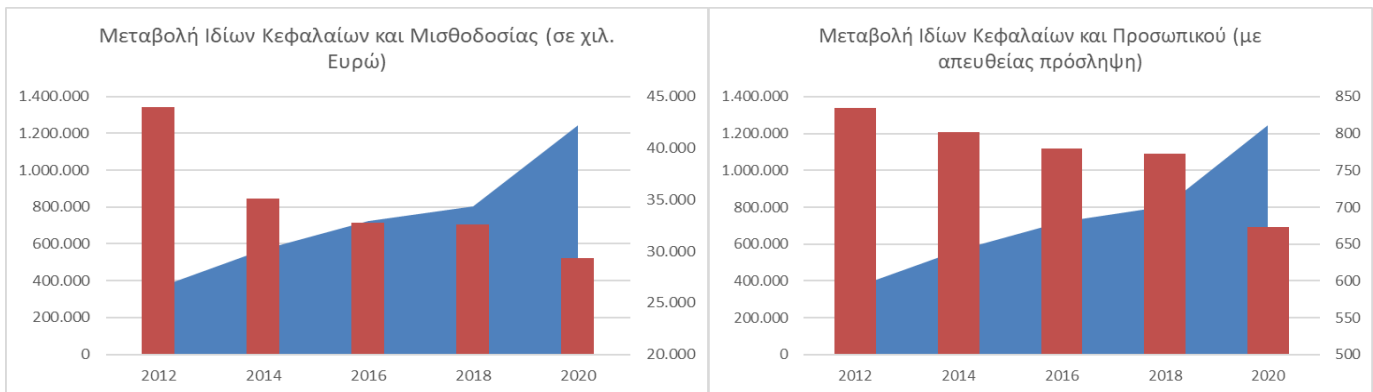


Συνάδελφοι,

Θα θέλαμε να συστηθούμε καθώς πρώτη φορά η παράταξη μας θα λάβει μέρος στις εκλογές του Συλλόγου της Εθνικής Ασφαλιστικής. Παρόλα αυτά τα τελευταία χρόνια σταθερά παρακολουθούμε και προσπαθούμε να παρέμβουμε στις εξελίξεις που υπάρχουν στην εταιρία, αφού δραστηριοποιούμαστε σαν παράταξη και στο κλαδικό σωματείο (ΣΥΑΕ), συντασσόμενοι με το ΠΑΜΕ.

Ως **ΕΑΣΚ (Ενιαία Αγωνιστική Συνδικαλιστική Κίνηση)** αναγνωρίζουμε ότι ο Σύλλογος της Εθνικής Ασφαλιστικής δεν είναι ένα σωματείο-σφραγίδα, αλλά σωματείο με λειτουργίες, με ιστορία συλλογικών διεκδικήσεων για τους εργαζόμενους του χώρου, που εδώ και χρόνια δέχεται ως μέλη όλους όσους πραγματικά εργάζονται στην επιχείρηση, ανεξαρτήτως τυπικής μορφής εργασίας. Πράγματα που δυστυχώς πολλά δεν ισχύουν στα περισσότερα σωματεία του κλάδου.



**Η σημερινή πορεία του σωματείου όμως δεν μπορεί παρά να μας ανησυχεί. Πιστεύουμε ότι μια σειρά εξελίξεις καταδεικνύουν ότι η κατεύθυνση του Συλλόγου είναι προβληματική, βάζοντας εμπόδια για διεκδικήσεις σύμφωνα με τις σημερινές ανάγκες του συνόλου των εργαζομένων της εταιρίας.**

1. Η διαδικασία διεκδίκησης της τελευταίας Επιχειρησιακής Σύμβασης ήταν αποκαλυπτική. Παρ' ότι οι εργαζόμενοι σε επαναλαμβανόμενες ψηφοφορίες εκφράζανε αγωνιστική πρόθεση, το ίδιο το ΔΣ μπλόκαρε αυτή την προοπτική, με επικίνδυνα πλαφόν που το ίδιο όριζε. Αυτή η τυχοδιωκτική κατά την άποψη μας στάση, την ώρα μάλιστα που δεν πραγματοποιούνταν καν Γενικές Συνελεύσεις, είχε σαν αποτέλεσμα το ΔΣ να καταλήξει να συμφωνήσει επίσης λανθασμένα σε μια σύμβαση-τελεσίγραφο της διοίκησης, πίσω από τις ανάγκες της εποχής, αφού η «αύξηση» του 3% είχε ήδη εξανεμιστεί πριν την υπογραφή της από την τεράστια αύξηση του πληθωρισμού.
2. Σημαντικότερο στοιχείο όμως ήταν ο παραγκωνισμός σε όλη αυτή τη διαδικασία -ακόμη και σε επίπεδο ψηφοφοριών!- των ενοικιαζόμενων και των γραμματέων στα γραφεία πωλήσεων. Από την πρώτη στιγμή εκφράσαμε την γνώμη ότι ο σύλλογος θα έπρεπε να εντάξει στο πλαίσιο πάλης του αιτήματα αυτών των συναδέλφων. Τέτοια ήταν η άμεση απευθείας πρόσληψη, όλοι οι εργαζόμενοι να γίνουν δωροί, σταθερό ωράριο για τις εργαζόμενες μητέρες καθώς και όλα αυτά να εξασφαλίζονται μέσα από τη Συλλογική Σύμβαση. Αυτό δεν έγινε με ευθύνη του ΔΣ του συλλόγου που αρνιόταν κατηγορηματικά κάτι τέτοιο. Χαρακτηριστικό παράδειγμα η απάντηση σε ομάδα εργαζομένων από το Call Center όπου όταν κάλεσαν τον Σύλλογο να βάλει και τα δικά τους αιτήματα για διεκδίκηση, πήραν την απάντηση από τον πρόεδρο του ΔΣ ότι ...«αυτά είναι μαξιμαλισμοί του ΠΑΜΕ».
3. Ακόμα και τώρα που βγαίνει η μια ανακοίνωση μετά την άλλη για «τους εργαζόμενους του διπλανού γραφείου», παρά την εκφρασμένη θέληση των ίδιων να αγωνιστούν για απευθείας πρόσληψη και για να ενταχθούν στην σύμβαση, βλέπουμε το ΔΣ του Συλλόγου να αποδέχεται την πρόθεση της εταιρείας να προσλάβει απευθείας μόνο ένα ποσοστό αυτών των συναδέλφων, μάλιστα βάσει «κριτηρίων αξιολόγησης». Να διαλέξει δηλαδή η εταιρεία ποιούς της κάνουν!!! Κι αυτό, ενώ γνωρίζουμε κι από την εμπειρία στον κλάδο πως ακριβώς τέτοιες επιλογές έχουν οδηγήσει μετά από αλλαγές ιδιοκτησίας/εξαγορές τελικά στην απόλυση πολλών εργαζομένων.

