



Συνάδελφοι,

Ένας απολογισμός δεν έχει νόημα εάν δεν βγάλει χρήσιμα συμπεράσματα. Πρέπει να πάρουμε τα μηνύματα που η συγκυρία και η επικαιρότητα μας στέλνει και να προετοιμαστούμε με τον καλύτερο τρόπο.

Ένα σημαντικό μήνυμα πήραμε από το μεγαλύτερο ζήτημα που διαχειριστήκαμε, πέραν των συμβάσεων. Είναι εκείνο της **πώλησης της Εταιρίας**. Με την εμπειρία που έχουμε στην Εταιρία, μπορούμε να πούμε ότι δεν έχουμε ξαναδεί το να συναντάς έναν συνάδελφο και να σου λέει *«σταματήστε τις απεργίες, δεν θέλουμε να χάσουμε άλλα λεφτά»* και 10 μέτρα πιο κάτω κάποιος άλλος να μας λέει *«κλείστε το 3 μήνες συνεχόμενα»*. Ως Ομάδα Εργαζομένων είμαστε ικανοποιημένοι απ' το *παρά το γεγονός ότι δεν αποτρέψαμε την πώληση*, δείξαμε την απαραίτητη ενότητα και εμπιστοσύνη στους εαυτούς μας ως συλλογικότητα, ως Σύλλογος. Καταρχήν, δεν δείξαμε ηττοπάθεια, όπως κρίνουμε ότι θα δείχναμε εάν κάναμε αυτό που ήθελε ο 1^{ος} συνάδελφος, αλλά ούτε και τραβήξαμε την τάπα για να βυθιστεί το καράβι, όπως έλεγε ο 2^{ος} συνάδελφος που ήθελε *«να χάσουμε 150.000 αυτοκίνητα από τον στόλο, να δούμε τι θα έχουν να αγοράσουν τότε»*, όπως περίπου ειπώθηκε σε μια Γενική Συνέλευση στην είσοδο της Εταιρίας. Ξέρετε, θεωρήσαμε ότι το να «αυτοκτονήσουμε» κάμποσες θέσεις εργασίας και να ξεφτιλιστούμε στην Αγορά, πελάτες και συνεργάτες, δεν είναι και τόσο δόκιμο (ας πούμε με κάποια επιείκεια και συμπάθεια).

Από όλα αυτά κρατούμε την ενότητα. Αυτήν την ενότητα θα τη χρειαστούμε στο μέλλον. Τώρα που αργά ή γρήγορα η Εταιρία θα περάσει σε χέρια μαθημένα με άλλες συνήθειες από αυτές που έχουμε μάθει. Οι αγοραστές **δεν θα ενδιαφέρονται για το πολιτικό κόστος** μιας ξεχείλωσης του ωραρίου, κάποιων απολύσεων ή μειώσεων των μισθών μας. Επαναλαμβάνω: **δεν υπάρχει πολιτικό κόστος για αυτούς!** Δεν θα υπάρχει το «θα βγουν οι άλλοι» και θα αναβληθεί το όποιο κακό είναι να μας βρει! Δεν λέω ότι ο επόμενος αγοραστής έρχεται a riori με αυτή την πρόθεση. Λέω ότι ο επόμενος αγοραστής έχει λιγότερα βαρίδια στις τσέπες του για να ασκήσει Διοίκηση, όπως αυτός τη νομίζει.

Ο μόνος μηχανισμός άμυνας των εργαζομένων, πέραν από τη Δικαιοσύνη, είναι ο Σύλλογος μας. Ο Σύλλογος δεν προστατεύει μόνο την ασφάλεια και την ποιότητα των 8 ωρών που είμαστε εδώ. Εξασφαλίζει έμμεσα και τις 8 ώρες που είμαστε με τους οικείους μας. **Αυτές τιμάμε όταν συμμετέχουμε και ελέγχουμε τον Σύλλογο!**

Με την από 5 Ιανουαρίου ανακοίνωσή μας, προτείναμε Ενιαίο ψηφοδέλτιο στο οποίο, σε ενιαία λίστα θα περιλαμβάνονται όλοι όσοι ενδιαφέρονται να θέσουν υποψηφιότητα στις επικείμενες εκλογές. Ένα ψηφοδέλτιο που θα έχει όσο δυνατόν περισσότερα ονόματα για τρεις λόγους:

- 1) Το μέγεθος του κοινού ψηφοδελτίου θα δείχνει το ενδιαφέρον με το οποίο έχουμε περιβάλλει τον Σύλλογο.

- 2) Θα δώσει την ευκαιρία σε όλους μας να ψηφίσουμε όποιον θεωρούμε ότι έχει το ήθος και τις ικανότητες που εξασφαλίζουν την αξιοπιστία του Συλλόγου! Δηλαδή, να παραμείνει ο Σύλλογος αξιόπιστος συνομιλητής του νέου μετόχου και κυρίως αξιόπιστος εκπρόσωπος των εργαζομένων.
- 3) Το Κοινό Ψηφοδέλτιο αντιπροσωπεύει αυτό που στις ανακοινώσεις μας ονομάζουμε «θετικό» συνδικαλισμό!

