθυνσης Εφαρμογών Πληροφορικής & της Διεύθυνσης Συστημάτων Πληροφορικής:

Επισυνάπτεται (βλ. Παράρτημα).

ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Δάνεια Ευκολίας, Εξαιρετικών Περιπτώσεων και Ασθενείας

Προτείνεται να αυξηθεί το διαθέσιμο κεφάλαιο κατά 300.000 € για τη χορήγηση Δανείων Εξαιρετικών Περιπτώσεων και Ασθενείας.

2. Στεγαστικά Δάνεια

Η ρύθμιση των Στεγαστικών Δανείων της ΣΣΕ του 2012, που σκοπό είχε την οικονομική ανακούφιση των εργαζομένων αποδείχθηκε εξαιρετικά επαχθής για τους συναδέλφους που είχαν πάρει πρόσφατα δάνειο, καθώς οι τόκοι στην έναρξη του δανείου είναι σημαντικά υψηλότεροι από ότι κατά την διάρκειά του. Το αποτέλεσμα είναι την τριετία που παρήλθε να εξοφλούνται μόνο τόκοι και μάλιστα όχι στο σύνολό τους χωρίς να αποπληρώνεται ούτε ένα ευρώ από το οφειλόμενο κεφάλαιο, το δε ανεξόφλητο ποσό των τόκων θα επιβαρύνει στην συνέχεια, χωρίς να έχει διευκρινιστεί ο τρόπος καταλογισμού.

Για το λόγο αυτό, ζητάμε τις παρακάτω ρυθμίσεις:

- Μείωση των επιτοκίων των στεγαστικών δανείων κατά μία ποσοστιαία μονάδα.
- Απομείωση του άληκτου κεφαλαίου κατά ποσοστό 10%.
- Απαλλαγή των συναδέλφων από τους επιπλέον τόκους που υπερέβησαν κατά τη διάρκεια της τριετίας 2012-2015 τις μηνιαίες κρατήσεις του δανείου.

Εναλλακτικά, και εφόσον οι συνάδελφοι το επιθυμούν, να δοθεί η δυνατότητα της καταβολής του 50% της αναλογούσας δόσης, με ταυτόχρονη χρονική παράταση της διάρκειας του δανείου.

3. Έκπτωση Ασφαλιστών

Οι υπάλληλοι της Εταιρίας δικαιούνται εκπτώσεων στα ασφαλιστήρια αυτοκινήτων και πυρός, κατά τις ακόλουθες διακρίσεις:

Εκπτώσεις Οχημάτων

Αστική Ευθύνη: 50%.

Προαιρετικοί Κίνδυνοι: 50% (θα ισχύει το 50% της εκάστοτε προβλεπόμενης απαλλαγής).

Μικτή Ασφάλιση: 50% (θα ισχύει το 50% της εκάστοτε προβλεπόμενης απαλλαγής).

Η έκπτωση ισχύει για κάθε οικογενειακό όχημα.

Εκπτώσεις Πυρός

Πυρός και Συμπληρωματικές Καλύψεις: 37,5%.

Σεισμός: 25%.

Η έκπτωση ισχύει μέχρι δύο (2) σπίτια ιδιοκτησίας του υπαλλήλου ή συζύγου (θα ισχύει το 50% της εκάστοτε προβλεπόμενης απαλλαγής)

Εκπτώσεις Ζωής και υγείας

35% στα ασφαλιστρα στα συμβόλαια ζωής και υγείας και για όλη την διάρκεια τους για τα μέλη της οικογένειας.

3. Προληπτικός Έλεγχος Υγείας (CHECK UP)

Έκαστος υπάλληλος δικαιούται εντός κάθε ημερολογιακού έτους δωρεάν προληπτικού έλεγχου υγείας (check up) σε επιλεγμένο από την Εταιρία διαγνωστικό κέντρο, που θα περιλαμβάνει τις εκάστοτε επιλεγόμενες από την Εταιρία εξετάσεις, μετά από διαβούλευση με τον Σύλλογο Υπαλλήλων.

4. Έξοδα Διαμονής & Μετακίνησης

Επαναφέρεται σε ισχύ το Πρακτικό Συμφωνίας της 30/4/2009.

5. Διατακτικές Σίτισης

Να χορηγούνται διατακτικές-κουπόνια σίτισης 60 € μηνιαίως σε όλο το προσωπικό, μέχρι και τη θέση ευθύνης του Αναπληρωτή Προϊστάμενου Τομέα.

6. Ένταξη εργαζομένων μέσω ICAP & Γραμματέων Γραφείων Ζωής

Το Δ.Σ. του Συλλόγου, προτείνει την πρόσληψη όλων των απασχολούμενων πλέον των τριών ετών στην εταιρία μας μέσω ICAP, καθώς και την επαναπρόσληψη των τεσσάρων εργαζομένων της ίδιας κατηγορίας, που είχαν απολυθεί τον Δεκέμβριο του 2014.

Παράλληλα, προτείνει την πρόσληψη των Γραμματέων των Γραφείων Παραγωγής, που έχουν συμπληρωμένα τρία χρόνια υπηρεσίας στα Γραφεία Παραγωγής. Ειδικά για την κατηγορία αυτή, το ωράριο εργασίας τους δεν θα μεταβληθεί και θα ισχύει όπως και σήμερα.

7. Πρόσληψη Παιδιών με Ειδικές Ανάγκες

Κάθε ημερολογιακό έτος, προσλαμβάνονται, κατ' εξαίρεση των οριζομένων στον ΕΚΕ, παιδιά με ειδικές ανάγκες των εν ενεργεία υπαλλήλων, διαπιστωμένες με βεβαίωση αναπηρίας άνω του 50% και μέχρι συνολικού αριθμού (2) ετησίως. Η δυνατότητα αυτή δεν μεταφέρεται από έτος σε έτος.

Η πρόσληψη γίνεται υπό την προϋπόθεση ότι ο προσλαμβανόμενος είναι ικανός να εργαστεί σύμφωνα με σχετική βεβαίωση από αρμόδιο ιατρό ή ιατρού επιλογής της Εταιρίας.

8. Ωράριο Εργασίας

Διατηρείται το υφιστάμενο ωράριο εργασίας 37 ωρών εβδομαδιαίως -όπως εφαρμόζεται σήμερα- για όλους τους απασχολούμενους υπαλλήλους στην εταιρία.

9. Προκαταβολή αποζημίωσης ασθένειας

Η Εταιρία σε περίπτωση ασθένειας βραχείας διάρκειας θα προκαταβάλει στον/στην εργαζόμενη το 100% του ημερομισθίου και στην συνέχεια θα εισπράττει από τον ασφαλιστικό φορέα την αναλογία που προκύπτει από αυτόν.

10. Συνδικαλιστικές άδειες - Διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης

Ένα μέλος της διοίκησης του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων και ένα μέλος της διοίκησης της ΟΑΣΕ απαλλάσσονται με υπόδειξη του Συλλόγου Εργαζομένων από την υπηρεσία, με πλήρεις αποδοχές και με πλήρη διατήρηση των ασφαλιστικών και εργασιακών τους δικαιωμάτων, για όσο χρονικό διάστημα κατέχουν το αξίωμα αυτό.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η διάρκεια της παρούσης ορίζεται τριετής, ήτοι από 1/10/2015 έως 30/9/2018.

Η Εταιρία κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας δε θα προχωρήσει σε μονομερή καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για οικονομοτεχνικούς λόγους εργαζομένων που σήμερα ανήκουν στο τακτικό προσωπικό της. Σε κάθε περίπτωση, η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα καταγγελίας για λόγους που αφορούν τον εργαζόμενο ατομικά.

Οι διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ ισχύουν από 01/10/2015 έως 30/09/2018, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης.

