

Σύλλογος Υπαλλήλων Α.Ε.Ε.Γ.Α. "Η Εθνική" _ Πρόταση καταβολής επιδόματος κερδοφορίας με μορφή κουπονιών σίτισης
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΣΥΛΛΟΓΟΥ <gramateia@syllogos.gr>
Τετ 18/4/2018 3:44 μμdvervesos@gmail.com;dvervesos@ath.forthnet.grΤΖΑΝΕΤΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
<ΑΤΖΑΝΕΤΙΣ@INSURANCE.NBG.GR>;ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
<PANDROYTSOPOUYLOS@INSURANCE.NBG.GR>;ΣΕΦΕΡΛΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
<BSEFERLIS@INSURANCE.NBG.GR>;ΣΚΑΝΔΑΛΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
<BSKANDALIS@INSURANCE.NBG.GR>;ΝΑΣΟΥΦΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
<INASOUYFHS@INSURANCE.NBG.GR>;ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ ΙΣΙΔΩΡΑ
<ΙΑΝΑΓΝΟΣΤΟΠΟΥΛΟΥ@INSURANCE.NBG.GR>;Σίσσυ Αναγνωστοπούλου;ΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΣΠΥΡΙΔΩΝ <SANTONIOU@INSURANCE.NBG.GR>;Γιάννης
Πετσαλάκης;inasoufis@hotmail.com;ΠΕΤΣΑΛΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
<IPETSALAK@INSURANCE.NBG.GR>;ΤΣΕΛΕΚΗΣ ΚΩΝ-ΝΟΣ
<ktselekis@insurance.nbg.gr>;ΑΓΓΕΛΙΝΑ ΓΕΩΡΓΙΑ
<GAGGELINA@INSURANCE.NBG.GR>;ΛΕΥΘΕΡΙΩΤΗΣ ΘΗΛΕΜΑΧΟΣ
<TLEFTHERIOTIS@INSURANCE.NBG.GR>

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ»

§2.15 Επίδομα Κερδοφορίας

Χορηγείται άπαξ του έτους σε όλο το προσωπικό, επίδομα σε ποσοστό 10% επί ενός μηνιαίου μισθού, το οποίο συναρτάται με ετήσια αύξηση κερδοφορίας και με την προϋπόθεση ότι τα κεφάλαια της Εταιρείας είναι επαρκή, σύμφωνα με το πλαίσιο Φερεγγυότητας II.

Ως έτος βάσης για την ύπαρξη κερδοφορίας και την αξιολόγηση της επάρκειας των κεφαλαίων, ορίζεται το 2016. Η παροχή θα αφορά τα έτη 2016, 2017, 2018, εφόσον συντρέχουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις.

Κύριε Βερβεσέ καλησπέρα.

Στον Σύλλογο Υπαλλήλων Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η Εθνική» είμαστε σε συζητήσεις σχετικά με πρόταση, που σκεφτόμαστε να υποβάλλουμε προς τη Διοίκηση της Εταιρίας, ώστε το επίδομα κερδοφορίας να καταβάλλεται στους υπαλλήλους με κουπόνια σίτισης.

Η σκέψη μας είναι να γίνει Πρόσθετη Πράξη στην υπάρχουσα Σ.Σ.Ε. που να αναφέρει ξεκάθαρα ότι κατ' εξαίρεση και μόνο αυτό το επίδομα θα καταβάλλεται με αυτό τον τρόπο.

Δεν επιθυμούμε την μετονομασία ή την αντικατάσταση αυτού του επιδόματος με κάποιο άλλο επίδομα διότι το επίδομα κερδοφορίας συνδέεται με τα αποτελέσματα της Εταιρίας και αποτελεί παρακίνηση για το προσωπικό της.

Επίσης δεν επιθυμούμε αυτή η πρακτική, δηλαδή η καταβολή μισθού με κουπόνια σίτισης, να επεκταθεί μονομερώς από τη Διοίκηση της Εταιρίας και σε άλλα επιδόματα που λαμβάνουμε βάση της Σ.Σ.Ε.

Παρακαλούμε για τη συνδρομή σας ώστε να διευκρινιστούν οι κίνδυνοι που μπορεί να εμπεριέχει η παραπάνω ενέργεια καθώς και για την σύνταξη της σχετικής Πρόσθετης Πράξης, σε περίπτωση που αποφασίσουμε να προχωρήσουμε στην παραπάνω πρόταση προς την Διοίκηση.

Με εκτίμηση,

Το Δ.Σ. του Συλλόγου Υπαλλήλων Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η Εθνική»