4. Εκφράζουμε τη διαφωνία με την άποψη όλων των παρατάξεων για τα κοινά συμφέροντα που δήθεν έχουν οι εργαζόμενοι με την διοίκηση της εταιρίας. Δεν πιστεύουμε ότι όσο μεγαλώνουν τα κέρδη της εταιρίας και συγκεντρώνει μεγαλύτερο κομμάτι της ασφαλιστικής αγοράς, τόσο οι εργαζόμενοι θα εργάζονται και θα ζουν με καλύτερους όρους. Αυτό δεν είναι δική μας ιδεοληψία αλλά η πραγματικότητα. Προκειμένου η εταιρία να συνεχίζει την κερδοφόρα πορεία της, επιδιώκει να ξεμπερδεύει με κάθε συγκροτημένο εργασιακό δικαίωμα. Η ενοικιαζόμενη εργασία, οι ευέλικτες μορφές εργασίας, η απαλλαγή από εργαζόμενους με δικαιώματα είτε μέσω μαζικών απολύσεων είτε μέσω «εθελουσιών», η εντατικοποίηση και οι υπερωρίες με την αξιοποίηση της τηλεργασίας, **είναι στόχοι της εταιρίας για την δική της ανάπτυξη στον κλάδο**. Με αυτό τον τρόπο σκοπεύει να αυξήσει την παραγωγικότητα. Από αυτή την άποψη πιστεύουμε ότι οι εργαζόμενοι θα πρέπει να καθορίσουν πλαίσιο πάλης που να ικανοποιεί τις δικές τους ανάγκες, ενάντια στους σχεδιασμούς της εργοδοσίας.
5. Διαφωνούμε κάθετα με την εμπέδωση και πρακτικά αποκλειστική πια χρήση των ηλεκτρονικών διαδικασιών στη ζωή του σωματείου. Οι διαδικασίες αυτές έδειξαν ήδη και στην πράξη στον Σύλλογο πως δεν προάγουν την συλλογική συζήτηση και δράση. Οδηγούν σε μεγαλύτερη διάλυση τα σωματεία. Γι αυτό και αποτελούν επιταγή του νόμου Χατζηδάκη.

**Εκφράζοντας αυτές τις απόψεις, θεωρούμε αναγκαίο να συμμετέχουμε με έναν νέο συνδυασμό στις εκλογές του συλλόγου, παλεύοντας για την αλλαγή των συσχετισμών σε αγωνιστική, ταξική κατεύθυνση. Για σωματείο που θα δρα σε συντονισμό με το μάχιμο τμήμα του εργατικού κινήματος, αξιοποιώντας την πείρα από αγώνες όπως της Cosco, της Efood, της First Data κ.ά.**

Καλούμε το σύνολο των εργαζομένων της εταιρίας να μας στηρίξει!

**Μέσα και από αυτή την εκλογική διαδικασία διεκδικούμε:**

- Απευθείας πρόσληψη από την Εθνική Ασφαλιστική ΟΛΩΝ των εργαζομένων (ενοικιαζόμενων, γραμματέων γραφείων πωλήσεων κτλ.) χωρίς αξιολογήσεις και κριτήρια αφού αυτή τη στιγμή ήδη δουλεύουν στην εταιρία και αυταπόδεικτα καλύπτουν υπαρκτές ανάγκες. Αναγνώριση όλης της προϋπηρεσίας τους, με καταβολή της διαφοράς που προκύπτει από την ΣΣΕ.
- Υπογραφή νέας ΕΣΣΕ που θα καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων, με αυξήσεις πάνω από τον πληθωρισμό και διατήρηση όλων των κεκτημένων δικαιωμάτων.
- Πλήρες ωράριο για τους εργαζόμενους που σήμερα απασχολούνται με ευέλικτες μορφές εργασίας και δεν δουλεύουν 8ωρο.
- Κατάργηση βαρδιών για γονείς με μικρά παιδιά.
- Όσο διαρκεί η τηλεργασία η εταιρία να καλύπτει όλα τα λειτουργικά έξοδα. Διακοπή κάθε διασύνδεσης τηλεεργαζομένων μετά το τέλος του ωραρίου με ευθύνη του εργοδότη.
- Ζωντανές συλλογικές διαδικασίες με την συμμετοχή των μελών του συλλόγου στον σχεδιασμό δράσης και στην διαμόρφωση αιτημάτων.

**Ενιαία Αγωνιστική  
Συνδικαλιστική Κίνηση**  
Εθνικής Ασφαλιστικής



Τηλέφωνο επικοινωνίας: 6972581484 Νίκος