Κάθε παράβαση των διατάξεων αυτής της ΣΣΕ θεωρείται αδικαιολόγητη καταγγελία της ατομικής σύμβασης εργασίας, τιμωρείται σύμφωνα με τον νόμο και υποχρεώνει τους παραβάτες σε νόμιμη αποζημίωση.

Κατά τα λοιπά, ισχύουν πλήρως και εφαρμόζονται, στο μέτρο που δεν τροποποιούνται από την παρούσα, όλες οι διατάξεις που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της Α.Ε.Ε.Γ.Α "Η ΕΘΝΙΚΗ", οι οποίοι

έχουν συμφωνηθεί με Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, καθώς και οι πάσης φύσεως παροχές για τις οποίες δε γίνεται ειδική μνεία, ρύθμιση ή πρόβλεψη στην παρούσα, οι οποίες καταβάλλονται δυνάμει Νόμων, Κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων, Επιχειρησιακών Συμβάσεων, Πρακτικών Συμφωνίας, Παραρτημάτων Συμβάσεων, Υπουργικών Αποφάσεων και Πράξεων, Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας, Αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και του Διευθύνοντος Συμβούλου, Πράξεων της Εταιρίας ή βάση εθίμου και επιχειρησιακής συνήθειας.

Ομοίως, εξακολουθούν να ισχύουν οι θεσμικοί όροι (διατάξεις) που έχουν θεσπισθεί από συλλογικές συμβάσεις και ρυθμίσεις, αποφάσεις της Διοίκησης ή επιχειρησιακή πρακτική, κ.ο.κ., όπως αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο και για τις οποίες δε γίνεται ειδική αναφορά στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση 2015 - 2018.

ΘΕΣΗ ΣΕ ΙΣΧΥ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την ημερομηνία κατάθεσης της στην αρμόδια υπηρεσία (άρθρο 9, παρ. 2 του Ν. 1876/90). Συμφωνείται ότι κανένα μέρος δεν θα μπορεί να καταγγείλει ή να ζητήσει την αναθεώρηση ή τροποποίηση της παρούσης κατά το διάστημα συμφωνημένης ισχύος της εκτός μόνον υπό τις προϋποθέσεις του Νόμου.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση καταρτίσθηκε εγγράφως σε τέσσερα (5) πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νομίμους εκπροσώπους των μερών, εκ των οποίων έλαβε η Εταιρία δύο (2), Το Σωματείο δύο (2) και ένα αντίτυπο θα κατατεθεί από τους εξουσιοδοτηθέντες υπό των δύο μερών ως κοινούς εκπροσώπους τους κκ. και στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. Σε επιβεβαίωση και πίστωση των ανωτέρω, υπογράφονται τα τέσσερα πρωτότυπα της καταρτισθείσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπό των μερών, ως έπεται:

Εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι | διαπραγματευτές από πλευράς του Συλλόγου, σύμφωνα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται οι:

1	Αναγνωστοπούλου Σίσσυ	8	Πετσαλάκης Γιάννης
2	Ανδρουτσόπουλος Παναγιώτης	9	Σεφερλής Βασίλης
3	Αντωνίου Σπύρος	10	Σκανδάλης Βασίλης
4	Δριτσάκος Βασίλης	11	Σκορδά Αναστασία
5	Κολώνιας Τριαντάφυλλος	12	Τζανετής Απόστολος
6	Νασούφης Γιάννης	13	Τσιάκαλος Μιλτιάδης
7	Παπαδόγιαννης Χρήστος	14	Χατζάκης Μανώλης

Καθώς και ο νομικός σύμβουλος του Συλλόγου κ. Δημήτρης Βερβεσός.

Κατόπιν αυτών, σας καλούμε για την πρώτη συνάντηση των απευθείας διαπραγματεύσεων, (ορίζοντας ταυτόχρονα τους διαπραγματευτές από την πλευρά σας), που προτείνουμε να γίνει σύμφωνα με τις χρονικές προθεσμίες του Ν. 1876/90, την Πέμπτη 17/9/2015 και ώρα 10:00 π.μ. στα γραφεία του Συλλόγου Υπαλλήλων (Λ. Συγγρού 103-105, γρ. 426, 4^{ος} όροφος).

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής να επιδώσει την παρούσα σε αυτούς που απευθύνεται, προς γνώση τους για τις νόμιμες συνέπειες, αντιγράφοντάς την ολόκληρη στην έκθεση επίδοσής του.

Αθήνα, 7 Σεπτέμβρη 2015

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

του Συλλόγου Υπαλλήλων Α.Ε.Ε.Γ.Α. « Η ΕΘΝΙΚΗ »

Ο Πρόεδρος

Η Γεν. Γραμματέας

Γιάννης Πετσαλάκης

Σίσσυ Αναγνωστοπούλου

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Ι. ΦΕΚ 11/5.9.2014, Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ΄

ΤΙΤΛΟΙ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ - ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ

Α) ΑΓΓΛΙΚΑ

Η γνώση της **Αγγλικής γλώσσας** (άριστη **Γ2/C2**, πολύ καλή **Γ1/C1** και καλή **B2**) αποδεικνύεται με βάση το άρθρο 1 π.δ 146/2007 «Τροποποίηση διατάξεων του π.δ 50/2001 Καθορισμός προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα όπως αυτό ισχύει» (ΦΕΚ 185/3.8.2007/τ.Α'), σε συνδυασμό με το τελευταίο εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 1 π.δ. 116/2006 «Τροποποίηση του άρθρου 28 του π.δ. 50/2001.....» (ΦΕΚ 115/9.6.2006/τ.Α'), ως εξής:

α) Με Κρατικό Πιστοποιητικό γλωσσομάθειας αντίστοιχου επιπέδου του ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του ν.3149/2003.

ή

β) με πιστοποιητικά αντίστοιχου επιπέδου των πανεπιστημίων CAMBRIDGE ή MICHIGAN

ή

γ) με πιστοποιητικά αντίστοιχου επιπέδου άλλων φορέων (πανεπιστημίων ή μη) ανεξάρτητα από τη νομική τους μορφή, εφόσον είναι πιστοποιημένοι ή αναγνωρισμένοι από την αρμόδια αρχή της οικείας χώρας για να διενεργούν εξετάσεις και να χορηγούν πιστοποιητικά γνώσης της αγγλικής γλώσσας στο αντίστοιχο επίπεδο. Εάν δεν υπάρχει φορέας πιστοποίησης ή αναγνώρισης στην οικεία χώρα, απαιτείται βεβαίωση του αρμόδιου Υπουργείου ή της Πρεσβείας της χώρας στην Ελλάδα ότι τα πιστοποιητικά που χορηγούνται από τους παραπάνω φορείς σε τρίτους, οι οποίοι δεν έχουν ως μητρική γλώσσα την Αγγλική, είναι αποδεκτά σε δημόσιες υπηρεσίες της αυτής χώρας ως έγκυρα αποδεικτικά γνώσης της Αγγλικής γλώσσας στο αντίστοιχο επίπεδο. Ως οικεία χώρα νοείται η χώρα στην οποία η μητρική ή επίσημη γλώσσα είναι η Αγγλική

Βάσει των ανωτέρω καθώς και των μέχρι σήμερα προσκομισθέντων στο ΑΣΕΠ, από τους οικείους φορείς, βεβαιωτικών εγγράφων γίνονται δεκτά, πέραν του Κρατικού Πιστοποιητικού γλωσσομάθειας, τα εξής πιστοποιητικά:

(α) Άριστη γνώση (Γ2/C2):

- CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH (CPE) του Πανεπιστημίου CAMBRIDGE.
- BULATS English Language Test, βαθμολογία 90-100, του Πανεπιστημίου του CAMBRIDGE.
- INTERNATIONAL ENGLISH LANGUAGE TESTING SYSTEM (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) - The British Council - IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 7,5 και άνω.
- CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH του Πανεπιστημίου MICHIGAN.
- LONDON TESTS OF ENGLISH LEVEL 5 -PROFICIENT COMMUNICATION- του EDEXCEL, ή PEARSON TEST OF ENGLISH GENERAL LEVEL 5 -PROFICIENT COMMUNICATION- του EDEXCEL ή EDEXCEL LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL(CEF C2)
- ISE IV INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL του TRINITY COLLEGE LONDON.

