

Συνάδελφοι,

Είναι ο πρώτος χρόνος, που προσωπικά ασχολούμαι ως συνδικαλιστής στο Σύλλογό μας, και θα ήθελα να μοιραστώ μαζί σας, τις σκέψεις αλλά και τις εμπειρίες που αποκόμισα, με την ενασχόλησή μου από τη θέση του Αντιπροέδρου του Συλλόγου μας.

Οι προκλήσεις ήταν και παραμένουν πολλές, καθώς το 2018, κυρίως, σημαδεύτηκε από τις 2 αποτυχημένες προσπάθειες πώλησης της Εταιρίας μας. Η ΕΤΕ, μη λαμβάνοντας υπόψη τις πραγματικές συνθήκες, με πρόσχημα τις παλαιότερες δεσμεύσεις που είχε αναλάβει, πρόχειρα, χωρίς κανένα ουσιαστικό σχεδιασμό και πλάνο, οδήγησε όχι μία, αλλά δύο φορές τη μεγαλύτερη ασφαλιστική της χώρας και μεγαλύτερη θυγατρική της, σε επικίνδυνες ατραπούς. Έχει άραγε αναλογιστεί κανείς, πόσο πιθανό είναι, να είχε βάλει λουκέτο η Εθνική Ασφαλιστική, αν κατέληγε στην ΕΧΙΝ η οποία ουσιαστικά, σήμερα που μιλάμε είναι ανύπαρκτη; Η αβεβαιότητα, η αγωνία, αλλά και η αδράνεια στη λήψη αποφάσεων ήταν μόνο μερικά, από τα απόνερα που χτύπησαν εργαζόμενους, πελάτες και δίκτυα πωλήσεων της Εταιρίας μας. Ο ανταγωνισμός, εκμεταλλεύτηκε στο έπακρο, όπως ήταν φυσικό, την μετέωρη κατάσταση που βρισκόταν η Εθνική, τη στιγμή που εμείς εδώ προσπαθούσαμε να βρούμε το βηματισμό μας, εν μέσω ομιχλώδους τοπίου. Την ίδια στιγμή, η Διοίκηση της Εταιρίας μας, αντί να προσπαθήσει να αμβλύνει τα προβλήματα και να δείξει έτσι υψηλή διοικητική ικανότητα, εκτελούσε απολύτως πειθήνια τις επιταγές των εν δυνάμει αγοραστών, αδιαφορώντας για το τι αντίκτυπο θα έχουν οι αποφάσεις αυτές για τον Οργανισμό. Σας θυμίζω μόνο την ανεκδιήγητη περίπτωση της διακοπής του νέου μηχανογραφικού, ελέω νέου αμερικάνικου τύπου... Περιττό να πω, ότι ακόμη, το θέμα παραμένει σε εκκρεμότητα.

Όλα τα προηγούμενα σε συνδυασμό με το πολιτικό και οικονομικό περιβάλλον στη χώρα μας, οδήγησαν σε ακόμη μεγαλύτερη αγωνία για το μέλλον του κάθε ενός και της κάθε μίας συναδέλφου.

- Ακούμε για μείωση ανεργίας, αλλά τα επίσημα στοιχεία μιλούν για 60% όλων των νέων θέσεων εργασίας να είναι με ευέλικτες μορφές – όπως ονομάζονται – και όχι πλήρους απασχόλησης*
- Ακούμε για ελάφρυνση φόρων, αλλά η φορολογία εξοντώνει καθημερινά τα μεσαία και χαμηλά στρώματα και τις επιχειρήσεις, χωρίς να μειώνεται
- Ακούμε για επιδόματα βοήθειας των ασθενέστερων, αλλά όλοι ξέρουμε ότι αυτά είναι ψίχουλα μπροστά στο φάσμα της μακροχρόνιας ανεργίας
- Ακούμε για ιστορικές, δήθεν συμφωνίες, που θα ενισχύσουν την ειρήνη στην περιοχή μας αλλά μόνο για ξεπούλημα της Μακεδονίας και του ονόματός της, με απρόβλεπτες συνέπειες για το μέλλον, μπορούμε να μιλήσουμε

Σε αυτό το δύσκολο περιβάλλον, καλούμαστε σε λίγες ημέρες να ξεκινήσουμε τις διαπραγματεύσεις με τη Διοίκηση της Εταιρίας, για την υπογραφή της νέας Σύμβασης και του Εσωτερικού Κανονισμού. Ας ελπίσουμε, ότι μετά και την πλήρωση της θέσης του Διευθύνοντος Συμβούλου, θα βρούμε μια Διοίκηση που δεν θα ανατρέχει φοβισμένη στην ΕΤΕ για το κάθε τι, αλλά που με αποφασιστικότητα θα εξηγήσει στην Τράπεζα ότι οι υπάλληλοι της Εθνικής δικαιούνται **και** αυξήσεις **και** βελτιωμένα σε όρους Σύμβαση.

