



Συνάδελφοι,

Δεν χωρά συζήτηση για το εάν το ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων της Εθνικής Ασφαλιστικής στέκεται απέναντι στην προοπτική μιας πιθανής πώλησης της Εταιρίας μας. Μάλιστα, εδώ και δύο χρόνια το φάντασμα αυτής της πώλησης έχει σκεπάσει την επικαιρότητα και δικαιολογημένα έχει μονοπωλήσει τις δραστηριότητες του Συλλόγου.

Ωστόσο, νομίζουμε ότι οι δυνατότητες του Συλλόγου μας δεν εξαντλούνται στην ενασχόληση μόνο με ένα θέμα. Το γεγονός ότι η πιο μεγάλη πρόκληση (η πώληση) είναι ανοικτή, δεν σημαίνει αυτόματα ότι ο Σύλλογος σταματά να ασχολείται με συγκριτικά δευτερεύουσας σημασίας ζητήματα. Ένα από αυτά είναι και το ζήτημα των κουπονιών που η Ομάδα Εργαζομένων ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ πρότεινε ως μέσο καταβολής του Επιδόματος (bonus) Κερδοφορίας. Τα ερωτήματα που είχαμε να απαντήσουμε ήταν:

1) Συμφέρει οικονομικά τον εργαζόμενο η καταβολή του 10%, όπως το λέμε, με διατακτικές σίτισης;

Ναι. Είτε είναι υπάλληλος, είτε κατέχει θέση ευθύνης, η καταβολή κουπονιών συμφέρει καθώς δεν ενσωματώνονται κρατήσεις ασφαλιστικών φορέων και διατακτικές αξίας έως (περίπου) €1.500 τον χρόνο (μακάρι να τα φτάναμε όλοι) δεν αποτελούν φορολογητέο εισόδημα.

2) Δημιουργεί πρόβλημα (προηγούμενο) ως προς τα εργασιακά κεκτημένα;

Εκτιμούμε πως όχι. Το Επίδομα Κερδοφορίας δεν ταυτίζεται με το επίδομα ισολογισμού, όπως το είχαμε παλαιότερα. Επίσης, δεν είναι τακτική αμοιβή, δεν επέχει θέση στη φίσσα μας όπως το λεγόμενο «κουτάκι», ούτε των επιδομάτων μόρφωσης, τέκνων κλπ. Για τους εργαζόμενους αποτελεί έκτακτη αμοιβή, μεικτά 10% (καθαρά περί τα 6%) που θα δίνεται κατά περίπτωση. Συνεπώς, η πρότασή μας δεν ακουμπά τον βασικό κορμό του μισθού μας. Μάλιστα, κάτι τέτοιο μαρτυρά και η διατύπωση του άρθρου του Επιδόματος Κερδοφορίας στη ΣΣΕ.

3) Συμφέρει την Διοίκηση της Εταιρίας;

Ναι. Αφού αντί να καταβάλει 300.000€ συνολικά, θα καταβάλει 230.000€, εφόσον δεν θα καταβάλει ασφαλιστικές εισφορές.

Για να προστατευθεί ο Σύλλογός μας και οι εργαζόμενοι από κακοτοπιές και παγίδες που μπορεί να ελλοχεύουν για το μέλλον, ζητήσαμε μάλιστα και τη συμβολή του νομικού συμβούλου του Συλλόγου, καθώς κάθε μεταβολή της σύμβασης πρέπει να γίνεται με σύνεση.

Συνάδελφοι, προχωρήσαμε στην πρόταση αυτή σεβόμενοι το ενδιαφέρον πολλών συναδέλφων που ανεξάρτητα μας προσέγγισαν προτείνοντας τα κουπόνια έχοντας στο νου τους τη μεγιστοποίηση του οφέλους μας από το Επίδομα Κερδοφορίας. Σεβόμαστε το γεγονός ότι οι υπόλοιπες παρατάξεις του ΔΣ του Συλλόγου είναι αντίθετες με την πρότασή μας, αν και τα κουπόνια δεν είναι κάτι ξένο για την Εθνική Ασφαλιστική (ιδιαίτερα για Προϊστάμενο Τομέα και πάνω, όπως και τα σχολικά που ενώ

προβλέπονται στη σύμβαση καταβάλλονται με δωροεπιταγές από συνεργαζόμενα καταστήματα εάν είσαι Προϊστάμενος Τομέα και πάνω).

Συναισθηματικές εκρήξεις δεν αντικαθιστούν τα επιχειρήματα. Αν υπάρξουν τα δεύτερα και είναι πειστικά, δεν θα ακολουθήσουμε τον δρόμο του δογματισμού. Αυτοσκοπός μας είναι το κοινό καλό.

Για να έχετε πλήρη ενημέρωση, σας αποστέλλουμε και το ερώτημα που έχουμε υποβάλλει στο νομικό σύμβουλο του Συλλόγου.

Ομάδα Εργαζομένων «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ»

Η Σ.Ε.

ΥΓ:

- Η Ομάδα Εργαζομένων ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ αγκαλιάζει την πρόταση για ένταξη στο κύριο προσωπικό της Εταιρίας συναδέλφων μέσω ICAP σε τουλάχιστον ισάριθμο πλήθος με εκείνο των συναδέλφων που θα δεχθούν την πρόταση εθελούσιας εξόδου που έχει προαναγγελθεί. Η Ομάδα Εργαζομένων ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ θα αποτελέσει κόμβο διασφάλισης ότι η πραγματοποίηση μιας τέτοιας θετικής αρχής για τους συναδέλφους μας θα λάβει χώρα σύμφωνα με τις αρχές που έχουν περιγραφεί στις κατά καιρούς ανακοινώσεις μας.
- Καλούμε τη Διοίκηση να θέσει εκ νέου το αίτημα για Επίδομα Κερδοφορίας για το έτος 2016 στην ΕΤΕ, καθώς ο κ. Μυλωνάς ως μέλος του ΔΣ της Εταιρίας μας είχε κάνει θετική εισήγηση προς την Τράπεζα για την καταβολή του. Θέλουμε να πιστεύουμε ότι με τη νέα του ιδιότητα στην ΕΤΕ θα επαναφέρει το θέμα στην Εκτελεστική της τράπεζας ώστε να υλοποιηθεί η εισήγησή του. Αυτή είναι η ελάχιστη επιβράβευση που αξίζει στους εργαζόμενους μιας Εταιρίας με συνεχόμενη κερδοφορία για πάνω από μια πενταετία και κέρδη για το 2016 που ανήλθαν σε 57,7 εκ. ευρώ.