- CITY & GUILDS LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (reading, writing and listening) -MASTERY- και CITY & GUILDS LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (Spoken) -MASTERY- (Συνυποβάλλονται αθροιστικά για την απόδειξη της άριστης γνώσης) ή CITY & GUILDS CERTIFICATE IN INTERNATIONAL ESOL-MASTERY- και CITY & GUILDS CERTIFICATE IN INTERNATIONAL SPOKEN ESOL -MASTERY- (Συνυποβάλλονται αθροιστικά για την απόδειξη της άριστης γνώσης).

- EDI Level 3 Certificate in ESOL International JETSET Level 7 (CEF C2) ή PEARSON EDI Level 3 Certificate in ESOL International (CEF C2).

- PEARSON LOOI EFB LEVEL 4 (Ενότητες: Reading, Writing, Listening, Speaking, με βαθμό «Distinction» ή «Credif»).

- OCNW Certificate in ESOL International at Level 3 (Common European Framework equivalent level C2).

- ESB Level 3 Certificate in ESOL International All Modes (Council of Europe Level C2).

- Michigan State University - Certificate of English Language Proficiency (MSU - CELP): CEF C2.

- Test of Interactive English, C2 Level.

- NOCN Level 3 Certificate in ESOL International (C2).

(β) Πολύ καλή γνώση (Γ1/C1):

- CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH (CAE) του Πανεπιστημίου του CAMBRIDGE.

- BULATS English Language Test, βαθμολογία 75-89, του Πανεπιστημίου του CAMBRIDGE.

- INTERNATIONAL ENGLISH LANGUAGE TESTING SYSTEM (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) - The British Council - IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 6 έως 7.

- BUSINESS ENGLISH CERTIFICATE - HIGHER (BEC HIGHER) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES).

- LONDON TESTS OF ENGLISH LEVEL 4 -ADVANCED COMMUNICATION- του EDEXCEL ή PEARSON TEST OF ENGLISH GENERAL LEVEL 4 -ADVANCED COMMUNICATION- του EDEXCEL ή EDEXCEL LEVEL 2 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (CEF C1)

- CERTIFICATE IN INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH ISE III του TRINITY COLLEGE LONDON.

- CITY & GUILDS LEVEL 2 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (reading, writing and listening) - EXPERT- και CITY & GUILDS LEVEL 2 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (Spoken) - EXPERT- (Συνυποβάλλονται αθροιστικά για την απόδειξη της πολύ καλής γνώσης) ή CITY & GUILDS CERTIFICATE IN INTERNATIONAL ESOL -EXPERT- και CITY & GUILDS CERTIFICATE IN INTERNATIONAL SPOKEN ESOL - EXPERT - (Συνυποβάλλονται αθροιστικά για την απόδειξη της πολύ καλής γνώσης).

- ADVANCED LEVEL CERTIFICATE IN ENGLISH (ALCE) του HELLENIC AMERICAN UNIVERSITY (Manchester, NH-USA) και της ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗΣ ΕΝΩΣΕΩΣ.

- TEST OF ENGLISH FOR INTERNATIONAL COMMUNICATION (TOEIC), βαθμολογία από 785 έως 900 του EDUCATIONAL TESTING SERVICE/CHAUNCEY, USA.

- EDI Level 2 Certificate in ESOL International JETSET Level 6 (CEF C1) ή PEARSON EDI Level 2 Certificate in ESOL International (CEF C1).

- PEARSON LOOI EFB LEVEL 4 (Ενότητες: Reading, Writing, Listening, Speaking, σε περίπτωση που η μία εκ των εννοιών είναι με βαθμό «Pass»).

- PEARSON LOOI EFB LEVEL 3 (Ενότητες: Reading, Writing, Listening, Speaking, με βαθμό «Distinction» ή «Credif»).

- OCNW Certificate in ESOL International at Level 2 (Common European Framework equivalent level C1).
- ESB Level 2 Certificate in ESOL International All Modes (Council of Europe Level C1).
- Test of Interactive English, C1 + Level.
- Test of Interactive English, C1 Level.
- NOCN Level 2 Certificate in ESOL International (C1).

(γ) Καλή γνώση (B2):

- FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH (FCE) του Πανεπιστημίου CAMBRIDGE.
- BULATS English Language Test, βαθμολογία 60-74, του Πανεπιστημίου του CAMBRIDGE.
- INTERNATIONAL ENGLISH LANGUAGE TESTING SYSTEM (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) - The British Council - IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 4,5 έως 5,5.
- BUSINESS ENGLISH CERTIFICATE - VANTAGE (BEC VANTAGE) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES).
- (MOCE) MICHIGAN CERTIFICATE OF COMPETENCY IN ENGLISH του Πανεπιστημίου MICHIGAN.
- LONDON TESTS OF ENGLISH LEVEL 3 - UPPER INTERMEDIATE COMMUNICATION- του EDEXCEL ή PEARSON TEST OF ENGLISH GENERAL LEVEL 3 UPPER- INTERMEDIATE COMMUNICATION- του EDEXCEL ή EDEXCEL LEVEL CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (CEF B2)
- CERTIFICATE IN INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH ISE II του TRINITY COLLEGE LONDON.
- CITY & GUILDS LEVEL 1 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (reading, writing and listening) - COMMUNICATOR- και CITY & GUILDS LEVEL 1 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (Spoken) -COMMUNICATOR- (Συνυποβάλλονται αθροιστικά για την απόδειξη της καλής γνώσης) ή CITY & GUILDS CERTIFICATE IN INTERNATIONAL ESOL - COMMUNICATOR - και CITY & GUILDS CERTIFICATE IN INTERNATIONAL SPOKEN ESOL - COMMUNICATOR - Συνυποβάλλονται αθροιστικά για την απόδειξη της καλής γνώσης).
- TEST OF ENGLISH FOR INTERNATIONAL COMMUNICATION (TOEIC) βαθμολογία από 505 έως 780 του EDUCATIONAL TESTING SERVICE/CHAUNCEY, USA.
- EDI Level 1 Certificate in ESOL International JETSET Level 15 (CEF B2) ή PEARSON EDI Level 1 Certificate in ESOL International (CEF B2) .
- PEARSON LCCI EFB LEVEL 3 (Ενότητες: Reading, Writing, Listening, Speaking, σε περίπτωση που η μία εκ των ενοτήτων είναι με βαθμό "Pass").
- PEARSON LCCI EFB LEVEL 2 (Ενότητες: Reading, Writing, Listening, Speaking, με βαθμό "Distinction" ή "Credit".
- OCNW Certificate in ESOL International at Level 1 (Common European Framework equivalent level B2).
- ESB Level 1 Certificate in ESOL International All Modes (Council of Europe Level B2).
- Michigan State University - Certificate of English Language Competency (MSU - CELC): CEF B2.
- Test of Interactive English, B2 + Level.
- Test of Interactive English, B2 Level.
- NOCN Level 1 Certificate in ESOL International (B2).