Δεν είμαστε αισιόδοξοι. Γνωρίζουμε **και** τους ανθρώπους **και** την κατάσταση, αλλά θεωρούμε ότι ενωμένοι, μπορούμε να πετύχουμε πολλά, και θα το προσπαθήσουμε μέχρι τέλους.

Μετά και τις διαβεβαιώσεις Μυλωνά, ότι η διαδικασία της Πώλησης αναβάλλεται για τουλάχιστον ένα χρόνο, δεν υπάρχουν δικαιολογίες και περιθώρια για άλλη αναβλητικότητα.

- Το οργανόγραμμα πρέπει να ολοκληρωθεί σε όλες τις Διευθύνσεις
- Η Εταιρία πρέπει να αποφασίσει τι θα γίνει με τη μεγάλη εκκρεμότητα του μηχανογραφικού συστήματος
- Πρέπει να σταματήσουν οι διαμάχες και οι διαξιφισμοί που συμβαίνουν στον 6^ο και που έχουν σαν απόρροια να διχάζουν ολόκληρα κομμάτια της Εταιρίας
- Δεν είναι δυνατόν να μην λαμβάνεται ακόμη απόφαση για τον ρόλο των υποκαταστημάτων και να σπαταλούνται έτσι δυνάμεις ικανότατων και έμπειρων στελεχών σε όλη την Ελλάδα
- Δεν είναι δυνατόν το θέμα της εθελουσίας να συζητείται μήνες ολόκληρους και ακόμη και σήμερα ούτε καν η ίδια η Διοίκηση να μην γνωρίζει τι μέλλει γενέσθαι.
- Δεν είναι δυνατόν το θέμα των συναδέλφων μέσω ICAP να κρύβεται κάτω από το χαλί. Αυτό που ζητάμε επίμονα είναι προσλήψεις, μισθούς σύμφωνα με τις δικές μας συμβάσεις και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη ίδια με αυτή του Ομαδικού μας συμβολαίου. Ακόμη και απλές αποφάσεις που άλλοτε άπτονταν στην Εταιρική Κουλτούρα αυτής της Εταιρίας, όπως είναι η χορήγηση του δώρου σχολικών για τα παιδιά είναι κλειδωμένες σε ένα συρτάρι του 6^{ου}. Είναι ντροπή!

Κλείνοντας θα ήθελα να τονίσω ότι η ΔΑΚΕ θεωρεί ιδιαίτερα σημαντικό το γεγονός ότι όλες οι παρατάξεις του Συλλόγου μας συγκρότησαν κοινό, αντιπροσωπευτικό Προεδρείο, και βούλησή μας, είναι να στηρίξουμε αυτή την προσπάθεια. Πιστεύουμε ότι, μέσω του διαλόγου και της σύνθεσης των διαφορετικών μας απόψεων, έχουμε μόνο να κερδίσουμε. Το 2018 κερδίσαμε αρκετά, με κύριο θέμα αυτό της επέκτασης και διατήρησης του ελαστικού ωραρίου εργασίας. Μπροστά μας, έχουμε ένα ρευστό πολιτικό σκηνικό, και πεποίθησή μας είναι, ότι θα έχουμε και ουσιαστικές πολιτικές μεταβολές. Έχουμε μόνο δύσκολους αγώνες να δώσουμε. Με τη στήριξη όλων σας, θα παλέψουμε, για να κερδίσουμε ότι μας αξίζει. Σας καλώ να ψηφίσετε ναι στον διοικητικό και οικονομικό απολογισμό.