Θετικός συνδικαλισμός

Ο θετικός συνδικαλισμός έχει πολλά καλά και ένα κακό.

Το κακό του θετικού συνδικαλισμού, λοιπόν, ευτυχώς αφορά μόνον τη συνδικαλιστική οντότητα που τον εφαρμόζει. Στην περίπτωση μας, την Ομάδα Εργαζομένων ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ, την οποία ορισμένοι χαρακτήρισαν «δεκανίκι» της Ριζοσπαστικής Πρωτοβουλίας. Δεν τους αδικούμε αυτούς που μας χαρακτήρισαν έτσι. Ειδικά εάν η επαφή τους με τον Σύλλογο ήταν μόνο στις Γενικές Συνέλευσης ενημέρωσης που κάναμε στο ισόγειο της Εταιρίας. Αλλά δεν μπορούμε παρά να αποδώσουμε μικροπολιτική σκοπιμότητα σε εκείνους που μας κατηγορήσαν έτσι ενώ συμμετείχαν στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου. Έστω και αν δεν ήταν παρόντες σε όλες τις φάσεις του και σε όλους τους αγώνες του, όπως, ενδεικτικά, στις συναντήσεις μας με τον ΟΜΕΔ για τον ΕΚΕ και τη Συλλογική Σύμβαση. Έστω κι αν επέλεξαν σε πολλές περιπτώσεις να εξαντλήσουν τη δημιουργικότητά τους στις Γενικές Συνελεύσεις, ενώπιον των ψηφοφόρων, και όχι στα ΔΣ και στις διεκδικήσεις.

Αυτή η διαφορά είναι αυτή που καταδεικνύει με εύληπτο τρόπο τον «θετικό» συνδικαλισμό που σημαίνει ενεργώ, συμμετέχω δημιουργικά, στοχεύω στο αποτέλεσμα του Συλλόγου, όχι στη ψηφοθηρία και στην εντυπωσιοθηρία. Δεν δημιουργώ τεχνητές κόντρες, τεχνητές διαφοροποιήσεις με σκοπό να ξεχωρίσω πολιτικάντικα από την πλειοψηφία προκαλώντας όμως ζημιά στην ενότητα του Συλλόγου. Συγκρούομαι δημιουργικά και προωθώ τις διεκδικήσεις ΕΔΩ και ΤΩΡΑ και όχι αύριο, «όταν βγούμε» για να μην καρπωθεί η πλειοψηφία το καλό αποτέλεσμα. Στοχεύω στο αποτέλεσμα και όχι στις επόμενες εκλογές.

Με αυτό το σκεπτικό, ωστόσο, ο θετικός συνδικαλιστής πάντα θα θεωρείται δεκανίκι της κάθε πλειοψηφίας. **Πάντα όμως** θα παραμένει ο **σωστός συνδικαλισμός!** Ακόμη κι αν είναι πιο ξενέρωτος απ' το «θα σε βγάλω, αλλά να με κάνεις Τμήμα ή Τομέα» που τόσο λατρεύουμε.

Η Ομάδα Εργαζομένων ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ έχει την αυτοπεποίθηση που της επιτρέπει η συνεισφορά της σε ότι πέτυχε ο Σύλλογος (και προφανώς σε όσα δεν κατάφερε) μέσα από την επιτελική εργασία των δύο εκλεγμένων μελών της, τον Απόστολο Τζανετή και τον Γιάννη Νασούφη και την ομαδική δουλειά όλων όσων υπογράφουν τις ανακοινώσεις μας.

Ανεξάρτητα από τους λόγους, τις αιτίες και τα κίνητρα που οδηγούν τις άλλες παρατάξεις να στηρίζουν ή तोρπιλίζουν το Ενιαίο Ψηφοδέλτιο και την ενότητα που θέλουμε να επιδείξει αυτή η ενέργεια, για εμάς, την Ομάδα Εργαζομένων ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ, είναι πολιτική θέση ήδη από τις προηγούμενες εκλογές και θα παραμείνει έτσι όσο αυτό εξυπηρετεί τους στόχους του Συλλόγου μας.

Καλούμε τους συναδέλφους να στηρίξουν μέχρι τέλους αυτή την πρόταση. Για τις επιμέρους θέσεις μας θα επανέλθουμε με νεότερη ανακοίνωση.

Ομάδα Εργαζομένων **ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ**

Τσουκαλάς	Μάνος
Τζανετής	Αποστόλης
Νασούφης	Γιάννης
Μπόγρης	Γεράσιμος
Μαραγκάκη	Μαρία
Κουβαρδάς	Γιώργος