Πιστοποιητικά άλλα, πλην των ανωτέρω, προκειμένου να αξιολογηθούν για την απόδειξη της γνώσης της αγγλικής γλώσσας πρέπει να συνοδεύονται από:

(I) βεβαίωση του φορέα που το εξέδωσε, ότι τόσο ο φορέας όσο και το συγκεκριμένο πιστοποιητικό γλωσσομάθειας είναι πιστοποιημένα από την αρμόδια προς τούτο εθνική αρχή

ή

(II) βεβαίωση του αρμοδίου Υπουργείου ή της Πρεσβείας της χώρας στην Ελλάδα (σε περίπτωση μη υπάρξεως φορέα πιστοποίησης ή αναγνώρισης), ότι το προσκομιζόμενο πιστοποιητικό είναι αποδεκτό σε δημόσιες υπηρεσίες της οικείας χώρας ως έγκυρο αποδεικτικό γνώσης της Αγγλικής γλώσσας σε αντίστοιχο επίπεδο.

B) ΓΑΛΛΙΚΑ

Η γνώση της Γαλλικής γλώσσας (άριστη Γ2/C2, πολύ καλή Γ1/C1 και καλή B2) αποδεικνύεται ως εξής:

(α) Άριστη γνώση (Γ2/C2):

- Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του ν.3149/2003.

- Δίπλωμα ALLIANCE FRANCAISE.

- Πιστοποιητικό DALF - OPTION LETTRES ή DALF C2.

- DIPLOME DE LANGUE ET LITTERATURE FRANCAISES (SORBONNE II) [Μέχρι το 1999 ο τίτλος του διπλώματος ήταν: DIPLOME D' ETUDES FRANCAISES (SORBONNE II)].

- DIPLOME SUPERIEUR D' ETUDES FRANCAISES (SORBONNE 3EME DEGRE).

- Certificat de competences linguistiques του Institut Supérieur des Langues Vivantes (ISLV), Departement de français, του Πανεπιστημίου της Λιέγης - Επίπεδο C2

- CERTIFICAT V.B.L.T. NIVEAU PROFESSIONNEL του Πανεπιστημίου Γενεύης.

(β) Πολύ καλή γνώση (Γ1/C1):

- Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του ν.3149/2003.

- DIPLOME D' ETUDES SUPERIEURES (DES) (χορηγείτο μέχρι το 1996).

- DELF 2nd DEGRE (UNITES A5 ET A6) ή DALF C1.

- CERTIFICAT PRATIQUE DE LANGUE FRANCAISE (SORBONNE I).

- Certificat de competences linguistiques του Institut Supérieur des Langues Vivantes (ISLV), Departement de français, του Πανεπιστημίου της Λιέγης - Επίπεδο C1

- CERTIFICAT V.B.L.T. NIVEAU OPERATIONNEL του Πανεπιστημίου Γενεύης.

(γ) Καλή γνώση (B2):

- Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου B2 του ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του ν.3149/2003.

- DELF 1^{er} DEGRE (UNITES A1, A2, A3, A4) ή DELF B2.

- CERTIFICAT DE LANGUE FRANCAISE (το οποίο χορηγείται μέχρι το 1996).

- CERTIFICAT DE LANGUE FRANCAISE-SORBONNE B2.

• Certificat de competences linguistiques του Institut Supérieur des Langues Vivantes (ISLV), Département de français, του Πανεπιστημίου της Λιέγης - Επίπεδο B2

- CERTIFICAT V.B.L.T. NIVEAU SOCIAL του Πανεπιστημίου Γενεύης.

Σημείωση: Για τα πιστοποιητικά παλαιότερων ετών τα οποία δεν αναγράφονται στο παρόν, απαιτείται βεβαίωση από τον οικείο φορέα (Γαλλικό Ινστιτούτο Αθηνών-Υπηρεσία Εξετάσεων), για το επίπεδο του πιστοποιητικού.

Γ) ΓΕΡΜΑΝΙΚΑ

Η γνώση της Γερμανικής γλώσσας (άριστη Γ2/C2, πολύ καλή Γ1/C1 και καλή B2) αποδεικνύεται ως εξής:

(α) Άριστη γνώση (Γ2/C2):

• Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσomάθειας επιπέδου Γ2 του ν2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του ν.3149/2003.

- Goethe-Zertifikat C2: Großes Deutsches Sprachdiplom (Ενότητες: Lesen, Hören, Schreiben, Sprechen) του Ινστιτούτου Goethe.

• Πιστοποιητικό GROSSES DEUTSCHES SPRACHDIPLOM (GDS) του Πανεπιστημίου Ludwig-Maximilian του Μονάχου και του Ινστιτούτου Goethe (μέχρι 31-12-2011)

• KLEINES DEUTSCHES SPRACHDIPLOM (KDS) του Πανεπιστημίου Ludwig-Maximilian του Μονάχου και του Ινστιτούτου Goethe (μέχρι 31-12-2011)

- ZENTRALE OBERSTUFENPRÜFUNG (ZOP) του Ινστιτούτου Goethe (μέχρι 31-12-2011)

- ZERTIFIKAT V.B.L.T. PROFESSIONALES LEBEN του Πανεπιστημίου Γενεύης.

(β) Πολύ καλή γνώση (Γ1/C1):

• Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσomάθειας επιπέδου Γ1 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του ν.3149/2003.

- GOETHE - ZERTIFIKAT C1 του Ινστιτούτου Goethe.

- ZENTRALE MITTELSTUFENPRÜFUNG (ZMP) (μέχρι τον Μάιο 2007) του Ινστιτούτου Goethe.

- PRÜFUNG WIRTSCHAFTSDEUTSCH (PWD) του Ινστιτούτου Goethe.

- ÖSTERREICHISCHES SPRACHDIPLOM (ÖSD) C1 OBERSTUFE DEUTSCH.

- ZERTIFIKAT V.B.L.T. SELBSTÄNDIGES LEBEN του Πανεπιστημίου Γενεύης.

(γ) Καλή γνώση (B2):

• Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσomάθειας επιπέδου B2 του ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του ν.3149/2003.

- GOETHE - ZERTIFIKAT B2 του Ινστιτούτου Goethe.

- ZERTIFIKAT DEUTSCH FÜR DEN BERUF (ZDfB) του Ινστιτούτου Goethe.
- ÖSTERREICHISCHES SPRACHDIPLOM (ÖSD) B2 MITTELSTUFE DEUTSCH.
- ZERTIFIKAT V.B.L.T. SOZIALES LEBEN του Πανεπιστημίου Γενεύης.

Δ) ΙΤΑΛΙΚΑ

Η γνώση της Ιταλικής γλώσσας (άριστη Γ2/C2, πολύ καλή Γ1/C1 και καλή Β2) αποδεικνύεται ως εξής:

(α) Άριστη γνώση (Γ2/C2):

- Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του ν.3149/2003.
- DIPLOMA SUPERIORE DI LINGUA E CULTURA ITALIANA.
- DIPLOMA DI LINGUA E CULTURA ITALIANA .
- DIPLOMA DI TRADUTTORE ή DIPLOMA DEL CORSO SUPERIORE DI TRADUTTORE.
- CERTIFICATO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA, LIVELLO 5 (CELI 5) του Πανεπιστημίου της Περούτζια.
- CERTIFICATO V.B.L.T. LIVELLO PROFESSIONALE του Πανεπιστημίου Γενεύης.
- Πιστοποίηση P.L.I.D.A. C2 ή P.L.I.D.A. D (έως το 2003)

(β) Πολύ καλή γνώση (Γ1/C1):

- Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του ν.3149/2003.
- DIPLOMA DI LINGUA ITALIANA (του Ιταλικού Μορφωτικού Ινστιτούτου Αθήνας).
- DIPLOMA AVANZATO DI LINGUA ITALIANA (του Ιταλικού Μορφωτικού Ινστιτούτου Θεσσαλονίκης).
- CERTIFICATO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA LIVELLO 4 (CELI 4) του Πανεπιστημίου της Περούτζια.
- CERTIFICATO V.B.L.T. LIVELLO OPERATIVO του Πανεπιστημίου Γενεύης.
- Πιστοποίηση P.L.I.D.A. C1 ή P.L.I.D.A. C (έως το 2003) .