Σας ευχαριστώ

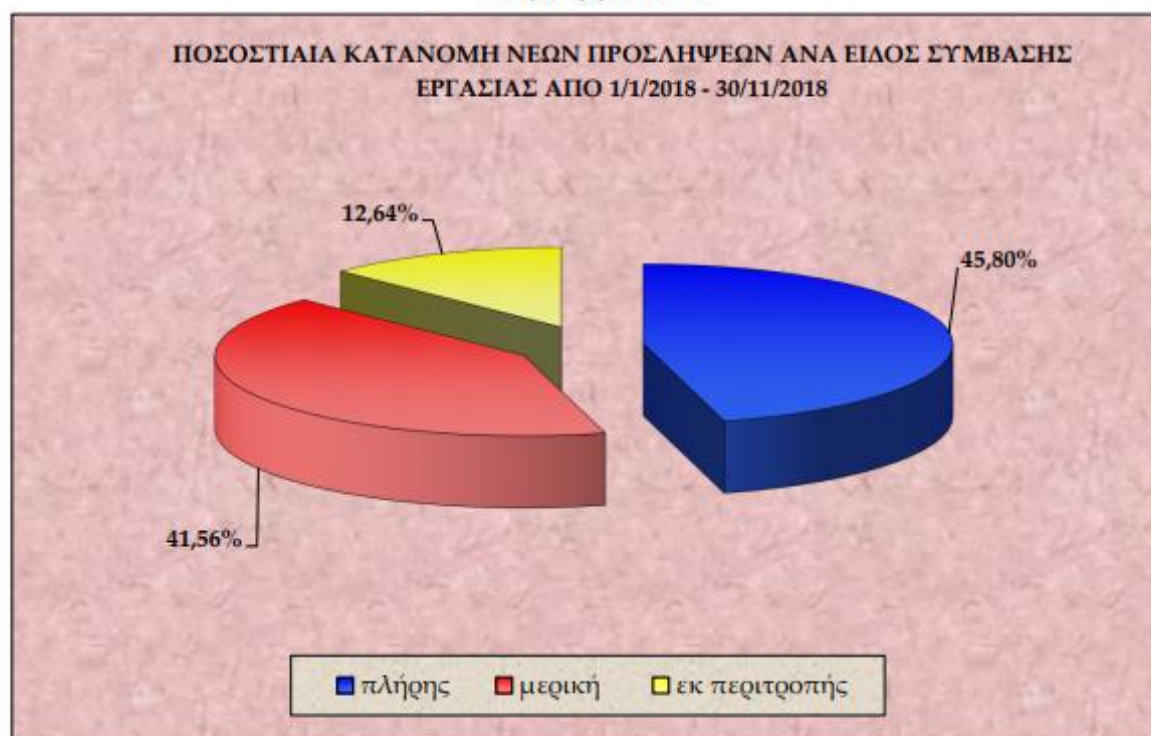
* Οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης, στις νέες προσλήψεις, το 11μηνο του 2018 ανήλθαν στο 54,02% ενώ ειδικά για το μήνα Σεπτέμβριο αυτές ανήλθαν σε ποσοστό 59,11% επί όλων των νέων προσλήψεων. Στοιχεία από σύστημα Εργάνη με ημερομηνία Δεκεμβρίου 2018. Ακολουθεί πίνακας με τα σχετικά αναλυτικά στοιχεία.

Πίνακας IV

ΜΗΝΑΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ 01.01.2018 ΕΩΣ 30.11.2018			
	ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2018	71.943	61.950	19.983	153.876
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2018	65.659	62.406	22.280	150.345
ΜΑΡΤΙΟΣ 2018	95.873	76.006	24.263	196.142
ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2018	149.051	90.049	28.972	268.072
ΜΑΙΟΣ 2018	154.413	118.388	35.368	308.169
ΙΟΥΝΙΟΣ 2018	127.793	119.321	36.087	283.201
ΙΟΥΛΙΟΣ 2018	108.339	99.045	31.696	239.080
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2018	82.581	76.498	28.081	187.160
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2018	111.156	129.587	31.129	271.872
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2018	87.264	112.527	30.168	229.959
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2018	83.518	86.533	26.055	196.106
ΣΥΝΟΛΟ Α' ΕΝΔΕΚΑΜΗΝΟΥ 2018	1.137.590	1.032.310	314.082	2.483.982

Στον πίνακα IV καταγράφονται οι νέες προσλήψεις, ανά είδος σύμβασης εργασίας από 01.01.2018 έως 30.11.2018.

Διάγραμμα VIII



Στο διάγραμμα VIII αποτυπώνεται η ποσοστιαία κατανομή των νέων προσλήψεων ανά είδος σύμβασης εργασίας, για την περίοδο 01.01.2018 – 30.11.2018.