(γ) Καλή γνώση (B2):

- Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Β2 του ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του ν.3149/2003.
- CERTIFICATO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA LIVELLO 3 (CELI 3) του Πανεπιστημίου της Περούτζια.
- DIPLOMA DI LINGUA ITALIANA (του Ιταλικού Μορφωτικού Ινστιτούτου Θεσσαλονίκης).
- CERTIFICATO V.B.L.T. LIVELLO SOCIALE του Πανεπιστημίου Γενεύης.
- Πιστοποίηση P.L.I.D.A. B2 ή P.L.I.D.A. B (έως το 2003).

Ε) ΙΣΠΑΝΙΚΑ

Η γνώση της Ισπανικής γλώσσας (άριστη Γ2/С2, πολύ καλή Γ1/С1, και καλή В2) αποδεικνύεται ως εξής:

(α) Άριστη γνώση (Γ2/С2):

• Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.

• DIPLOMA DELE SUPERIOR DE ESPANOL.

• DIPLOMA DE ESPANOL COMO LENGUA EXTRANJERA (NIVEL SUPERIOR) (Ministry of Education).

• CERTIFICADO SUPERIOR E.O.I. (ESCUELAS OFICIALES DE IDIOMAS (Ministry of Education).

(β) Πολύ καλή γνώση (Γ1/С1):

• Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του ν.3149/2003.

• CERTIFICADO ELEMENTAL E.O.I. (ESCUELAS OFICIALES DE IDIOMAS).

(γ) Καλή γνώση (В2):

• Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου В2 του ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του ν.3149/2003 .

• DIPLOMA DE ESPANOL COMO LENGUA EXTRANJERA (NIVEL INTERMEDIO).

• DIPLOMA DELE BASICO DE ESPANOL (Ministry of Education).

ΣΤ) ΡΩΣΙΚΑ

Η γνώση της Ρωσικής γλώσσας (άριστη Γ2/С2, πολύ καλή Γ1/С1 και καλή В2) αποδεικνύεται ως εξής:

(α) Άριστη γνώση (Γ2/С2):

• Κρατικό πιστοποιητικό γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του ν.3149/2003).

• СЕРТИФИКАТ – РУССКИЙ ЯЗЫК КАК ИНОСТРАННЫЙ ЧЕТВЕРТЫЙ СЕРТИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ του Φιλολογικού Τμήματος του Κρατικού Πανεπιστημίου της Μόσχας «М.В. Ломоносов», με φορέα χορήγησης στην Ελλάδα το Ρωσικό Επιστημονικό και Πολιτιστικό Κέντρο της Πρεσβείας της Ρωσίας στην Ελλάδα.

• РУССКИЙ ЯЗЫК - ДИПЛОМ «ПУШКИН» (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ).

(β) Πολύ καλή γνώση (Γ1/С1):

• Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του ν.3149/2003).

• СЕРТИФИКАТ – РУССКИЙ ЯЗЫК КАК ИНОСТРАННЫЙ ТРЕТИЙ СЕРТИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ του Φιλολογικού Τμήματος του Κρατικού Πανεπιστημίου της Μόσχας «М.В. Ломоносов», με φορέα χορήγησης στην Ελλάδα το Ρωσικό Επιστημονικό και Πολιτιστικό Κέντρο της Πρεσβείας της Ρωσίας στην Ελλάδα.

• РУССКИЙ ЯЗЫК – ПОСТПОРОГОВЫЙ УРОВЕНЬ (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ).

(γ) Καλή γνώση (B2):

• (Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου B2 του ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του ν.3149/2003).

• СЕРТИФИКАТ – РУССКИЙ ЯЗЫК КАК ИНОСТРАННЫЙ ВТОРОЙ СЕРТИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ του Φιλολογικού Τμήματος του Κρατικού Πανεπιστημίου της Μόσχας «М.В. Ломоносов», με φορέα χορήγησης στην Ελλάδα το Ρωσικό Επιστημονικό και Πολιτιστικό Κέντρο της Πρεσβείας της Ρωσίας στην Ελλάδα.

• **РУССКИЙ ЯЗЫК – ПОРОГОВЫЙ УРОВЕНЬ (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ).**

Όλοι οι τίτλοι σπουδών ξένης γλώσσας πρέπει να συνοδεύονται από επίσημη μετάφρασή τους στην ελληνική γλώσσα

Επίσης:

α) Η άριστη γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται και με τους εξής τρόπους:

(i) Με Πτυχίο ξένης Γλώσσας και Φιλολογίας ή Πτυχίο ξένων Γλωσσών Μετάφρασης και Διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή αντίστοιχο και ισότιμο σχολών της αλλοδαπής.

(ii) Με Πτυχίο, προπτυχιακό ή μεταπτυχιακό δίπλωμα ή διδακτορικό δίπλωμα οποιουδήποτε αναγνωρισμένου ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής.

(iii) Με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 .

(iv) Με Απολυτήριο τίτλο ισότιμο των ελληνικών σχολείων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, εφόσον έχει αποκτηθεί μετά από κανονική φοίτηση τουλάχιστον έξι ετών στην αλλοδαπή.

β) Η πολύ καλή γνώση ή η καλή γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται και με κρατικό πιστοποιητικό γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 και B2 αντίστοιχα, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 2740/1999 (ΦΕΚ 186 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 περ. α' του άρθρου 13 του ν. 3149/2003 (ΦΕΚ 141 Α'). Η καλή γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται και με απολυτήριο ή πτυχίο σχολείου της αλλοδαπής δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης τριετούς τουλάχιστον φοίτησης.

Οι υπό στοιχείο α(iv) και β τίτλοι σπουδών της αλλοδαπής πρέπει να συνοδεύονται επιπλέον και από βεβαίωση για το επίπεδο της εκπαιδευτικής βαθμίδας στην οποία ανήκουν, η οποία χορηγείται από τον Ο.Ε.Ε.Κ. ή Ε.Ο.Π.Π ή Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. ή από την αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. Διευκρινίζεται ότι η εν λόγω βεβαίωση χορηγείται από τον Ο.Ε.Ε.Κ. ή Ε.Ο.Π.Π ή Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. μόνο μετά την έκδοση της αντίστοιχης ατομικής διοικητικής πράξης ισοτιμίας.

Σημείωση:

α) Δεν απαιτείται η απόδειξη της γνώσης της ξένης γλώσσας εάν οι επικαλούμενοι τίτλοι σπουδών έχουν αποκτηθεί στο εξωτερικό, όπου τα μαθήματα διδάσκονται στην ίδια γλώσσα.

β) Είναι αυτονόητο ότι τίτλοι σπουδών γνώσης ξένης γλώσσας υπερκείμενου επιπέδου αποδεικνύουν και τη γνώση κατώτερου (ζητούμενου) επιπέδου της ξένης γλώσσας.

Η άδεια επάρκειας διδασκαλίας ξένης γλώσσας, δεν αποδεικνύει την γνώση ξένης γλώσσας (π.δ 347/2003). Οι υποψήφιοι που είναι κάτοχοι της σχετικής άδειας πρέπει να προσκομίσουν επίσημη μετάφραση του τίτλου σπουδών βάσει του οποίου εκδόθηκε η άδεια επάρκειας διδασκαλίας ξένης γλώσσας) καθώς και ευκρινές φωτοαντίγραφο από αντίγραφο του τίτλου αυτού που έχει επικυρωθεί από δικηγόρο.

**II. Κανονισμός αμοιβών και εξέλιξης της Διεύθυνσης Εφαρμογών
Πληροφορικής & της Διεύθυνσης Συστημάτων Πληροφορικής**

**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ & ΑΜΟΙΒΩΝ**

**ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ &
ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ**

ΣΥΝΘΕΣΗ - ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

Άρθρο 1^ο

Η Οργανωτική δομή και η λειτουργία της Διεύθυνσης Εφαρμογών Πληροφορικής και της Διεύθυνσης Συστημάτων Πληροφορικής ορίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή και συνίσταται:

1) Από τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης Εφαρμογών Πληροφορικής και τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης Συστημάτων Πληροφορικής, οι οποίοι ορίζονται με απόφαση του Διευθύνοντα Συμβούλου ή του εκάστοτε εξουσιοδοτημένου οργάνου της Εταιρίας και έχουν την ευθύνη της λειτουργίας των Διευθύνσεων. Τα αναλυτικά τους καθήκοντα αναφέρονται στο εγχειρίδιο αρμοδιοτήτων στην περιγραφή θέσης της εργασίας τους.

2) Η Διεύθυνση Εφαρμογών Πληροφορικής ορίζεται από τις παρακάτω υπηρεσιακές ενότητες, με απόφαση του Γενικού Διευθυντή με βάση τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες της Εταιρίας:

- α) Υποδιεύθυνση Εφαρμογών Εξωτερικού.
- β) Υποδιεύθυνση Αρχιτεκτονικής Εφαρμογών και Συστημάτων.
- γ) Τομέας Συντήρησης Εφαρμογών Ζωής.
- δ) Τομέας Συντήρησης Εφαρμογών Γενικών Κλάδων.
- ε) Τομέας Συντήρησης Λοιπών Εφαρμογών.

3) Η Διεύθυνση Συστημάτων Πληροφορικής ορίζεται από τις παρακάτω υπηρεσιακές ενότητες, με απόφαση του Γενικού Διευθυντή με βάση τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες της Εταιρίας:

- α) Τομέας Δικτύων και Υποστήριξης Χρηστών.
- β) Τομέας Τεχνικής Υποστήριξης.
- γ) Τομέας Εκμετάλλευσης.
- δ) Τμήμα Διαχείρισης Ασφάλειας Συστημάτων Πληροφορικής.

Οι προϊστάμενοι των υπηρεσιακών ενότητων ορίζονται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή και τα αναλυτικά καθήκοντά τους αναφέρονται στο εγχειρίδιο αρμοδιοτήτων και στις περιγραφές θέσεων εργασίας τους.

Η οργανωτική δομή δύναται να αλλάζει ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες της Εταιρίας, με οργανόγραμμα - απόφαση του Γενικού Διευθυντή.

4) Από το εξειδικευμένο προσωπικό (Οι εσωτερικοί βαθμοί κατά κατηγορία ειδικότητας αναφέρονται στο άρθρο 2).

5) Από το Διοικητικό και το λοιπό προσωπικό.

Τα αναλυτικά καθήκοντα του εξειδικευμένου, του διοικητικού και του λοιπού προσωπικού αναφέρονται στο εγχειρίδιο αρμοδιοτήτων και στις περιγραφές θέσεων εργασίας τους.

ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΒΑΘΜΟΙ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ

(ΠΙΝΑΚΑΣ 1)

Άρθρο 2^ο

Α) Κατηγορία Προγραμματιστών - Αναλυτών (υπάλληλοι Τομέων Συντήρησης Εφαρμογών Ζωής, Συντήρησης Εφαρμογών Γενικών Κλάδων, Συντήρησης Λοιπών Εφαρμογών)

1. Μαθητευόμενος Προγραμματιστής - Αναλυτής

Στο βαθμό αυτό κατατάσσονται:

Όσοι διαθέτουν σχετική θεωρητική κατάρτιση, αλλά στερούνται πρακτικής πείρας.

2. Βοηθός Προγραμματιστής - Αναλυτής

Στο βαθμό αυτό κατατάσσονται:

α) Όσοι προάγονται από τον εσωτερικό βαθμό του Μαθητευόμενου Προγραμματιστή - Αναλυτή, μετά από ευδόκιμη θητεία δύο τουλάχιστον ετών στον ίδιο βαθμό.

β) Όσοι εντάσσονται απευθείας σε αυτόν τον εσωτερικό βαθμό, εφόσον διαθέτουν σχετική θεωρητική κατάρτιση και πρακτική πείρα.

3. Δόκιμος Προγραμματιστής - Αναλυτής

Στο βαθμό αυτό κατατάσσονται:

α) Όσοι προάγονται από τον εσωτερικό βαθμό του Βοηθού Προγραμματιστή - Αναλυτή, μετά από ευδόκιμη θητεία δύο τουλάχιστον ετών στον ίδιο βαθμό.

β) Όσοι εντάσσονται απευθείας σε αυτόν τον εσωτερικό βαθμό, εφόσον διαθέτουν αρκετή θεωρητική κατάρτιση και πρακτική πείρα.

4. Προγραμματιστής - Αναλυτής

Στο βαθμό αυτό κατατάσσονται:

α) Όσοι προάγονται από τον εσωτερικό βαθμό του Προγραμματιστή - Αναλυτή, μετά από ευδόκιμη θητεία δύο τουλάχιστον ετών στον ίδιο βαθμό.

β) Όσοι εντάσσονται απευθείας σε αυτόν τον εσωτερικό βαθμό, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, εφόσον διαθέτουν τα ανάλογα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.

5. Προγραμματιστής - Αναλυτής Β'

Στο βαθμό αυτό κατατάσσονται:

α) Όσοι προάγονται από τον εσωτερικό βαθμό του Προγραμματιστή - Αναλυτή, μετά από ευδόκιμη θητεία δύο τουλάχιστον ετών στον ίδιο βαθμό.

β) Όσοι εντάσσονται απευθείας σε αυτόν τον εσωτερικό βαθμό, σε «όπως εξαιρετικές περιπτώσεις», εφόσον διαθέτουν τα ανάλογα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.

6. Προγραμματιστής - Αναλυτής Α'

Στο βαθμό αυτό κατατάσσονται:

α) Όσοι προάγονται από τον εσωτερικό βαθμό του Προγραμματιστή - Αναλυτή Β', μετά από ευδόκιμη θητεία δύο τουλάχιστον ετών στον ίδιο βαθμό.

β) Όσοι εντάσσονται απευθείας σε αυτόν τον εσωτερικό βαθμό, σε «ιδιαιτέρα εξαιρετικές περιπτώσεις», εφόσον διαθέτουν τα ανάλογα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.

Τόσο για την προαγωγή όσο και για την απευθείας ένταξη στο βαθμό αυτό, λαμβάνεται υπόψη η όπως εξαιρετική και διακεκριμένη προϋπηρεσία στην ειδικότητα.

7. Προϊστάμενος Προγραμματιστής - Αναλυτής

Στο βαθμό αυτό κατατάσσονται:

Κατόπιν επιλογής, υπάλληλοι που έχουν ήδη ευδόκιμη θητεία τριών τουλάχιστον ετών στο βαθμό του Προγραμματιστή - Αναλυτή Α' και φέρουν τουλάχιστον το βαθμό του Τμηματάρχη.

Β) Κατηγορία Προγραμματιστών - Συστημάτων (υπάλληλοι Τομέα Τεχνικής Υποστήριξης)

Τόσο οι βαθμοί όσο και οι προϋποθέσεις εξέλιξης, είναι όπως περιγράφονται ανωτέρω, αντικαθιστώντας το χαρακτηρισμό «Προγραμματιστής - Αναλυτής» με το χαρακτηρισμό «Προγραμματιστής - Συστήματος».

Γ) Κατηγορία Χειριστών (υπάλληλοι Τομέα Εκμετάλλευσης Η/Υ και Τομέα Δικτύων και Υποστήριξης Χρηστών). Όπως ανωτέρω, αντικαθιστώντας με το χαρακτηρισμό «Χειριστής», πλην του βαθμού «Προϊστάμενος Προγραμματιστής - Αναλυτής», ο οποίος αντικαθίσταται με το χαρακτηρισμό «Αρχιχειριστής».

Δ) Κατηγορία Ελεγκτών (υπάλληλοι Τομέα Εκμετάλλευσης Η/Υ). Όπως ανωτέρω, αντικαθιστώντας με το χαρακτηρισμό « Ελεγκτής », πλην του βαθμού «Προϊστάμενος Προγραμματιστής - Αναλυτής», ο οποίος αντικαθίσταται με το χαρακτηρισμό «Αρχιελεγκτής».

Ε) Κατηγορία λοιπού εξειδικευμένου προσωπικού (υπάλληλοι Διεύθυνσης Εφαρμογών Πληροφορικής και Διεύθυνσης Συστημάτων Πληροφορικής). Όπως ανωτέρω αντικαθιστώντας με τον χαρακτηρισμό «λοιπό εξειδικευμένο προσωπικό». Οι υπάλληλοι της κατηγορίας αυτής δεν μπορούν να εξελιχθούν πέραν του εσωτερικού βαθμού Προγραμματιστής - Αναλυτής ή των αντίστοιχων βαθμών των άλλων κατηγοριών.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ

1. Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη στο εσωτερικό βαθμολόγιο είναι ο υπάλληλος να κατέχει τουλάχιστον απολυτήριο Μέσης Εκπαίδευσης και να ανήκει στο κύριο Προσωπικό της Εταιρίας (κατηγορία Ι/ Α).

2. Οι εσωτερικοί βαθμοί, των παραπάνω κατηγοριών κατά ειδικότητα, είναι ανεξάρτητοι από τους βαθμούς, που καθορίζονται από τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας και βάσει των οποίων καθορίζεται η γενική και ειδική αρχαιότητα των υπαλλήλων στην Επετηρίδα.
3. Η ένταξη και η κατ' αντιστοιχία βαθμολογική εξέλιξη στους παραπάνω εσωτερικούς βαθμούς γίνεται με σχετική απόφαση του Γενικού Διευθυντή, μετά από εισήγηση επιτροπής που αποτελείται από τον Προϊστάμενο του Τομέα στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος που κρίνεται, του Προϊσταμένου ή του Αναπληρωτή Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Εφαρμογών Πληροφορικής και της Διεύθυνσης Συστημάτων Πληροφορικής, του Προϊσταμένου ή του Αναπληρωτή Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και εκπροσώπου του Συλλόγου Υπαλλήλων.
4. Η θεωρητική κατάρτιση αποδεικνύεται από σχετικούς τίτλους σπουδών και η πρακτική πείρα από αποδεικνύομενη προϋπηρεσία.
Κατά την ένταξη και την προώθηση στους εσωτερικούς βαθμούς θα λαμβάνονται σοβαρά υπόψη τα τυπικά προσόντα, όπως ειδικά πτυχία, σχετικά με τη φύση της εργασίας και την απασχόληση κάθε υπαλλήλου, καθώς και η γνώση ξένης γλώσσα, ιδιαίτερα της Αγγλικής.
5. Τα τεχνικά επιδόματα του εσωτερικού βαθμολογίου είναι ποσοστοποιημένα στο 16^ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του κύριου προσωπικού και αναπροσαρμόζονται αυτόματα με τις όποιες αναπροσαρμογές στην Ε.Τ.Ε., σύμφωνα με το από 09/10/1989 Πρακτικό Συμφωνίας (Πίνακας 2).
6. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στη Διεύθυνση Εφαρμογών Πληροφορικής και τη

Διεύθυνση Συστημάτων Πληροφορικής, πλην του Διευθυντή, όπως καταβάλλεται μέχρι σήμερα.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΥΘΥΝΗΣ - ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Άρθρο 3ο

1. **Επίδομα ευθύνης επιπέδου Προϊσταμένου υπηρεσίας** χορηγείται στους υπαλλήλους που φέρουν τουλάχιστον το βαθμό του Λογιστή και τον εσωτερικό βαθμό του Προγραμματιστή - Αναλυτή, καθ' όσον θεωρείται ότι κατέχουν αντίστοιχη θέση ευθύνης.
2. **Επίδομα ευθύνης επιπέδου Προϊσταμένου Τμήματος** χορηγείται στους υπαλλήλους που φέρουν:
 - α) τουλάχιστον το βαθμό του Τμηματάρχη από έτους και τον εσωτερικό βαθμό του Προγραμματιστή - Αναλυτή Α' ή
 - β) το βαθμό του Τμηματάρχη από τριετίας και τον εσωτερικό βαθμό του Προγραμματιστή - Αναλυτή Β', καθ' όσον θεωρείται ότι κατέχουν αντίστοιχη θέση ευθύνης.
3. **Επίδομα ευθύνης και παράστασης θέσεως επιπέδου Προϊσταμένου Τομέα** χορηγείται στους υπαλλήλους που φέρουν το βαθμό του Εντεταλμένου από τριετίας και τον εσωτερικό βαθμό του Προϊσταμένου Προγραμματιστή - Αναλυτή, καθ' όσον θεωρείται ότι κατέχουν αντίστοιχη θέση ευθύνης.
4. **Επίδομα ευθύνης και παράστασης θέσεως επιπέδου Αναπληρωτή Προϊσταμένου Διεύθυνσης** χορηγείται στους υπαλλήλους που φέρουν το βαθμό του Υποδιευθυντή από διετίας και τον εσωτερικό βαθμό του

Προϊστάμενου Προγραμματιστή - Αναλυτή, καθ' όσον θεωρείται ότι κατέχουν αντίστοιχη θέση ευθύνης.

5. Οι παραπάνω αντιστοιχίες εσωτερικών βαθμών προς τις θέσεις ευθύνης ισχύουν και για τις κατηγορίες των Προγραμματιστών - Συστημάτων, Χειριστών, Ελεγκτών, αντικαθισταμένου του χαρακτηρισμού Προγραμματιστής - Αναλυτής με τους χαρακτηρισμούς Προγραμματιστής - Συστημάτων, Χειριστής, Ελεγκτής, καθώς και του χαρακτηρισμού Προϊστάμενος Προγραμματιστής - Αναλυτής με Προϊστάμενος Προγραμματιστής - Συστημάτων, Αρχιχειριστής, Αρχιελεγκτής. Η χορήγηση των αντίστοιχων επιδομάτων ευθύνης, σύμφωνα με τις παραπάνω αντιστοιχίες εσωτερικών βαθμών προς τις θέσεις ευθύνης, δεν γίνεται αυτοδικαίως, αλλά με σχετική απόφαση του Γενικού Διευθυντή ή Διευθύνοντος Συμβούλου, μετά από εισήγηση επιτροπής που αποτελείται από τον Προϊστάμενο του Τομέα στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος που κρίνεται, του Προϊσταμένου ή του Αναπληρωτή Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Εφαρμογών Πληροφορικής ή της Διεύθυνσης Συστημάτων Πληροφορικής αντίστοιχα, του Προϊσταμένου ή του Αναπληρωτή Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και εκπροσώπου του Συλλόγου Υπαλλήλων.
6. Τα επιδόματα ευθύνης δε συμψηφίζονται με τα τεχνικά επιδόματα.
7. Εφόσον προβλέπεται ή χορηγείται διαφορετικό επίδομα λόγω της θέσης ως Προϊσταμένου υπηρεσιακής ενότητας,, ισχύει και χορηγείται το μεγαλύτερο επίδομα ευθύνης και παράστασης.
8. Διευκρινίζεται ότι η κατά τα παραπάνω αντιστοιχία των επιπέδων ευθύνης και η χορήγηση των αντίστοιχων επιδομάτων δεν συνεπάγεται και τη

σύσταση αντίστοιχων θέσεων που προβλέπονται στο Οργανόγραμμα της Εταιρίας.

ΚΑΤ' ΟΙΚΟΝ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗ

Άρθρο 4^ο

Για τις ανάγκες της Εταιρίας, ορίζεται, η εναλλάξ, κατ' οίκον επιφυλακή, μετά το πέρας του κανονικού ωραρίου, ενός υπαλλήλου της κατηγορίας Προγραμματιστών - Συστημάτων, μέχρι πέντε ημέρες την εβδομάδα, ο οποίος θα δίνει οδηγίες για τη λύση των προβλημάτων που ανακύπτουν κατά τη λειτουργία του Ηλεκτρονικού Υπολογιστή, είτε τηλεφωνικά είτε ερχόμενος στα Κεντρικά Γραφεία, ανάλογα με τη φύση του προβλήματος. Η αμοιβή ορίζεται στο 1/25 των μηνιαίων αποδοχών του για κάθε ημέρα επιφυλακής. Στην ανωτέρω διάταξη δεν συμπεριλαμβάνονται οι κατέχοντες θέση ευθύνης Προϊσταμένου Τομέα και άνω.

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Τα οποιαδήποτε επιδόματα απορρέουν από τον παρόντα κανονισμό, καταβάλλονται μόνο για το χρονικό διάστημα που ο υπάλληλος παρέχει τις υπηρεσίες του στη Διεύθυνση Εφαρμογών Πληροφορικής και τη Διεύθυνση Συστημάτων Πληροφορικής.

Ο κανονισμός αυτός ισχύει από 01.10.2015, αντικαθιστώντας οποιοδήποτε προγενέστερο αυτού κείμενο Κανονισμού ή αποφάσεων της Γενικής Διεύθυνσης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΥΘΥΝΗΣ

Προγραμματιστές – Αναλυτές	Προγραμματιστές Συστημάτων	Χειριστές	Ελεγκτές	Λοιπό εξειδικευμένο
Μαθητευόμενος Προγραμματιστής - Αναλυτής ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Μαθητευόμενος Προγραμματιστής Συστημάτων ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Μαθητευόμενος Χειριστής ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Μαθητευόμενος Ελεγκτής ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Μαθητευόμενος εξειδικευμένος ↓ 2 έτη τουλάχιστον
Βοηθός Προγραμματιστής - Αναλυτής ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Βοηθός Προγραμματιστής Συστημάτων ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Βοηθός Χειριστής ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Βοηθός Ελεγκτής ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Βοηθός εξειδικευμένος ↓ 2 έτη τουλάχιστον
Δόκιμος Προγραμματιστής - Αναλυτής ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Δόκιμος Προγραμματιστής Συστημάτων ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Δόκιμος Χειριστής ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Δόκιμος Ελεγκτής ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Δόκιμος εξειδικευμένος ↓ 2 έτη τουλάχιστον
Προγραμματιστής – Αναλυτής ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Προγραμματιστής Συστημάτων ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Χειριστής ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Ελεγκτής ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Εξειδικευμένος υπάλληλος ↓ 2 έτη τουλάχιστον
Προγραμματιστής – Αναλυτής Β' ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Προγραμματιστής Συστημάτων Β' ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Χειριστής Β' ↓ 2 έτη τουλάχιστον	Ελεγκτής Β' ↓ 2 έτη τουλάχιστον	

Προγραμματιστής – Αναλυτής Α' ↓ 3 έτη τουλάχιστον & βαθμό Τμηματάρχη	Προγραμματιστής Συστημάτων Α' ↓ 3 έτη τουλάχιστον & βαθμό Τμηματάρχη	Χειριστής Α' ↓ 3 έτη τουλάχιστον & βαθμό Τμηματάρχη	Ελεγκτής Α' ↓ 3 έτη τουλάχιστον & βαθμό Τμηματάρχη	
Προϊστάμενος Προγραμματιστής – Αναλυτής	Προϊστάμενος Προγραμματιστής Συστημάτων	Αρχιχειριστής	Αρχιελεγκτής	

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΥΘΥΝΗΣ:

- α) Προγραμματιστές – Αναλυτές και άνω με βαθμό Λογιστή από έτους : Προϊσταμένου Υπηρεσίας.
- β) Προγραμματιστές – Αναλυτές Α' και άνω με βαθμό Τμηματάρχη από έτους: Προϊσταμένου Τμήματος.
- γ) Προγραμματιστές – Αναλυτές Β' και άνω με βαθμό Τμηματάρχη από 3ετίας καθώς και εξειδικευμένος υπάλληλος με τρία τουλάχιστον έτη στον βαθμό: Προϊσταμένου Τμήματος.
- δ) Προϊστάμενοι Προγραμματιστές - Αναλυτές & βαθμό Εντεταλμένου από 3ετίας με 10 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας: Προϊσταμένου Τομέα.
- ε) Προϊστάμενοι Προγραμματιστές - Αναλυτές & βαθμό Υποδιευθυντή από 2ετίας με 12 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας: Προϊσταμένου Αναπλ. Διεύθυνσης.

Τα ίδια ισχύουν για τις κατηγορίες Προγραμματιστών Συστημάτων, Χειριστών και Ελεγκτών, καθώς και για την κατηγορία του Λοιπού εξειδικευμένου προσωπικού.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Μαθητευόμενος Προγραμματιστής – Αναλυτής Προγραμματιστής Συστημάτων Χειριστής Ελεγκτής Εξειδικευμένος	9,88 %
Βοηθός Προγραμματιστής - Αναλυτής Προγραμματιστής Συστημάτων Χειριστής Ελεγκτής Εξειδικευμένος	11,95 %
Δόκιμος Προγραμματιστής - Αναλυτής Προγραμματιστής Συστημάτων Χειριστής Ελεγκτής Εξειδικευμένος	16,38 %
Προγραμματιστής – Αναλυτής Προγραμματιστής Συστημάτων Χειριστής Ελεγκτής Ελεγκτής Εξειδικευόμενος	30,56 %
Προγραμματιστής – Αναλυτής Β΄ Προγραμματιστής Συστημάτων Β΄ Χειριστής Β΄ Ελεγκτής Β΄	45,42 %
Προγραμματιστής – Αναλυτής Α΄ Προγραμματιστής Συστημάτων Α΄ Χειριστής Α΄ Ελεγκτής Α΄	54,31 %
Προϊστάμενος Προγραμματιστής – Αναλυτής Προϊστάμενος Συστημάτων Αρχιχειριστής Αρχιελεγκτής	68,12 %

ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΡΟΙΣΤ. Δ/ΝΣΗΣ – ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ – ΠΡΟΙΣΤ.ΤΟΜΕΑ

Προϊστάμενος Διεύθυνσης	79,93 %
-------------------------	---------

Προϊστάμενος Τομέα Διεύθυνσης Εφαρμογών Πληροφορικής Διεύθυνσης Συστημάτων Πληροφορικής Πληροφορικής & Υποδιεύθυνσης αντίστοιχα	74,98 %
---	---------

- Το τεχνικό επίδομα του Προϊσταμένου Διεύθυνσης, του Αναπληρωτή Διεύθυνσης και του Προϊσταμένου Τομέα λαμβάνουν αποκλειστικά οι κατέχοντες οργανική θέση στο Οργανόγραμμα της Εταιρείας.